

## 西子之畔求真知 中铝英才跃人生

Exploring Knowledge Resources Near the West Lake,  
Chinalco's Talents, Accomplishing Life Leap

励精图治 创新求强







五湖四海中铝人，  
少年翩翩文武秀，  
相遇浙大即是缘，  
谈古论今一笑间。  
苍茫大地唯奋斗，  
砥砺前行谋新篇。

## » 开卷裨益·卷首语

### 卷首语 Preface



“青青子衿，悠悠我心；但为君故，沉吟至今。”古有曹操求贤如渴，今有国家“千人计划”。观古博今，21世纪最宝贵的是什么？是“人才”。1978年改革开放，波澜壮阔的40年，美丽、强大、自信的祖国屹立于世界民族之林，80后的我们，“生于斯、长于斯、爱于斯”。中铝集团顺国家大势而上，抓住经济跳动的脉搏，视人才为企业发展之基，开启了“人才强企”的计划。在中共一大旧址嘉兴红船之旁，在“欲把西湖比西子”的浙大之畔，第四期的“飞跃”精英们开启了为期12天的学习之旅。朝有晨钟，晚有暮鼓，向阳而生，孜孜不倦，这12天，我们左右采获：

博学之。课程体系既体现了“顶层设计”、高屋建瓴、直指要害，又充分的“扑下身子”、紧接地气、聚焦实战。政史经管法学、党建纪检、营销策略、精益成本管理等知识，似一幅精美的画卷徐徐展开。历史的视角、政治的站位、经济的思维、成本的管控，“飞跃”精英们博采众长，汲取营养，拓宽了学习视角，掌握了多种方法论。

审问之。中国传统文化体系让大家羞于问、怯于问，但在学习过程中和老师的“一问一答”，做到“想问、敢问、会问”，唤醒了学习的兴趣、增强了学习的自信、加深了学习的理解。发现问题、解决问题，真正实现了“教学相长”。慎思之。“学而时习之，不亦乐乎”，学习要不断复盘，要周全思维，缜密思考，更重要的是“换位思考”，思考激发行动，行动激发变革。在中铝集团的改革蓝图中，乐思、锐思、慎思尤显珍贵，我们需要脚踏实地的“低头赶路”，更要由衷敬畏的“仰望星空”。

明辨之。“不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域”，对时、势、局清晰的判断力尤为重要，在公司战略和个人战略规划上，要从大局出发、顺势而上，“人生为一件大事而来”，培育观大势、定大局、谋大事的能力。笃行之。费孝通教授著作《江村经济》开创了“田野调查”，理论联系实际，具体情况具体分析，用知识指导实践是最终目的，实现“知行合一”。“广阔天地、大有作为”，“飞跃”精英们立志“文能提笔安天下，武能上马定乾坤”。

潮平两岸阔，风正一帆悬。中铝集团的飞跃计划号角已经吹响，在中铝集团迈向国际化的征程中，希望风华正茂、踌躇满志的“飞跃”精英们——初心永记、使命永恒，敢于担当，敢为人先，“扶摇直上、长风破浪，大鹏展翅、共济沧海”！

（中铝资源张海娜）



# 目录

## CATALOG

开卷裨益·卷首语

启迪智慧·开班仪式 ..... 01

破冰之“铝”·融合相知 ..... 04

精勤求学·学习心得 ..... 06

思想洗礼·红色教育 ..... 24

博学慎思·读书有感 ..... 37

求实论道·学员论坛 ..... 42

明辨笃行·思维导图 ..... 44

知行合一·社会实践 ..... 59

少年精神·文舞相融 ..... 61

左右采获·结业典礼 ..... 63

励志立行·学员格言 ..... 65

你我互联·通讯录 ..... 71

回首向来归处·卷尾语 ..... 73

### 编委会成员

阎保勇	中铝集团人力资源部
茹文松	中铝集团人力资源部
杨 彬	中铝集团人力资源部
闫 蓉	中铝集团人力资源部
韩 逸	中铝材料院苏州分公司
王军强	中铝股份人力资源部
杨紫桂	沈阳铝镁设计研究院
张海娜	中铝资源党群工作部
刘丽娜	金鼎铝业

## 启迪智慧·开班仪式

### 启迪智慧 开班仪式

蟾蜍影里千秋鉴，蟋蟀声中七月图。7月22日，来自中铝集团总部、各板块、各实体企业以及湖北阳新县干部共计61名学员，在集团人力资源部的安排部署下走进了素有“东方剑桥”之称的浙江大学，开启了以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 十九大精神，围绕“夯实基础，提升专业领导力”为特色的提升之旅。“国有成均，在浙之滨”，作为立身于西子湖畔，人文荟萃，有着悠久历史的浙江大学玉泉校区，无处不体现着其“求是”的学风和严谨的治学态度。



“湿础人沾汗际，蒸林蝉烈号时”，在盛夏喧嚣中我们迎来了第一天的开班典礼。“伏枥未忘千里志，识途犹抱百年心”。浙江大学管理学院EDP中心宋国民主任，从抗日战争时期的流离失所，到十年动乱中“雨横神州同放逐”，从在竺可桢老校长的带领下，崛起为最高学府之一，到今天比肩顶级学府的辉煌，他满怀骄傲和自豪的为我们介绍了这所百年名校。我们真真切切地感受到了浙江大学厚重的文化底蕴和人文情怀。集团人力资源部闫蓉同志代表集团对全体学员作了要求。本期班长韩逸同学代表学员发言，并作出学思践悟承诺。



## » 启迪智慧·开班仪式

中铝集团的“飞跃培训”计划高瞻远瞩，我们必将在教授们渊博的知识，缜密的思维，幽默的语言，前沿的理念的浸润下开拓视野，增长见识，净化思想，洗涤心灵、坚定信念。通过理论与实践的火花碰撞，启发我们的智慧，更好的为中铝集团建设世界一流企业贡献力量。

宋国民主任致辞



集团人力资源部闫蓉发言



班长韩逸发言

## 启迪智慧·开班仪式 <<



组长介绍



讨论设计队徽



讨论设计队徽



讨论设计队徽



班委会议



## » 破冰之铝·融合相知

冰破江湖百浪高。为缓解大家初识的尴尬，使学员们能够团结协作，环环相扣，更高质量的拥起本次学习提升之旅，本期班委会组织策划了破冰之“铝”活动。

“乘众人之智，则无不任也；用众人之力，则无不胜也。”所有学员以小组为单位，20分钟内完成组名、小组口号、组徽的设计和展示工作。在各组长的带领下，大家很快从迷茫、疑惑、不知所措中走出来。在各组成员智慧火花的碰撞下，大家在规定时间内完成了看似不可能完成的任务。

各小组集体亮相，手拥各组成果，开启了成员自我介绍环节，或是沉重寡言，或是诙谐幽默，或是燕语莺声，或是慷慨激昂，大家都为一个共同目的，希望能记住彼此，珍惜同学情。“咆哮欲平天下是，不同五岳竞高低”，各组成员斗志昂扬唱响了各自的口号。无论是第一组的“浙一行”，群策群力，飞跃人生；还是二组二组，畅通（五组）无阻；亦或是战狼，战狼一战成王，我们最强，等等。这些小任务不仅给我们带来心灵的冲击，更引发内心的思考。它告诉我们，不要以为你什么都行，离开了团队，你可能一事无成；也不要以为你势单力孤，有了团队，你也许什么都行！



歌舞相伴

## 破冰之铝·融合相知 «

渠冰初破满渠浮，可谓环环圈圈暖人心，61名学员坐成内外两圈，在欢快的音乐中开始“击鼓传球”，在音乐戛然而止时，分别拿着球的两位成员互报家门。在接受惩罚时，游戏互动加强了了解，也让其他同学进一步加深了对台上同学的印象。整个活动中大家积极互动，充满欢声笑语，遗憾时间短暂，意犹未尽。

破冰之“铝”，使平时耳熟能详的“团队精神”变得内容丰富、寓意深刻。表面看起来很难的事，其实并没有想象中那么可怕。“能用众力，则无敌于天下矣；能用众智，则无畏于圣人矣”，当我们豁出去一搏，勇敢地跨出一小步，也许就能抓住属于自己的机会，实现人生一大步的跨越。



认识彼此



相互了解



笑谈人生



## 精勤求学·学习心得

7月22日~8月2日，青年英才“飞跃计划”培训班开启了第四期的12天课程，包括“理想信念、管理基础、特色提升”3个模块共计18门课程，并贯穿微党课和实践经验分享交流。“理想信念”包括习近平新时代中国特色社会主义思想深入解读、全面从严治党、一大代表的人生轨迹与党的理想信念。“管理基础”包括法律知识和风险、精益成本管理、生产效率提升、营销战略创新与升级、安全生产管理、企业激励机制、企业高质量发展。“特色提升”包括企业数字化转型与智能制造、互联网+机遇与挑战。全面的、系统的课程体系，规范的、高质的师资规模，有助于学员提升自我领导力，夯实管理基础；提升专业领导力、助推企业发展；提升组织领导力，促进创新改革。

### 讲师介绍

**傅夏仙**：浙江大学马克思主义学院副教授，浙江省马克思主义中国化研究会副会长，浙江省“毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论”研究会秘书长、副会长，浙江省科学社会主义协会常务理事兼副秘书长。



### 学习心得

#### 《习近平新时代中国特色社会主义思想解读》

习近平新时代中国特色社会主义思想是坚持解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实，坚持辩证唯物主义和历史唯物主义，紧密结合新的时代条件和实践要求，以全新的视野深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发

展规律的认识，进行艰辛理论探索，取得重大理论创新成果。7月22日上午，傅夏仙老师重点围绕实施乡村振兴、中国特色强军兴军、一国两制和祖国统一、构建人类命运共同体等方面，并结合全党正在开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育，向我们系统讲解了习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位、理论内涵、基本方略。习近平新时代中国特色社会主义思想从世界观和方法论的高度，深刻回答了中国特色社会主义进入新时代后，中国共产党举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、担负什么样的历史使命、实现什么样的奋斗目标等一系列根本性的问题。学习习近平新时代中国特色社会主义思想，就是要深刻领会其时代意义、理论意义、实践意义和世界意义，深刻理解其核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求。在各项工作中全面准确贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，要在学懂弄通做实上下功夫，必须做到站得高、看得远、立得住、扎下根。

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调，国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。作为中铝集团的一员，我们要树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，志存高远、脚踏实地，既要有功成不必在我的境界，也要有功成必定有我的担当，为把中铝集团建设成为具有全球竞争力的世界一流企业而奋斗。

## 精勤求学·学习心得

### 讲师介绍

**戴文标**：浙江大学公共管理学院经济学教授、硕士生导师，浙江大学台港澳研究中心副主任，浙江大学台湾研究所副所长，全国台湾研究会理事、中国和平统一促进会理事。



### 学习心得

#### 《供给侧改革与当前宏观经济金融形势分析》

7月22日下午，戴文标教授给我们讲授了《供给侧改革与当前宏观经济金融形势分析》课程，他主要从中国当前及未来的经济发展形势呈“L”型，并将长期保持入手，着重分析了中国经济发展困难的四个表现及原因：

一是传统产业产能过剩，中国经济从短缺经济转变为过剩经济，要通过供给侧改革来解决；产业升级、创新困难，因为科技创新与引导需要一个过程。

二是中国人的物质与文化的影响，勤劳、擅于学习与节俭历来是中华民族传统美德，导致中国经济内需不足，同时国际贸易又受到多个区域的竞争压力，发展缓慢。

三是货币结构反映了经济困难，目前我国的货币供应总量（M2）逐年增加，而流通中的货币（M1）却呈下降趋势，说明货币流动性不合理、不充裕，需要调整货币政策。

四是政策左右为难，具体表现为坚决遏制房价上涨与经济对房地产的依赖、货币供应结构“剪刀差”、实体经济与金融的关系、中美贸易摩擦、民营经济国有经济的关系处理、消费与投资不足等。

通过戴老师的讲解，我们深刻认识到中国的经济已由高速发展转为中高速增长，由高速增长转为高质量发展，未来很长一段时间将维持目前的经济增长速度。中国必须加快供给侧结构改革，提高供给体系质量，传统产业要适应国内消费升级，扩大内需，促进形成强大的国内市场；同时要加大基础设施建设，维持房地产开发；最重要的是加大科技创新力度，以适应当前及未来的宏观经济发展形势。





### 讲师介绍

**周黎明**：浙江大学经济学院副教授、硕士生导师，浙江大学法与经济学研究所副所长，英国诺丁汉大学访问学者，拥有20年兼职执业律师经历。



### 学习心得

#### 《新形势下企业及管理法律风险规避与防范》

水光潋滟晴方好，山色空蒙雨亦奇。欲把西湖比西子，淡妆浓抹总相宜。西子湖畔，浙大玉泉校区，伴随着暑热蝉鸣，7月23日，我们开始了《新形势下企业及管理法律风险规避与防范》这门课程的学习。该课程由浙大最受学生欢迎的教师之一，法学男神周黎明副教授授课。周黎明老师上课生动有趣，深入浅出，喜欢将生动的实践与抽象的理论结合起来，将那些发生在身边的接地气的案子，还有那些“有趣的、痛苦的、尖锐的、幸福的、残酷的、生机勃勃的、活灵活现的、不可思议的”现实案子，和国家的法律理论结合起来，让我们有一种课堂就是人生的感觉。以下是这堂课的一些总结与体会：

一、开宗明义，阐述背景。从法的概念与古今中外关于法的一些故事、背景引出当下“三Q”之说，即IQ（智商）、EQ（情商）到新形势下的LQ（法商、法律意识）。

近年来，我们党内一些领导干部的“雷人”之语频频被媒体曝光。有些“雷人”之语不仅使民众愤怒，更让法律蒙羞，在社会上造成了极其恶劣的影响。从表面上看，“雷人”之语是表达方法问题，是不善说话惹的祸，但认真分析，不难发现，在这些“雷人”之语的背后都不同程度地暴露出某些领导干部法律的信仰程度、法律素质、明辨是非的能力，以及依法办事、崇尚规则的自觉性和主动性低下的问题。这些都是“法商”低下的表现，由此可见，让各级管理人员及领导干部了解和提高“法商”很有必要。

二、旁征博引，有的放矢，举措详尽。在联系多个案例分析的同时，结合新形势下企业尤其是我们央企所处的环境，周老师将其多年总结的防范及规避措施毫无保留的与我们作分析与分享，如资金出借、民间借贷等注意事项（怎么做）：（一）如未签借款合同，则注意打借条的内容完整性（不是欠条）如借贷原因、姓名与身份证匹配、日期、金额大小写、还款期限并注意不要带条件等；（二）尽量通过公对公转账，不给现金；（三）若有利息一定要注明利息上限；（四）注意“砍头息”、预扣利息等问题；（五）逾期未还，追偿诉讼等费用要写明由借款人承担；（六）送达地址写上；（七）在重要的段落尤其是人名等要求对方按手印（中国式心理）。企业的融资，资金出借（挪用）风险防范的三个要求：（一）一定要签合同；（二）一定要约定利息并实际收取，留有凭证；（三）一定要经过过半数公司股东或者董事会的书面同意或者党委的决策同意会议纪要。周老师还讲了诸如企业对赌协议、大型并购、股权代持、职务履行、合同管理、担保保等一系列法律风险问题及防范措施。这种运用大量案例教学、启发式教学等让我们有一种瞬间代入感，让我们对以后日常管理工作中法律风险有了更清晰的认识。

三、思考学习，借鉴提高。通过周老师的授课，我们进一步明白了事后控制不如事中控制，事中控制不如事前控制。对企业中高级管理层来说，最重要的才能莫过于能作出正确风险发生之前的判断和防范，这种特殊才能将是电脑永远无法取代的。

古人云：“以铜为鉴，可以正衣冠，以人为鉴，可以知得失，以史为鉴，可以知兴替。”感谢总部给了我们这次参加学习培训提高的机会，感谢周老师，我们也将以史为鉴，不忘初心，不断总结，飞跃前行。

### 讲师介绍

**曾钦民**：浙江大学管理学院EDP特聘讲师上海交通大学EMBA，浙江大学、上海交通大学客座讲师，现任利欧集团副总裁，浙江省中小企业创业指导师。



曾钦民老师金句：

系统性思维能帮助我们更快速、更全面、更深入地系统思考和表达；运用金字塔原理可以解决思维混乱和逻辑不清两大问题。

### 学习心得

#### 《系统思维认识与经典管理工具应用》

曾老师结合多年企业管理咨询与企业管理实践工作经验，以丰富的理论知识、典型的案例分析，阐述了人类的思维方式、管理者的系统性思维构建方法以及波士顿矩阵、七何分析法、金字塔原理四种经典管理工具运用等内容。我们从学习中获知，构建系统性思维是管理者掌握利用创新思维模式，快速处理大量复杂信息的有效方法；最有效的逻辑思考，能让我们管理者的分析和解决问题的能力大大提升。熟练使用管理工具和方法，能唤醒激发团队的潜能和内生动力，让团队更加协同、高效的执行，也为企业管理提供有效的工具，提升企业绩效。总之，通过学习曾老师的讲课，基本掌握运用了系统思维的方法，提升了企业管理能力和水平，今后我们将所学到的知识融入到实践工作中，做到知行合一。





### 讲师介绍

**徐慈华**：浙江大学人文学院副教授、博士生导师，浙江大学求是青年学者，浙江省“之江青年社科学者”，中国逻辑学会科学逻辑专业委员会副秘书长，中国逻辑学会逻辑教育委员会理事，国际语用论辩研究中心秘书长，荷兰阿姆斯特丹大学隐喻实验室顾问。



徐慈华老师金句：

未来最大的不变就是变；学习能力决定适应能力；大脑具有超强的物体和场景记忆能力。

### 学习心得

#### 《知识可视化思维导图运用》

7月23日-24日，我们用8个课时学习了《知识可视化思维导图运用》课程。通过抢答奖励、小组竞赛等寓教于乐的方式，徐慈华教授为我们讲授了知识可视化的理念、思维导图的绘制规则、注意事项及XMind软件使用方法等内容。通过学习，主要有三点体会：

一、思维导图是一种辅助工具。同鱼骨图、树形图等管理工具一样，思维导图操作简单、使用方便、实用有效。利用几张纸、几只色彩笔、几分钟或者使用XMind软件，通过勾画线条、边框、图案，设计关键词、连接、链接，能快速地按逻辑关系理清读书笔记或者思路想法，可以大大提高工作学习效率。

二、思维导图是一种可视化方法。同文字内容相比，思维导图展示的信息更直观、形象、简洁。思维导图通过建立分支结构，把核心主题、分级主题的关系用相互隶属或相关的层级图表现出来，同时把主题关键词与图像、颜色等建立记忆链接，让人对信息的全貌一目了然。

三、思维导图是一种发散式思维。如同课堂上的互动游戏“13个随机词汇记忆”和咖啡馆设计，思维导图对思维不加任何限制，通过天马行空般的自由发散联想，可以将许多原本不相关的信息建立起连接，有利于培养想象力、激发创意。

### 讲师介绍

**庄志敏**，浙江大学管理学院EDP特聘讲师，国内知名实战派营销与品牌专家，曾任海尔集团营销策划负责人。



庄志敏老师金句：

创新是逼出来的；商业经济时代要少拍胸脯、多拍脑袋；

营销就是研究人的学问，就是研究人性的；互联网就是技术，让一切变得更透明；企业近期拼的是营销，远期拼的是技术；工作是给自己干的，不会干的工作才能长本事，尝试让自己手下谈一单大客户。

### 学习心得

#### 《营销战略升级与营销创新》

庄老师是国内第一代学营销、干营销，现在从事营销教学，属于理论结合实际的营销专家，他教学风趣幽默，通过实际案例进行剖析总结，使我们对营销的起源、创新、升级和战略选择等方面有了系统全面的认识。

第一，通过营销创新的六个路标分析，阐述了企业从价格竞争到价值竞争的必然趋势，解释了为何行业决定竞争态势，营销的创新是残酷的市场竞争种逼出来的，一定要到现场去发现问题并制定方案，引导我们如何针对不同的客户具体需求进行营销创新。

第二，在互联网时代下如何紧跟时代的步伐，通过互联网技术进行营销升级，结合传统企业产品优势和互联网企业创新、资本的优势，利用制度、组织、技术的创新方式抓住市场机遇。

第三，结合当前经济形势分析了国企民企面临的问题和利弊分析，重点强调了不同所有制、不同规模企业战略和战术的选择与执行，如何正确地做事，如何做正确的事。



## 精勤求学·学习心得

### 讲师介绍

**曾爱民**：浙江大学管理学院EDP特聘讲师，浙江工商大学教授、博士生导师，上海财经大学工商管理博士后，浙江工商大学账务管理研究所副所长，英国杜伦大学商学院访问学者。



### 学习心得

#### 《精益成本管理》

成本控制不是节约的艺术，而是一门花钱的艺术，如何将每一分钱花得恰到好处，将企业的每一种资源用到最需要他的地方，是中国企业新的商业时代共同面临的难题。

7月26日，曾爱民教授与“飞跃计划”第四期全体学员一起，就现代企业经营成本管理进行了学习和探讨。曾爱民教授以重理念、重思想，轻方法、轻技巧为指导思想，将精益成本管理的新思维，新理念传授给每位学员。从作业成本核算方法、作业成本管理、以及如何通过价值链控制来形成企业竞争优势方面，结合实际案例，进行分享和讲解。

一、作业成本核算法。以产品为对象，以作业为中间单元，通过成本对象引起作业需求，作业需求进而引起资源需求为基本依据，将资源分配至作业，再由作业分配至成本对象的成本的核算方法。形成从生产工艺流程，质量检验总装到发货运输的全过程成本管理体系。作业成本核算方法可用于供应商选择，客户盈利能力分析、盈利能力分析、股本管理绩效评价、产品定位、成决策的方面。

二、作业成本管理方法。构建“资源—作业—成本对象”为主的成本分配观，构建“经营过程分析—作业—持续改善”的成本过程观，对作业过程中增值作业与非增值作业的分析，通过目标成本法在产品与工序设计环节降低被锁定的作业成本，运用适时生产系统没有任何浪费的执行各种作业，进行全面质量管理方法没有任何缺陷的执行各种作业，三种方法同步进行，相互配合，相得益彰。

三、价值链分析形成竞争优势。价值链是一系列有各种纽带连接起来的相互依存的价值活动的集合，分为内部联系和纵向联系两大类。即企业内部价值链和行业价值链。通过对企业内部价值链的分析，了解企业内部价值链的分布状态以及处于什么样的位置。从而针对性的通过工艺革新为取消内部的低效率环节；通过重组下游来取消不必要的中间环节等方式进行价值链的重构，以达到企业内部价值链提升的目的。通过对行业价值链的分析，确定企业在行业价值链上的位置，结合供应商的选择和顾客的选择，从中挖掘企业的竞争优势。可以通过实施后向一体化况企业对原材料短缺，成本受制于供应商的风险；通过实施前向一体化建立战略联盟来降低成本实现竞争优势。

曾老师的授课虽然未涉及到集团或企业的实际问题，但借用曾老师的话“真正的管理高手是不分行业的，思想和理念是相通的”，通过一天的学习我们在理念和思想给接授了一次洗礼，对于精益成本管理有了更深的理解。每个人在公司内部所处的层级不同，所担任的职责也不同，在战略层面上做好成本设计，在经营层面上做好资源调配，在业务层面上做好环节执行，形成人人参与的成本管理模式，力争做到对内降低作业成本，对外提升行业竞争力。

## 精勤求学·学习心得

### 讲师介绍

**丁少华**：浙江大学管理学院EDP特聘讲师，杭州三之一智联科技有限公司首席顾问，前吉利汽车集团CIO，吉利大学信息工程学院院长，杭州吉利易云科技有限公司总经理。



### 学习心得

#### 《企业数字化转型与智能制造》

丁少华老师学识渊博，表达能力强，擅长引经据典，从基本概念，到经典案例，深入浅出、举一反三的讲解深奥的理论知识，同时结合相关视频资料，充分调动学员的课堂积极性，强化了广大学员对“企业数字化转型与智能制造”全面的、系统的理解。

丁少华老师引用儒家“内圣外王”、哲学“体用”、老子“无为”以及周易“穷则变、变则通、通则久”等传统文化思想，为学员们讲述了企业经营之道，数字化转型和智能制造的背景、意义、发展沿革，企业数字化转型之道、法、术、势等内容。提出了“精益、柔性、自主、质造、创造”的发展愿景，“一个愿景、一个网络、两大举措、三项集成”的发展框架，以及实现企业“二低三高”、“运营的流程化、数字化、自动化、智能化”的发展目标。

通过对滴滴、OFO、小米、特斯拉等典型案例进行分析，为学员讲解了企业数字化转型所要遵循的规律，让学员们理解了数字化转型所要经历的“技术进步-能力升级-企业重塑-企业增长”阶段，认识到企业数字化转型与智能制造之间的相互关系。课堂中，学员们针对新能源汽车、中铝集团工业4.0的发展等问题踊跃提问，丁少华老师从国内外市场、现有技术、发展态势等方面做了精彩讲解。

通过丁少华老师的专业讲授，使学员们开阔了视野，拓展了思路，深刻理解了中国制造2025的国家战略及具体要求。下一步，我们要将数字化转型灵活运用到实际工作中，联系实际，学以致用，为公司的数字化转型和智能制造作出贡献。



## 精勤求学·学习心得

### 讲师介绍

洪生伟：浙江大学管理学院EDP特聘讲师，中国计量大学教授，杭州市标准计量协会副会长兼秘书长，全国计量管理委员会委员。



### 学习心得

#### 《企业高质量发展》

7月28日上午，洪教授以质朴的语言、严谨的态度，引用大量数据和案例为学员们上了一堂内容充实、信息量大的《企业高质量发展》课程，从企业高质量发展的战略、内涵、主要措施、技术基础、方法等几个方面向学员们进行了深入的讲解。

一是深刻认识到高质量发展是社会主义新时代的要求。我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，必须坚持质量第一、效益优先，以供给侧结构性改革为主线，推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革，提高全要素生产率，着力加快建设实体经济、科技创新、现代金融、人力资源协同发展的产业体系，着力构建市场机制有效、微观主体有活力、宏观调控有度的经济体制，不断增强我国经济创新能力和竞争力。

二是企业高质量发展是全面的推进质量提升。必须营造高质量发展的企业文化环境，必须推动全面的大质量发展，必须遵循精益求精的精神，必须是首先实现技术的创新发展，必须夯实质量技术基础，必须做好高质量人才队伍建设。

三是推进高质量发展要做好产品品牌建设，发挥品牌引领作用。切实增强品牌意识，做大做强品牌，最求卓越质量，提高品牌培育能力。培养消费者自主品牌情感，发挥品牌影响力，培育质量品牌优势，引领供需结构升级。

四是做好标准化是企业高质量发展的技术前提。企业各项工作质量要适应标准，高于标准，严于标准，才能不断推进企业发展质量提升。

五是质量工程是企业高质量发展的方法。质量工程是为策划、控制、保证和改进产品的质量，将质量管理理论与相关专业技术相结合而开展的系统性活动。

通过聆听洪教授对企业高质量发展的深入剖析，大家受益匪浅，深受启迪，对企业高质量发展、高标准发展的理解和认识更加深刻，对推动企业高质量发展的方向更加清晰明确。在集团大力推动高质量发展的今天，作为中铝大家庭的成员，以能够成为集团高质量发展的参与者和奋斗者而感到自豪，以能够成为集团高质量发展的见证者而感到幸运。

## 精勤求学·学习心得

### 讲师介绍

李洁：浙江大学管理学院EDP特聘讲师，浙江省纪委原副秘书长，案件监察室、案件管理室、案件审理室主任（退休）。



### 学习心得

#### 《廉洁从业、从我做起》

“干部清正、政府清廉、政治清明”是中国共产党“十八大”提出的执政新理念、新目标和新要求，也是对企业领导廉洁从业的重要依据。国有企业是中国特色社会主义的重要支柱，是公有制为主体的经济基础的重要体现，更是全面建成小康社会的重要力量。作为一名国有企业的员工，我始终以信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁为人生信条，以不断加强个人品质修养为目标，切实做到廉洁从业、从我做起。

此次廉洁从业课程的学习，李洁老师从理论到案例的精彩授课给予了我们以下收获：

一、廉洁从业有利于我们树立正确的人生观、世界观。改革开放以来，旧的社会经济体制已经转型为市场经济，在市场经济秩序有待进一步规范和完善的现阶段，拜金主义、享乐主义、极端个人主义等腐朽思想严重冲击着人们的世界观、人生观和价值观，抵制这些形形色色不健康的东西的诱惑和侵蚀，这需要长期的考验，这就要求我们每一个党员都要加强党性修养，树立正确的价值观和利益观，自觉抵御市场经济的各种利益诱惑。要时刻牢记自己是一名共产党员，不为私心所扰，不为物欲所惑，努力实现共产党员高尚的人生价值。如果理想信念动摇，思想防线不牢，经不住各种诱惑和考验，背离了党的原则，最终会害了企业也害了自己。

二、廉洁从业是履行工作职责的需要。只有公正，公平才能使人明辨是非，只有廉洁才能使人不为权势左右。公正与廉洁是密不可分的，廉洁是公正和公平的前提。在日常工作中，若想处理好各种关系，正确解决各种矛盾和问题，就必须做到廉洁，只有廉洁，才能得到同事的尊重和支持；只有廉洁，才能得到下级的遵从和拥护，只有廉洁，才能得到领导的信任和重视。这些都是履行工作职责的基本条件，因此，廉洁从业是履行工作职责的需要。

三、廉洁从业有利于个人的健康生存。若要人不知，除非己莫为。如果伸了手，贪占非分之财，联想到众目睽睽，必然会心里不踏实，精神不放松，生活就会失去情趣，严重的会受到党纪政纪处罚，自己的尊严、荣誉会失去，触犯刑法的还会被判刑，失去人生的自由。因此，从小处看，为了我们个人的健康生存，也应该廉洁从业。

四、廉洁从业有利于培养个人良好的习惯。“千里之堤，溃于蚁穴。”小事不慎将酿成大祸。事实上许多领导人走上犯罪道路，正是从“小恩小惠”开始，慢慢放松警惕，一步一步被拖下水，最后成为一曲悲剧。因此，我们在日常工作与交往中应该养成廉洁的习惯，勿以恶小而为之，勿以善小而不为，洁身自好，廉洁自律。

五、廉洁从业是企业发展的需要。企业的快速健康发展，离不开和谐稳定的内外部环境，离不开廉洁向上的企业文化氛围。目前，企业发展正处于业务转型的关键时刻。面对激烈的市场竞争，如果没有一个良好的企业形象，必然会影响到企业的正常经营，甚至错失发展的大好机遇，因此在企业发展的关键时期，我们每个人都从我做起，严格要求自己，绝不可因为廉洁方面出现问题而影响公司发展。因此，在今后的工作中，在遵守国家法律法规和企业规章制度的同时，我还要时刻以依法经营、开拓创新、廉洁从业、诚实守信为方向，切实维护国家和企业的利益，从自身做起，努力实现工作上又好又快发展。



### 讲师介绍

**钱朝宁**：浙江大学管理学院EDP特聘讲师，CMC国际注册管理咨询师，浙江省经信委/经济管理干部教育研究会首席咨询师，曾任中国汽车工业总公司及下属大型企业设备管理、计划管理负责人。



钱朝宁经典语录：

生产效率提升的基本策略就是精细化管理，就是进行科学管理；管员工就是要管行为，通过行为管思想和习惯；生产制造之所以混乱是因为工艺解析六要素剖析没到位；尽快行动起来，推动现代企业建设。

### 学习心得

#### 《生产效率提升途径》

经过一天8个课时的学习，对如何在生产过程中提高生产效率的主要思维方式有了概要和初步的了解。现代企业，尤其是现代制造业企业，其提升企业竞争力的重要和核心的一环就是提高制造流程的生产效率，如何提升现在企业尤其是制造企业的生产环节的生产效率，至关重要。该课程老师主要从了解生产效率提升的结构性策略方法、以量本利分析建立经营管理模型结构、构建成本核算与生产过程的数据关系和充实有效控制经济过程的操作性知识这四个方面进行了讲解。

现代企业生产效率提升的目标是通过打造经营过程的反应机制与精准管理，推动组织扁平化与效能化，构建企业目标与组织绩效回路，建立高效管理，实现“运筹帷幄，决胜千里”。我们在进行生产效率提升的工作方针则是主要针对制造型企业计划、执行、检核、评价等经营管理活动，运用软件和网络技术，实现生产过程的动态控制，推动各业务、各层级、各管理范畴的可视化、智能化管理。无论做什么事情，目的和手段很重要，在我看来这个目标很明确。

在明确了目的和手段之后，老师详细拆解分析了以工艺为核心的初步设计反应的企业运营基本规律，让我作为一个未曾在一二线城市生产工厂工作的人对集团企业运营有了初步了解和宏观概念。最后涉及到采取哪些手段来提高生产效率，钱老师列举了生产过程、经济结构的基本规律，要求做好的包括厘清固定成本和变动成本、按流程顺序细化经济核算、各类日常消耗按用途分类、按边际利润建立标准产品、产品BOM与各项消耗定额、建立在制品编组与标识链、实现过程反馈与数据关联涉及、强化计划管理与过程控制、细化数据统计与经济核算和构建生产效率的关键指标等十项工作。通过这十项工作内容，可以使企业强化管理体系和分析手段，顺利提高生产效率，降低生产成本，提高单位生产产值。

通过一天的学习，受益匪浅。管理工作在企业发展到一定阶段之后所发挥的作用是举足轻重的，精细化管理可以指导企业发展的方向，于此同时还可以触类旁通，指导我们其他种类的日常工作，让各个专业方向工作的我们工作效率得到提升和改善。

### 讲师介绍

**陈德人**：浙江大学计算机科学与技术学院教授、博士生导师，现任浙江大学电子商务研究中心主任，国务院津贴获得者。



### 学习心得

#### 《互联网+专题》

7月29日下午，陈德人老师用4个课时的时间带领我们学习了《互联网+专题》课程。陈老师从中国互联网25年的历程开始，为我们详细阐述了互联网的内涵、发展历程、互联网+的作用等，通过学习，使我们受益匪浅，下面从以下两个方面谈谈自己的体会。

#### 一、对互联网的认识进一步深入

此前，我们认为互联网只是一种工具，或者说给我们工作、学习、生活提供一个平台。通过学习，我深刻认识到：互联网不仅仅是一种工具，其最大的作用在于改变了人类世界的空间轴、时间轴和思想维度。它最重要的内涵是帮助我们实现了连接、融合和创新。现在已进入信息化2.0时代，我们的需求有小规模、个性化特点，更需要利用数字化平台重新构建适应自身特点的业务模式。

#### 二、对我们具体工作的启示

中铝集团现在拥有数十家的分子公司，每家分子公司在实际生产经营过程中均有大量的原料、材料、设备备件、市场信息、以及各类专业人才的需求，在传统的经营管理模式下，势必有一定的物资、人才浪费，效率也比较低下。我们完全可以利用互联网的一些技术，建立中铝集团一个物资、信息、人才共享的平台，使物资、信息和人才得到高效利用，真正实现精准管理。

陈老师的授课风格，既幽默风趣，又立意深远，既有全新的互联网发展理论，又有生动的各种案例，使我们开阔了视野，增加了知识，更加深刻的认识了现在新形势下的新形势，进而更好的完成我们的工作，为建设世界一流矿业公司做出自己的努力。



### 讲师介绍

冯炜：浙江大学管理学院工商管理学博士，浙江大学管理学院EDP特聘讲师，浙江工商大学工商管理学院教授、硕士生导师。



### 学习心得

#### 《商务谈判学习心得》

学习了冯炜老师的：“商务谈判”这门课程，深受感染和启发。作为管理者，不应将“商务谈判”单纯的看成是商业领域的行为，其实日常工作中，对上或对市场沟通中，和别人观点的达成统一也是一个谈判的过程，这就是广义的看商务谈判这个问题。

#### 一、了解双方的需求

谈判成立的条件是双方立场的相近性，所以在研究自己需求的同时，更要研究对方的需求，需求是合作的前提，通过谈判实现利益的分割。谈判分为竞争性谈判和合作性谈判，不同类型的谈判需要的手段和方法不太一样，在国企的从业经历，合作性谈判应用的概率高于竞争性谈判，寻求长单合同是更普遍的做法。合作性谈判应该秉持合作共赢的观点，才能在谈判中避免陷入屁股指挥脑袋的狭隘性，跳开身份看全局。比如在寻求业务外包的合作伙伴时，既要看到自己的需求，根据实际情况，给出合理的合作条件，条件的合理性告知对方业务范围、存在的风险，使其熟悉即将承揽的业务，以及在承揽该业务时必须的盈利空间，秉持阳光、坦诚、团结干事的态度，才能在后续的合作中找到适合的业务伙伴，共同达成既定目标。同时，也要看到对方寻求合作的利益点：稳定的市场份额，更安全的资金保障，更持久的合同周期，更好的业务伙伴等。知己知彼才能百战不殆。

#### 二、寻找解决方法

在商务谈判的过程中，双方会遇到不一致的观点，观点的不一致重点是利益而不是立场。在谈判前应充分测算自己的乐观方案、一般方案和保底方案，根据实际情况，选择进退。当我们处于买方市场的位置，就应按乐观方案推进，寻求客观标准和身边类似成功案例，制造气氛，团队间互相配合，给对方施加压力，先进后退，直到达成目标。当我们处于卖方市场的位置，货比三家也是一种解决方案。谈判的过程中，清晰的记住保底方案，这是底线，积极向一般方案推进。谈判前做足自己的功课，算清经济账，拿出三个方案，同时按商务谈判的原则、技巧和方法，完成实战。谈判过程中，避免对价值观的纠缠，重点放在解决问题上，而非对错的争执，最终是要实现利益分配。很多时候，一定要避免陷入人的狭隘性，我们要通过人达成既定目标。谈判前和全过程都要通过察言观色、反复追问、吹毛求疵等方式，摸清对方的底牌，也可以通过充分的论证和调查，测算对方可接受的报价，让甲乙双方双方的抵抗点不断接近的过程就是谈判成功的标志。

#### 三、不断总结提升

商务谈判也是一场需要实战积累的工作。团队成员需要研究经典的商务谈判案例，从中汲取知识，归纳总结路径方法，举一反三。团队成员也要及时总结自身谈判中存在的问题，形成问题清单和解决措施清单。团队成员更要总结实战中成功的做法和手段，形成可复制清单。任何一项工作，没有最好只有更好，适时的总结、分析、提炼是改善的开始。

### 讲师介绍

王佩：浙江大学人文学院历史学博士，中共浙江省委党校马克思主义研究院副院长。



### 学习心得

#### 《坚定马克思主义信仰，不忘共产党人初心使命》

2019年8月1日，中共浙江省委党校马研院副院长王佩教授为我们上了一堂题为《不忘初心方得始终》的党课。王教授从“马克思主义在中国如何传播”、“中国共产党如何建立”两个方面介绍了共产主义思想在中国的传播建立过程；又向我们介绍了“坚定理想信念的三大维度”，从理论层面说明共产党人要坚定对马克思主义的信仰、坚定对社会主义和共产主义的信念、坚定对中国特色社会主义道路、理论、制度、文化的自信。

通过这次党课培训，使我对党的理论知识和党的光荣历史有了非常深刻的认识，对党的性质、宗旨、方针、政策、路线有了进一步地了解，对我提高自己对党的认识有非常大的帮助，有利地提高了我在思想上对党的认识，增强了自己的党性，坚定了我一定要加入中国共产党的决心和信心。我更深刻地对党在新时代新背景下所面临的挑战与机遇以及我党在新时期的发展方向，在内心树立了共产主义的信念。

中国共产党的发展壮大不是一帆风顺的，在党的成长史上经历了多次的挫折与失败，只有最坚定的无产阶级战士才能带领中国共产党走向胜利。参加中国共产党第一次全国代表大会的13位代表，后来由于工作的不断深入和革命形势的发展以及斗争实践的考验，发生了分化，走上了不同的道路，铸成了天壤之别的人生。

以毛泽东为代表的大多数代表，逐渐成为坚强的共产主义战士和伟大的马克思列宁主义者，他们不忘初心，牢记入党宣誓时的庄严承诺，服从党组织的分配，积极工作，切实做到了为共产主义而奋斗终身。以张国焘为代表，怀着不纯动机的投机分子和抱有个人主义的资产阶级野心家、阴谋家为了争权夺利，不择手段破坏党、分裂党，最终走向叛党、叛国、出卖同志、危害人民的反革命道路，受到人民的审判和唾弃。

中国共产党人只有不忘初心，坚定共产主义理想信念，在以习近平同志为核心的党中央的坚强领导下，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，勇于担当作为，把党中央各项决策部署落到实处，才能实现中华民族伟大复兴的中国梦。



## 精勤求学·学习心得

### 讲师介绍

**高健**：管理学博士，浙江大学管理学院EDP特聘讲师，前麦肯锡中国区首席专家，曾获中国十大杰出管理培训师、亚洲有影响力女性大奖。



### 学习心得

#### 《企业激励机制》

8月1日下午，高健博士利用3个小时的时间给我们讲授《企业激励机制》这一课程，高健博士作为国际经理人联合会（IMU）中国区人力资源首席专家，前麦肯锡中国区首席专家，理论实践知识丰富，授课风格风趣幽默，引经据典，深入浅出，给我们讲授了企业绩效激励的重要作用、近代历史企业激励模式、绩效激励的原则及创新等内容，并鲜活地展现了企业在人力资源管理中存在的突出问题，并理论结合实践，提出解决问题关键。学习体会主要有以下三点：

一、绩效管理是企业人力资源管理的中枢和企业安全生产管理的重要手段，企业绩效管理必需走出传统人事管理方式和认识的误区，实现从绩效考核向绩效管理的提升，按照现代企业管理思想，建立起完整科学的绩效管理体系，不断提升企业的绩效水平，推动实现企业的战略目标。

二、企业绩效管理机制和模式应有利于提高企业的生产率和增强企业的凝聚力，有利于吸引和留住优秀人才，有利于开发员工的潜在能力，促进在职员工充分地发挥其才能和智慧。综合运用各种动机激发手段使全体员工的积极性、创造性、企业的综合活力达到最佳状态。激励机制运用的好坏在一定程度上是决定企业兴衰的一个重要因素。因此，如何构建企业内部有效的激励机制或现有的激励机制是否合理有效也就成为集团各个企业部门面临的一个十分重要的课题。

三、企业绩效激励模式应进行个性化创新，马斯洛“需求理论”告诉我们，对于组织中不同的员工、不同发展阶段的员工、不同环境下的员工，他们的需求是不同的，而且经常变化，“激励方式个别化”是激励模式的关键。“个别化”的重要前提是，要了解员工真正的需求。与员工进行坦率地交流，让他们说出心中最真实的想法。同时，需要随时关注员工需求的动态变化，变“静态激励”为“动态激励”。当掌握员工的所思所想后，“激励”才会变得更加得心应手。

## 精勤求学·学习心得

### 讲师介绍

**朱建农**：浙江大学管理学院EDP特聘讲师，浙江省培训师协会副会长，实战派精益生产、管理培训讲师，杭州久盛管理咨询集团高级咨询师。



### 学习心得

#### 《安全生产管理实务》

2018年8月2日，朱建农教授用时3个小时给我们上了一堂非常实用的、精彩的课程——《安全生产管理实务》。朱教授首先播放了几个典型而血腥的事故案例，把同学们的思想瞬间抓了回来，真正对安全管理的重要性有了一个全新的诠释。随后，朱教授通过对事故成因的分析、风险识别与风险控制及安全应急管理三个方面讲解了安全管理中几个重要概念，让我们对危险源、隐患、事故、事件有了更深的理解。

朱教授结合实际情况，把具有抽象性的安全概念转化成颇具操作性的定义，让我们对安全管理的概念性的知识更深刻。如让我们知道了危险源就是能发出有害能量的能量源；危险源的隔离措施不完善就形成隐患；隐患的治理不及时就会导致事故、事件。而安全管理主要就是针对危险源的隔离措施进行完善的过程，用朱教授的话总结来说：任何与隔离无关的安全工作就是耍流氓。

朱教授授课方式新颖，内容精炼，结合事故案例，把比较模糊、抽象的安全管理相关知识转变成可操作性很强的安全管理方法，让人耳目一新，有种醍醐灌顶的感觉，让人在痛心事故发生的同时鞭策安全管理人员能力提升的重要性。





### 讲师介绍

郭永康：浙江大学管理学院EDP特聘讲师，同济大学教授，原上海市演讲学研究会副会长、上海东方讲坛特聘讲师。



### 学习心得

#### 《管理者的会议主持与演讲技巧》

2019年8月2日，郭永康教授未经午休，下午1点即开始生动精彩的授课。郭教授从“演讲是我们工作学习生活的一部分，是领导干部必备的基本能力”入手，概括出了“成功演讲”的“七个一点”，包括：“内容要实一点、形式要新一点、思路要清一点、语言要活一点、声音要美一点、形象要好一点、主持要巧一点”。

郭教授用诸多行业中成功的演讲案例，丰富生动地阐述了“七个一点”。三个小时的授课主题鲜明、内容丰富，观点新颖、思想深刻，语言生动、风趣幽默，图文并茂、音型兼具。授课方式轻松愉快、生动活泼，使得各位学员都认真聆听、气氛活跃。大家一致表示：郭教授的授课内容对以后的工作和生活有很大的帮助，深受启发与启迪，将会受益终身。





## 思想洗礼·红色教育

念念不忘，必有回响；不忘初心，方得始终。2019年6月6日，中铝集团党组书记、董事长葛红林在中铝集团“不忘初心、牢记使命”动员会上强调要不折不扣落实要求，即把理论学习作为思想根基、把解决问题作为工作重点、把反形式主义作为教育内容；坚决确保四个到位，即领导力量到位、责任落实到位、深度融合到位、典型示范到位。

中铝“飞跃计划”第四期以提高站位，坚定信念守初心为基准；以锐意进取，真抓实干担使命为保障；以深度检视，正确认知找差距为目标；以学思践悟，立足岗位抓落实为要求，在为期十二天的培训中，成立六个临时党支部，积极开展主题学习、专题研讨、求知践行、瞻仰先烈等活动19次。以微党课为载体，以《习近平中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的重要讲话》、《中国共产党章程》、《全国组织工作会议精神》、《中共中央关于加强党的政治建设的意见》等为内容，在每天课后，开展微党课活动20次。

学之之博，未若知之之要；知之之要，未若行之之实经过。2019“飞跃计划”第四期学员以真挚的中铝情怀，坚守实现股东增值、企业增效、员工增收的初心，必将在今后的工作岗位上甘于奉献勇担当，知行合一创一流。

### 一、微党课照片以及分享



中铝股份人资部 王军强  
《习近平在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的重要讲话》



中铝资本人资部 赵洁  
《中国共产党章程第一章：党员》



云铜铝业生产运行中心 周中华  
《中国共产党章程第二章：党的组织制度》



北京中铝联合物业管理有限公司 李长安  
《中国共产党章程第三章：党的中央组织》



中铝国际总裁办公室 马彬彬  
《中国共产党章程第四章：党的地方组织》



宁夏银仪电力工程有限公司行政管理部 万文  
《中国共产党章程第五章：党的基层组织》



中铝山东有限公司第三氧化铝厂 康志军  
《中国共产党章程第六章：党的干部》



中铝铝业广西分公司营销采购部 祁玲玲  
《中国共产党章程第七章：党的纪律》



中铝资源党群工作部 张海博  
《中国共产党章程第八章：党的纪律检查机关》

## 思想洗礼·红色教育



郑州研究院综合办公室 王海伟  
《中国共产党章程第九、十、十一章：党组、党和共产主义青年团的关系、党徽党旗》



山西华盛营销采购中心 赵国征  
《全国组织工作会议精神：新时代党的组织路线》



遵义铝业氧化铝厂原料车间 周建军  
《全国组织工作会议精神：基层党建组织建设》



山西中铝人力资源部 吕磊  
《全国组织工作会议精神：培养忠诚干净担当的高素质干部》



中铝广西国盛稀土开发有限公司综合管理部 杨俊  
《全国组织工作会议精神：聚爱国奉献的各方面优秀人才》



长沙院盘龙项目部 郭明明  
《全国组织工作会议精神：做好年轻干部工作》



长铝院财务部 张维培  
《中共中央关于加强党的政治建设的意见：加强党的政治建设的总体要求》



九冶团委，党群工作部组织干部 苏小洁  
《中共中央关于加强党的政治建设的意见：坚定政治信仰》



东轻战略发展部 刘洪雷  
《中共中央关于加强党的政治建设的意见：坚持党的政治领导》



中铝沈加综合管理部张金旭  
《中共中央关于加强党的政治建设的意见：提高政治能力》



中铝铝苗企业管理部（安全环保部）杨振中



## 思想洗礼·红色教育

## 思想洗礼·红色教育

### 二、习近平总书记重要讲话分组学习讨论

#### 《深入学习，牢记初心使命勇担当》--第一党小组学习研讨

按照学习安排，飞跃计划第四期第一临时党支部学员围绕习近平总书记在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的重要讲话进行了深入学习，十位来自全国各地的学员结合自身的实际工作，谈学习、谈感受，分享学习心得体会。

习近平总书记在讲话中要求广大干部特别是年轻干部要在常学常新中加强理论修养，在真学真信中坚定理想信念，在学思践悟中牢记初心使命，在细照笃行中不断修炼自我，在知行合一中主动担当作为，保持对党的忠诚心、对人民的感恩心、对事业的进取心、对法纪的敬畏心，做到信念坚、政治强、本领高、作风硬。学员们围绕深入学习，牢记使命担当进行了深入讨论。

中国共产党的初心和使命是什么？十九大报告说得很清楚：中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。学员们一致认为，作为新时代的年轻干部，牢记使命担当，最重要的就是要响应习总书记的号召和要求，做到真学、实学，学出成效。

学习首先要从书本中学。特别是通过此次浙江大学的学习，让大家更加深刻的感受到学习的重要性。对年轻的党员干部来说，增强理论修养、坚定理想信念要看书；学习服务技能、增强业务能力，同样也要看书。书海浩瀚，学问无涯，真理无穷，年轻干部只有源源不断地从书本中汲取营养，用理论武装头脑，以专业知识夯实技能，才能更好地做到全心全意为人民服务。

同时，要从群众中学。年轻干部提升素养要扎根于基层、成长于基层，就势必要与群众打交道、多互动。每个人个体的力量是弱小的，但大众的智慧是无穷的，年轻干部学习人民群众的聪明才智、实践经验，就是为履历上色镀金，为能力添砖加瓦。

第三要从实践中学。“实践是检验真理的唯一标准，只有甩开膀子、迈开步子、扑下身子，走向实践，年轻干部才能发现问题、找到问题、解决问题。实践出真知，实践出政绩。特别是要敢于实践和担当，同学们认为，年轻干部必须要敢拼敢当。作为中铝的年轻干部，在中铝集团高质量发展道路上，年轻干部应该以十足的勇气与魄力，带领员工逢山开路、遇水搭桥。冲锋在前，涉险滩、啃硬骨、打硬仗，推动伟大事业向前，为中铝集团的发展做出应有贡献。

学习过程中，结合习近平总书记的重要讲话，学员们分别谈自己的体会，结合自己的实际工作相互进行了深入的交流，组长韩靖对学习情况进行了总结，韩靖指出：“新时代需要干部奋斗。作为一名中铝的年轻干部，必须坚持在干中学，学中干，不忘初心，牢记使命，脚踏实地在本职工作上履职尽责，积极投身中铝集团的高质量发展实践中，把个人理想融入国家富强、民族振兴、企业进步的伟业之中。”



#### 《勤于学、善于学，做好扛旗领路人》--第二党小组学习研讨

第二组按照组织要求第一时间成立了临时党支部，并组织了多次专题学习、主题活动。重点学习了“习总书记为第五批全国干部学习培训教材作的序言”、“习总书记在中央党校中青年干部培训班开班仪式上发表的重要讲话”、“做起而行之行动者当攻坚克难的奋斗者”的主题报道等内容，开展了学习研讨、重温入党誓词等主题活动。大家激情发言、充分讨论，指点江山、挥斥方遒。

活动的开展，一是坚定了理想信仰，按照“守初心、担使命、找差距、抓落实”的主题教育总要求，“佛尘扫土”，审视自我，坚定理想信念，历练党员意志。二是增强了学习本领，通多原原本本的学、深入浅出的学、全面细致的学，大家交流思想、碰撞火花、互促互进，全面提高了学习能力。三是培养了担当能力，全员表示充分利用好培训平台，锤炼本领、增强能力，在自己的岗位上做出更大的贡献。



#### 《主动担当，善于作为，展现青年英才新风貌》--第三党小组学习研讨

在“飞跃计划”培训班（四期）学习期间，第三组成立临时党支部，分别围绕“习近平总书记为第五批全国干部学习培训教材作的序言和在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表的重要讲话”和“做起而行之行动者，当攻坚克难的奋斗者”为议题，结合本职工作展开切磋交流。学员们坦陈问题，分享认识，明方向、找定位、谋思路。

学员们深刻理解到对于党员干部而言，要敢于担当，更要主动担当。如果说敢于担当是共产党人的特质，那么，主动担当体现的则是党员领导干部崇高的政治品质和高度的政治自觉。这种担当精神源自我们共同的“中国梦”的无限憧憬和向往，这种担当精神植根于“群众利益无小事、一叶一枝总关情”的为民情怀。一滴水只有融入浩瀚无边的大海才不会干涸，一名党员干部只有置身于党的伟大建设才能明白肩负的神圣使命。社会主义现代化强国要想在不久的将来熠熠生辉，需要千千万万个“我”主动担当，负起责任、真抓实干。

对于党建工作，学员们也展开了热烈的讨论。大家都认为党建工作是一项长期战略“工程”，非一朝一夕之功，要做到思想上对接、工作上对标、行动上对表，真正将习近平总书记系列重要讲话精神内化为理念思路，实化为办法举措，固化为标准规范，坚决把党中央的决策部署贯彻好落实好，把党建工作筑牢抓实。

热烈的讨论中，理解不断加深，认识得到升华。大家纷纷表示，年轻干部的成长和成熟是真刀真枪干出来的，有了丰富实践经验和扎实工作业绩的年轻干部才是真正的栋梁之材。在各自的工作重要做到知行合一，紧紧把公司的决策部署，着眼发展抓落实、突出重点抓落实、分类推进抓落实、强化保障抓落实，确保各项工作措施取得实实在在的成效。



## 思想洗礼·红色教育

## 思想洗礼·红色教育

### 二、习近平总书记重要讲话分组学习讨论

#### 《不忘初心牢记使命》--第四党小组学习研讨

7月27日，中铝集团青年英才“飞跃计划”2019年第四期培训班第四临时党支部开展了学习活动，集体学习了习近平总书记为第五批全国干部学习培训教材作的序言和在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表的重要讲话。党小组10位党员结合自身工作实际，围绕“在常学常新中加强理论修养、在真学真信中坚定理想信念、在学思践悟中牢记初心使命、在细照笃行中不断修炼自我、在知行合一中主动担当作为”五个主题进行了积极讨论，表达了做起而行之的行动者、当攻坚克难的奋斗者的坚定决心。

全体组员都认识到，一定要加强马克思主义理论武装，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，深入理解其重大意义、科学体系、丰富内涵，努力做到学思用贯通、知信行统一，切实增强贯彻落实的自觉性和坚定性，提高运用党的创新理论指导工作的能力。在工作中，不断加强专业知识的学习，努力提高为人民服务的本领，不断提升自身素质，不断开拓视野，不负历史重托。

全员都表示，必须旗帜鲜明讲政治，努力锤炼过硬本领，敢于担当主动作为，永葆为民服务本色，坚守廉洁自律底线，在深入学习贯彻党的思想理论上作表率、在始终同党中央保持高度一致上作表率、在坚决贯彻落实党中央和集团各项决策部署上作表率，成为让党中央放心、让人民群众满意、让集团信赖的模范干部。

全员深刻认识到，要时刻保持本领恐慌和能力危机意识，面对瞬息万变的社会，一定要及时将知识更新、将能力提升、将工作创新，跟上形势发展，才能始终保持能力与岗位相匹配，才能避免陷入少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境。要有责任担当意识，作为党员干部，要做到在党言党、在党忧党、在党为党，在工作实践中敢想、敢做、敢当，敢于旗帜鲜明，敢于较真碰硬，自觉按照组织纪律、组织原则、组织程序说话办事，自觉对标看齐。

大家一致认为，一定要学好用好习近平总书记的治国理政方法。用“久久为功法”最终解决问题，用“底线思维法”做到有备无患、遇事不慌，用“问题导向法”来推动各项工作，用“精准管理法”把工作细化深化具体化，用“钉钉子法”把问题一抓到底，用“环环倒逼法”形成一环逼一环、层层抓落实的工作局面，争取实现中铝集团凤凰涅槃、浴火重生的新飞跃。

最后，全员一致表态，要爱岗敬业，落实到实际行动中，要时刻把工作岗位当做实现自我理想和价值的舞台，始终以饱满的热情、奋力拼搏的精神状态，严谨严肃、认真负责的态度投入工作，踏踏实实，勤勤恳恳，做到“干一行、爱一行”。从点滴做起，扎扎实实地做好每一项工作，确保每项工作都取得成效，不忘初心，牢记使命，真正做到立足岗位干在实处，建功立业走在前列，用实实在在的工作业绩交一份满意的人生答卷。



#### 《细照笃行修炼自我 知行合一主动担当》-第五党小组学习研讨

为进一步坚定学员理想信念，结合飞跃计划第四期培训方案要求，第五临时党支部通过学习原文、畅谈体会、交流思想的方式分别于7月24日、7月26日、7月27日组织三次集体学习研讨会，内容围绕习近平总书记在2019年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的讲话和为第五批全国干部学习培训教材所作的序言进行。研讨结果摘录如下：



集团财务部 宋欣健：习近平总书记在中青年干部培训班开班式上的讲话内涵丰富，高屋建瓴，提出了不忘初心、深入学习、对党忠诚、修身为本的总体要求。如何落实这些精神和要求？加强理论学习，在实践中践行，做到知行合一。实践是理论的试金石，是检验忠诚、干净、担当干部的标准。读原著、读原文，深入理解，还要把原著的精髓运用到实践当中，在实践中检验理论知识，修正认识，把职责摆进去、把工作摆进去。

中铝矿业 胡标：习近平总书记对广大党员干部的要求是“忠诚、干净、担当”，忠诚是基础，没有忠诚即使再有才干也不能作为领导干部任用；干净是底线，领导干部不能贪污腐败，这是一条红线和底线；担当是一种责任，是一个领导干部的履职之能，只有肯担当的干部才能干成事、干好事。

如何在实际工作中践行“知行合一，主动担当作为”呢，我认为主要是坚决执行公司党委的决策部署，如今年中铝矿业公司党委制定的目标是“降本增效求生存，改革创新谋发展”，为了完成这个目标，公司各部门、各二级单位都要紧紧围绕目标制定全年的工作计划，生产单位要将定工艺消耗，采购部门要降低采购价格，环保部门要做好污染物排放达标已保障窑炉稳定生产。只有团队中的每个人都能执行党委决策，才能算是“有担当，敢作为”。





## 思想洗礼·红色教育

## 思想洗礼·红色教育

### 二、习近平总书记重要讲话分组学习讨论

**贵阳院 刘正：**习近平总书记在《第五批全国干部学习培训教材序言》中指出，要实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，就必须更加崇尚学习、积极改造学习、持续深化学习。结合自己的工作，在目前国内铝行业增量市场受限的情况下，我们要努力开拓国际铝电解设计市场，加强国外语言、标准、法律等的学习，提升自我。在细照笃行中不断修炼自我，在知行合一中主动担当作为。

**广西分公司 王斌：**习近平总书记在中央党校中青年干部培训班开班式的讲话深深鼓舞和鞭策着广大中青年干部，我们在日常工作生活中要牢记总书记的谆谆教诲，加强理论修养，增强干事创业本领，主动担当，不断的修炼自我和完善自我，以实际行动诠释对党的忠诚和对理想信念的坚定。不辜负总书记的重托关键在学习，我们要舍得花精力学，通过读原著、学原文、学党章党纪等，深刻认识和领会其时代意义及理想信念，有了坚定的理想信念，站位就高了，心胸就开阔，就会对党忠诚，就会对照党章党规党纪，检视自己的理想信念和思想言行，光明磊落、坦荡无私、干净担当、主动作为、为新时代中国特色社会主义建设贡献自己的一份力量。

**中铝股份 吕国栋：**通过深入学习习近平在中央党校中青年干部培训班开班式上的讲话，一是要坚定理想信念，提高政治站位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，始终做到“两个维护”；二是要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，进一步坚定攻坚克难的信心；三是强化担当，主动作为，以真抓实干、求真务实的作风更好地开展工作，落实措施，高质量完成好各项工作任务。

**西南铝 王理：**一代人有着一代人的使命，一代人有着一代人的担当。习近平总书记在2019年春季学期中央党校中青年干部培训班讲话中强调，广大干部特别是年轻干部要在知行合一中主动担当作为。正值全党上下开展“不忘初心牢记使命”主题教育，作为西南铝的一名基层干部，我认为在实际工作中，应切实做到“守初心、担使命、找差距、抓落实”。

**守初心：**牢记国家建设西南铝的初心，西南铝是我国为满足国防军工、航空航天所需大规格、新品种、高质量铝及铝合金而建设的大型军工配套企业。满足国家的需求、满足国家的需要就是我们的初心。

**担使命：**进入新时代，中铝集团确定了“两步走”的战略安排和“4+4+4”的发展战略。服务国家战略、服务集团战略就是我们的使命，我们要扛起军工这面大旗，强化科技创新，推动进口替代，实现关键材料自主可控，让航空航天、国防军工的红旗高高飘扬。

**找差距：**既要眼睛向外，对标一流，学习先进，查找自身的短板和不足。又要眼睛向内，通过深化改革，激发内生生活力动力。

**抓落实：**学习运用习近平总书记的思想方法工作方法，坚持问题导向，坚持底线思维，发扬钉钉子精神，不断推动质量变革、效率变革、动力变革，实现企业高质量发展。

**九冶 苏小龙：**通过原文学习习近平总书记为第五批全国干部学习培训教材作的序言，特别是习近平总书记将学习上升到实现“两个一百年”和实现中华民族伟大复兴的中国梦高度，使我对学习的必要性和重要性有了更深刻地认识。作为青年干部，我们要牢固树立坚持学习就是坚持进步的理念，进一步增强用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑指导实践的自觉性和主动性。一是通过学习坚定理想信念，青年干部在加强专业知识学习的同时，要加强习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，通过学习理解其核心要义、精神实质和实践要求，要把自觉主动学习作为讲政治的具体表现，作为坚定理想信念的首要途径。二是通过学习克服本领恐慌，随着集团改革进入深水区，新情况新问题不断涌现，年青干部因为经历有限，面对复杂问题和新情况时会出现知识不足、能力不够的问题，这就需要通过不断学习增长知识、开拓眼界、提高能力，克服本领恐慌。三是通过学习增强担当意识，青年干部要做起而行之的行动者，面对集团提出的争创世界一流目标和本单位改革发展重点任务，要敢于挺身而出，发挥青年干部的“锐气”，在贯彻落实“4+4+4”战略、三大攻坚战、第二轮加减乘除等工作中冲锋在前，践行“四更”要求，做到想干事、会干事、干成事、不出事，为实现中铝集团争创世界一流目标贡献青年才智。



**广西分公司 郑玲玲：**我所在的广西分公司营销部目前正面临变革，或许不久的将来就改革成为中铝物资广西分公司，从工作流程到工作标准、工作任务目标等等都会重新梳理和修订完善，对于华南地区物资采购业务来说，是一次变革和进步，是试点也是信任，在工作上有更广阔的空间，也需要更多的学习和担当。作为公司的培养对象，每次接到培训通知，都心怀感恩，同时反省和寻找自己能够更进一步的方向和改善空间，不负组织的期望和培养。在今后的工作和学习中，也一定牢记总书记的谆谆教诲，在常学常新中不断加强理论修养，在真学真信中坚定理想信念，在学思践悟中牢记初心使命，在细照笃行中不断修炼自我，在知行合一中主动担当作为。保持对党的忠诚心、对公司的感恩心、对事业的进取心、对法纪的敬畏心，坚定信念，勇往直前。

**中铝物流内蒙古有限公司 吕华：**作为中青年干部，一是要强化理论修养。坚持理论联系实际，注重学以致用，努力在掌握理论精髓和精神实质上下功夫，读原著、学原文、悟原理，在学习理论的时候要舍得花精力，全面的系统的去学习，深入思考加上联系实际的去学习。二是要坚定理想信念。面对复杂形势，社会意识形态呈现多元、多样、多变的特点，广大年轻干部要通过“两学一做”学习教育，加强理想信念教育，加强规矩意识教育，洗涤思想和行为尘埃，保持党员先进性和纯洁性，巩固好党的执政根基。三是主动作为，敢于担当。我们年轻的一代，经过了初入职场青涩、历练社会的摸爬滚打，终将要成为撑起时代进步、国家发展的中流砥柱。面对工作中出现的新问题，作为党员干部必须表现出敢于担当、勇于突破、坚定创新的信心和勇气，能够冲锋在前、担当在先，牢记自己的使命和工作职责，才能不断有新的作为，才能打开发展的新局面。





## 思想洗礼·红色教育

## 思想洗礼·红色教育

### 二、习近平总书记重要讲话分组学习讨论

小结:

第五小组学员集体学习了习近平总书记在中青年干部培训班开班式上发表重要讲话等材料,并就其内容多次做了深入探讨。学员从集团、公司、车间、个人等层面纷纷发表见解,内容涉及到理想与信念、学习与修养、技术与管理等各个方面,内容丰富,达到了研讨的效果。善于学习,就是善于进步。习近平总书记的重要讲话,凝聚了深沉的历史思考、深厚的理论内涵和深切的期待嘱托,充满了与时俱进的理论色彩、辩证智慧的时代话语、直面现实的责任担当和真挚朴实的领袖情怀。大家表示,我们作为中铝集团的中坚层力量,要全面系统的按照习总书记传授的学习方法,把理论知识、专业知识学懂弄通,运用到实际工作中,为中铝集团的发展贡献自己的力量;不忘初心,方得始终,在集团转型发展的过程中,要敢于负责、勇于担当,贡献中坚层的光和热。

第六组党小组学习研讨

为进一步坚定学员理想信念,第六临时党支部认真学习了《党章》、《习近平系列讲话精神解读》、《国企干部廉洁从业》、《一大代表的人生轨迹》等,分别于7月24日、7月27日、7月28日组织三次集体学习研讨会,通过系统学习原文、畅谈体会、交流思想的方式,结合各自工作实际,形成研讨成果,摘录如下:



中铝股份人力资源部 王军强:

习近平指出,中国共产党人的理想信念建立在对马克思主义的深刻理解之上,建立在对历史规律的深刻把握之上。历史和实践反复证明,一个政党有了远大理想和崇高追求,就会坚强有力,无坚不摧,无往不胜,就能经受一次次挫折而又一次次奋起;一名干部有了坚定的理想信念,站位就高了,心胸就开阔了,就能坚持正确政治方向,做到“风雨不动安如山”。信仰认定了就要信上一辈子,否则就会出大问题。

衡量干部是否有理想信念,关键看是否对党忠诚。领导干部要忠诚干净担当,忠诚始终是第一位的。对党忠诚,就要增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,严守党的政治纪律和政治规矩,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。这种一致必须是发自内心、坚定不移的,任何时候任何情况下都要站得稳、靠得住。忠诚和信仰是具体的、实践的。要经常对照党章党规党纪,检视自己的理想信念和思想言行,不断掸去思想上的灰尘,永葆政治本色。

洛阳金诚建设监理有限公司 何聃:

在学习理论上,干部要舍得花精力,全面系统学,及时跟进学,深入思考学,联系实际学。学习新时代中国特色社会主义思想,要深刻认识和领会其时代意义、理论意义、实践意义、世界意义,深刻理解其核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求。要紧密结合新时代新实践,紧密结合思想和工作实际,有针对性地重点学习,多思多想、学深悟透,知其然又知其所以然。学习理论最有效的办法是读原著、学原文、悟原理,强读强记,常学常新,往深里走、往实里走、往心里走,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,做到学、思、用贯通,知、信、行统一。

中铝山东康志军:

一是践行“四个到位”要求,不忘初心、牢记使命。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,是党中央做出的一项重大决策。广大党员干部要扎实开展思想认识到位、检视问题到位、整改落实到位、组织领导到位“四个到位”,将主题教育贯穿下半年工作始终,以主题教育的成效夺取全年工作任务和今后转型发展的新胜利。二是把准转型发展要素,坚定信念,接续推进。习近平总书记指出,要在质量变革、效率变革、动力变革的基础上,建设现代化经济体系。三是永葆干事创业激情,凝聚合力,不懈奋斗。党员干部必须带头讲“初心使命和责任担当”,带头弘扬新时代“501”精神,把解难题当作历练,把攻关当作组织考验,把多做事当作人生积淀,以“钉钉子精神”,大力营造“比学赶超”氛围。

中国铜业审计部 乔琳雁:

习总书记指出:善于学习,就是善于进步。我们党要团结带领全国各族人民抓住和用好我国发展重要战略机遇期,坚持和发展中国特色社会主义,统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局,推进国家治理体系和治理能力现代化,促进人的全面发展和社会全面进步,防范和应对各种风险挑战,实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦,就必须更加崇尚学习、积极改造学习、持续深化学习,不断增强干部队伍适应新时代党和国家事业发展要求的能力。





## 思想洗礼·红色教育

## 思想洗礼·红色教育

### 二、习近平总书记重要讲话分组学习讨论

中铝资本 赵敏：

我们党依靠学习创造了历史，更要依靠学习走向未来。坚持把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，坚持理论同实际相结合，悟原理、求真理、明事理，不断增强“四个意识”、坚持“四个自信”、做到“两个维护”，教育引导广大党员、干部按照忠诚干净担当的要求提高自己，努力培养斗争精神、增强斗争本领，使思想、能力、行动上党中央要求、跟上时代前进步伐、跟上事业发展需要。

遵义铝业 陈勇：

正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证。我们党之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力，一个十分重要的原因就在于高度重视培养造就能够担当重任的干部队伍。新时代，我们党要团结带领人民实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，必须贯彻新时代党的组织路线，努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

长沙院 郭明明：

干部首先要严把德才标准。德才兼备，方堪重任。古人讲：“德薄而位尊，知小而谋大，力小而任重，鲜不及矣。”选人用人重德才，是古今中外治国理政的通则，区别只是德才的内涵不同而已。德包括政治品德、职业道德、社会公德、家庭美德等，干部在这些方面都要过硬，我们党历来强调德才兼备，并强调以德为先。

选人用人必须把好政治关，把是否忠诚于党和人民，是否具有坚定理想信念，是否增强“四个意识”、坚定“四个自信”，是否坚决维护党中央权威和集中统一领导，是否全面贯彻党的理论和路线方针政策，作为衡量干部的第一标准。

兰州铝业 朱强：

党的作风就是党的形象，关系人心向背，关系党的生死存亡。我们一定要有危机意识。十八大以来，以习近平同志为核心的党中央敢于刀刃向内，勇于自我革命，以整治“四风”为突破口，着力解决党内存在的突出问题，以雷霆万钧之力反腐败，刹住了一些过去被认为不容易刹住的歪风邪气，克服了一些司空见惯的顽瘴痼疾，党风政风明显好转。但是，“还要看到，‘四风’问题树倒根存，形式主义、官僚主义问题依然突出。”

开展主题教育要“奔着问题去，以刮骨疗伤的勇气、坚忍不拔的韧劲坚决予以整治，同一切影响党的先进性、弱化党的纯洁性的问题作坚决斗争”。自我革命永不停步，全面从严治党永远在路上，作风建设永远在路上，是习近平反复提及“霸王别姬”故事的深意所在。

东南铜 陈鑫：

习近平总书记强调在开展主题教育中要注意抓思想认识到位、抓检视问题到位、抓整改落实到位、抓组织领导到位。这“四个到位”，为抓实主题教育指明了努力方向、提供了根本遵循。

思想是行动的先导，只有认识到位，行动才会自觉。每一个党员干部，都应该认真地“照照镜子”，问一问自己在思想认识上，是不是存在着迟疑犹豫甚至不以为然，问一问自己是不是做了该做的、尽了应尽之责任，日积月累，领悟就越来越深。要深入调查研究，把问题找到找准，把根源挖深，明确努力方向和改进措施。要对症下药，必须以解决实际问题的成效为衡量标准，发现问题立行立改，抓落实、求实效，以钉钉子精神狠抓落实，确保主题教育取得扎扎实实的成效。

东轻公司 刘洪雷：

中国特色社会主义文化，源自于中华民族5000多年文明历史所孕育的中华优秀传统文化，熔铸于党领导人民在革命、建设、改革中创造的革命文化和社会主义先进文化，植根于中国特色社会主义伟大实践。发展中国特色社会主义文化，就是以马克思主义为指导，坚守中华文化立场，立足当代中国现实，结合当今时代条件，发展面向现代化、面向世界、面向未来的，民族的、科学的、大众的社会主义文化。

文化是一个国家、一个民族的灵魂。文化兴国运兴，文化强民族强。没有高度的文化自信，没有文化的繁荣兴盛，就没有中华民族伟大复兴。要坚持中国特色社会主义文化发展道路，激发全民族文化创新创造活力，建设社会主义文化强国。

### 《领略浙大风采感悟求是精神》

#### ----飞跃计划第四期学员开展浙大校园行活动

7月26日，中铝集团飞跃计划第四期第一组学员利用学习期间的休息时间组织开展了浙大校园行活动，领略浙大风采，感悟求是精神。

川流不息的浙大东大门前，浅色花岗岩上，向外刻出浙江大学四个沉甸甸的大字。故事就从这里开始。两侧据说都是用阴文写的校训“求是”、“创新”。

走进校区，右手边第十一教学大楼前，就是赫赫有名的求是书院界碑。原立于求是书院原址（今杭州市上城区大学路），校舍以此碑为界，1992年由于城市改造被挖掘出土，4月移至玉泉校区。

在建于1969年的伟人毛泽东的巨型石像后面，是竺可桢校长清瘦儒雅的身姿，他的目光穿透时空，温和而殷切地落在这个校园里。竺校长是浙大教育史上极其重要的人物，至今浙大校园里还能看到他的“校长训话”：诸位在校，有两个问题应该自己问问，第一，到浙大来做什么？第二，将来毕业后要做什么样的人？

求是之光位于第三教学楼草坪上的求是之光，是一块与古松相伴的太湖石。落成于2002年5月，以此纪念浙大光学仪器专业创建50周年。

求是碑在玉泉，你不经意走过的一砖一石，可能就含义颇深。靠近南教学区的求是碑，正对曹光彪科技大楼，落成于1997年建校百年之际，整体由由三鼎一琮构成。

琮仿良渚玉琮之形，喻高礼享先贤之义，鼎加革故表示求新之象。整个三元翼鼎明示着继往开来，致力于培养学、硕、博三级英才和代代相传的深义。





## 思想洗礼·红色教育

## 思想洗礼·红色教育

### 二、习近平总书记重要讲话分组学习讨论

#### 《不忘初心，缅怀先烈》

回眸抗战的烽火岁月里，鲜血和泪水、不屈和抗争，中华儿女用血肉铸成了抵御外侮的钢铁长城。历史的硝烟已经散去，可曾经的记忆却依然清晰。在西湖音乐喷泉附近，矗立着我国最早的表现抗日战争的纪念碑，碑上一名胸挂望远镜的指挥官和手持步枪冲锋的士兵，凝成青铜塑像，在离它不远松木场还有一座相同题材石牌坊，一碑一坊，记录着一段不能忘却的历史，还有一群不能忘记的人。7月24日课后，飞跃四期六组一行来到浙江大学附近的抗日阵亡将士纪念坊，不忘初心，缅怀先烈。



纪念坊在西溪路上，位置相对偏僻，四周是生活小区。牌坊为钢筋混凝土结构，平面呈“一”字形，三间四柱三楼。主楼正中题“浩气长存”、“气壮河山”，坊柱上两幅题联：“浩气壮湖山魂来怒卷江湖白，英名缅袍泽劫后新滋墓草青”，“华表按青霄一角湖山归战骨，墓门萋碧草十年汗马念前功”。翠竹掩映下，大理石碑上铭刻着陆军八十八师1421名抗日阵亡将士英名。

早在九一八事变爆发时，驻守杭州的陆军八十八师一群青年军官就当面请战：“要与日本鬼子拼个死活！”，1932年淞沪抗战爆发后，八十八师将士紧急驰援，军民同仇敌忾，与日军浴血奋战三十余日，沉重打击了日本帝国主义嚣张气焰，打死打伤日军万余人，激发了中国人民的抗日爱国斗志。



青山有幸埋忠骨，西湖从来就揽英雄归魂，岳飞、于谦、张苍水，古来素负“西湖三杰”盛名。2005年8月，在纪念抗战胜利60周年时，杭州市政府重新修缮纪念牌坊，增建刻有烈士英名的黑色大理石纪念墙。历史不会忘记，纪念抗战将士的两座地标，一东一西，巍然屹立，时时喷薄着浩然正气。





## 博学慎思·读书有感

## 博学慎思·读书有感

### 《再造卓越》读后感

我读过的关于企业管理以及企业成长的书籍，大部分都是写一个企业如何成为世界一流企业的过程。而《再造卓越》这本书却反常人思维，写一个知名企业如何一步步沦落为世人所不知，为世人所淡忘。书中通过众多调查数据及经典案例论述了企业失败的五个阶段：狂妄自大、盲目扩张、漠视危机、寻找救命稻草、濒临灭亡或被遗忘，为企业的发展提供了“以史为鉴”般清晰透彻的理论和行为指导。读了这本书后，我不得不深思，他的管理理念值得人们所推崇和借鉴。

居安思危、正视缺点。创业难守业更难，市场风云变幻，永远充满了变数，我们无法去控制它，只能时时刻刻保持如履薄冰、居安思危的心态，正视缺点。正如书中提到的衰落的第一个阶段：狂妄自大。一个企业在狂妄自大的时候，都是在他卓越或正优秀的阶段，这时候往往会让企业变得傲慢和自负，认为更大的成功都将理所应当。中国有句俗话说“富不过三代”、“盛极必衰”，是有一定道理的。每个组织都有弱点，不论你取得了多少成绩，不论你在万里长征路上走了多远，也不论你积蓄了多少能量，你依旧很难摆脱衰落的命运，世界上没有强者恒强的铁律，正因如此，我们更应该从本书中反向思维研究，时刻保持警醒的紧迫感和责任心。

机遇与危机并存。作为企业管理人员，要时刻有如履薄冰的危机感。人无远虑必有近忧，应该如何避免和应对企业将要面对的危机？我认为一是要时刻树立危机意识，并把危机意识经常不断的灌输到全员思想意识之中；二是要建立危机应急处理预案，时刻做好应对危机的准备；三是要建立危机储备，防患于未然。

不断创新、永不放弃。企业的发展历程，从刚刚起步到社会认可，都是一代代员工艰苦奋斗出来的结晶。但这并不意味着以后的道路会一帆风顺，我们不但要树立危机感、使命感，还必须坚持创新的理念，在企业面临困境的时候，要有坚忍不拔、顽强拼搏、勇于创新的勇气，才能走出困境、走向辉煌。

不忘初心，方得始终。企业是大海，员工就是大海中的那一滴滴水。企业发展，管理是核心，而管理的核心是人才的培养。在《再造卓越》一书中说道：“管理人才要从企业内部培养，而不是空降兵”，为什么会这么说呢，只有经历过本企业现场实践与学习，才能将企业的基础设施做到了熟于心，这样才能更加合理的投身于生产环节。企业的发展离不开每一个工作者的努力，一个企业无论大小，不论发展时间的长短，要想取得成绩向前发展，必须有着一个好的管理体系，一群好的管理人才，管理者要具有远见和洞察力，每个岗位都是决定企业能否更好发展的关键，每一个员工都要做到“不忘初心、牢记使命”，不放松警惕，干好自己的本职工作，兢兢业业，企业才有可能发展兴旺。

创业难，守业更难，取得一个成功也许可以做到，但是让这种成功一直保持并有所提高可不是一件简单的事，不仅不能忘了自己的核心理念，还要顺应市场，寻求新的机遇，及时调整，做出正确的判断，积极采取措施，努力改变，面对困难危机不轻言放弃，这样才能立于不败之地。

### 读《原则》一书有感

拿到《原则》这本书，光看它的装帧，就能感觉出作者是一个低调内敛有原则的人，正如书中所写到的，每做一件事，都有它应该遵循的原则，连书的包装也如此，章节与章节之间，都有作者提炼出的观点，让读者一目了然。

这本书的作者是桥水基金的创始人瑞·达利欧先生，正是一个生活、工作中非常坚持原则的人才能著就此等有分量的书籍。生活中每一件事都有它遵循的原则。我们也可以向达利欧学习，把自己生活中工作中的经验提炼出来，做好记录，形成自己的原则，用他们来指导我们的生活。至少一点是可以做到的，曾经犯过的错，有前面提炼的原则指导，应该是不会再犯了。

这本书，作者分了三部分：第一部分写了我的历程，第二部分写了五个生活原则，第三部分从三个方面提炼了工作原则。本书的框架是一目了然，层次非常清楚，本书中的一些内容确实也非常吸引人，我读书一般实用主义，对我的生活工作以及人生观有启发的，我会多浏览几遍。引人入胜的地方，也会做些记录，写点想法。

达利欧认为，原则是根本性的真理，它构成了行动的基础，可以帮助你实现目标，人们可以像看待机器一样看待生活、管理、经商和投资。我认为，从这个角度看，本书是偏客观理性的书。书中感情色彩比较浓的地方，是作者在中文版序的前页，写上的这样一句话“致芭芭拉，陪伴了我40多年的另一半，是她使我的生命完整”。这是一句感人又朴实的话语，表达了对妻子满满的爱，也是作者对妻子最高的评价。

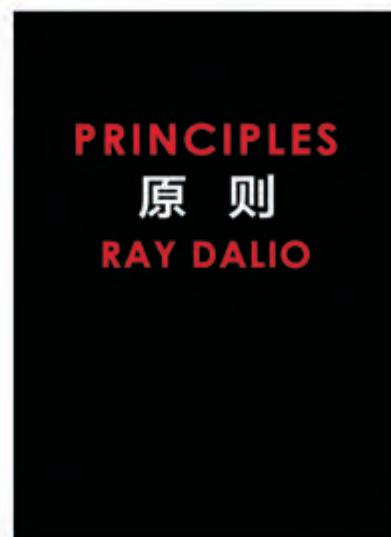
看完这本书，也有很多地方让我记忆深刻，作者的理性、作者的人生观以及作者所提到的问题日志等等，对我的价值观，对我的生活还是有一定的启发。

读书是为了学以致用，本书的生活历程和生活原则部分读后对我的帮助比较大。而后一部分，工作原则，对于创业者或管理者来说，可能会被称之为精华，但对于普通人来说只是看过了解即可。对于我来说，我更期待作者的下部书，经济原则和投资原则。

康德在《实用人类学》中对“人是什么”作答：“人具有一种自己创造自己的特性”。但如何在复杂多变的环境和人际关系中创造出独特完美的自我？《原则》一书给出了可行方案，桥水基金的成功也吸引我们去关注《原则》，阅读《原则》，开卷有益，《原则》一书，还是值得一读。



(连城分公司 马永福)



(山西中润 吕磊)



## 博学慎思·读书有感

## 博学慎思·读书有感

### 《智能时代》读后感-智能时代，未来已来

总的来讲，《智能时代》主要内容是在探讨基于大数据的机器智能是如何发展的、将如何影响人们生活的方方面面以及如何应对。书中描绘了两个世界，一种是参与到革命的进程中，跟上历史的车轮向前，另一种则是抗拒革命，被历史抛弃。

人工智能就像潜力无限的婴儿，而大数据是喂养婴儿的奶粉，奶粉的数量和质量决定了婴儿的智力发育水平。

大数据给世界带来的改变很深刻，最深刻的是思维方式的转变：即从因果论的机械思维到相关性的相关性思维。我们不再是“小心假设，大胆求证”，而是“减少假设，数据自明”。

信息时代的世界具有不确定性，呈现出测不准的规则，大数据具有量大、多维、完备的特性，其更多给人提供了一种新的思维方式，变智能问题为数据问题，用强相关的关系来取代因果推理关系，大数据穷尽举例的优势取代过去大胆假设小心求证的机械思维方式。



罗辑思维8小时畅销首印图书  
百万册畅销书作者吴军博士备受期待力作  
张翼俊 雷军 徐子健 李西友



(贵阳院 刘正)

### 读《高效能青年人的七项修炼》有感

在这个激情似火的季节我们再次相聚杭州，相聚在美丽的浙江大学，开始为期12天的中铝集团有限公司青年英才飞跃之旅。我利用紧张的学习间隙，阅读了横跨商界与学界的中国传奇女性陈春花教授的力作——《高效能青年人的七项修炼》！陈春花，中国著名企业文化与战略专家，华南理工大学工商管理学院教授、博士生导师；曾任山东六和集团总裁，并担任多家企业独立董事或管理顾问。本书是陈春花老师写给青年学子的一本启发性著作。对于今天的青年人来说，这个现代社会意味着变化、竞争和发展；意味着学习、进取和超越；意味着为现在付出汗水，为明天奠定基础；意味着成就别人的同时成就自己；意味着个体人格的不断完善；更意味着能够融入社会并贡献价值。所有的成功都源于你如何设计自己的生活，而大学时光是人生活中最特别的时间段。因为当你拥有这段时光的时候，就意味着你具有知识的培育和知识的营养，具有开始人生征程的厚实的基础，因此大学时期所达成的高度，就决定着人生的高度，而这个高度就是你对社会、对人生价值的一个标志。

这本书是写给青年人的，陈老师用和蔼可亲的语气耐心的讲述这关于人生哲学和处世的七个修炼，她讲故事，她讲道理，读这本书，更像妈妈对自己孩子的循循善诱的教导，很暖心。七项修炼，一是拥有理想，二是探索更多的事，三是时间的价值，四是拥有好心态，五是快乐的沟通，六是自我激励，七是立即行动。尤其是第七项陈老师的经典名句，手比头高，一定要积极行动。我们说听了那么多的道理，还是过不好自己的人生，大抵还是想的多做的少。这七项内容不仅是青年人乃至是我们一生都应该不断去加以认真修炼的。这七项包含处世哲学和心态，有幸读到这本书，能带给我们最系统的修身养性指点。如果这七项修炼加上七个习惯我们都能学会一些，人生必定会变得更有意思更加精彩。

### 《高效能青年人的七项修炼》读书感悟

平日素喜读书，涉猎范围也广，专业的、经济的、金融的、历史的、时政的、乃至小说杂谈，诗歌散文等，随手拈来，就能翻阅。无奈时间有限，工作又忙，做不到系统读书学习，只能在睡前床头、出差途中，挤出点时间，翻到什么读什么。

这次有幸参加集团组织的学习，总部老师推荐了几本书，赶快网上买来，仔细品读。

《高效能青年人的七项修炼》，作者陈春花，书名不惊艳，与大多数鸡汤类的书并无区别，跟这个类似名字的书，估计能找出一大堆；作者名字更显土气，这类管理类书，作者要么是老外，最不济也是个台湾人；不过好在书本的质感不错，布质书面，封面雕刻印刷，拿在手中，很有感觉。

书也不厚，全书总共174页，正好在来杭州的飞机上一口气读完。书里面透露的道理不高深，有些甚至是显而易见，老生常谈。但仔细品味，真正的道理不都是这样子呢？说来浅显易懂，又有几人能做到呢？

合上书本，仔细梳理了一遍，越发觉得陈老师的这本书很中肯，语言通俗，大白话讲出多年的管理经验，有种耳提面命的感觉，很亲切。不同于其它管理类书籍，要么讲道理，要么讲鸡汤故事，陈老师的语言像是邻家阿姨和你谈心，自己很喜欢这种感觉。老师从基础认知，梦想，目标，时间管理，心态，沟通，行动，探索，激励等角度对青年人的高效能做出了解读。到最后可能会发现，其实成功的法则很简单。这些心法都藏在我们平时的老生常谈之中。可惜大家可能都更喜欢新奇刷新认知的观点，反而对这些真正有用的真理都视若无睹。其实这些最最简单的道理，我们小时候父母一直教导的最简单的法则，只要认真践行，就是决定是否能否成功与失败的法则。

这是我在需要的时间，读的正确的一本书，在很多内容上，陈老师把我都表达不出来的，或者是知道但是做不到的，都写了出来。永远心怀梦想，探寻更多东西，保持正确的心态，珍惜时间的价值，做到快乐的沟通，学会激励自己。

最后，书中陈老师用三句话来勉励青年人：手比头高，应了古人那句话，纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行，要想成功，最重要的是去做，现在就去；吃亏就是占便宜，能经常吃吃亏的人，运气不会太差；能够存活的，不是最厉害的，最聪明的，而是对变化反应最快的，与时俱进的本领，使我们最应该掌握的。

陈老师的书，我将一直保持阅读。



(山东沂兴炭素 赵晓峰) (中色科技 何聃)



## 成功就在你的脚下——读《高效能青年人的七项修炼》有感

我一直认为，培训是企业给予员工最大的福利。能够参加中铝集团组织的飞跃计划青年英才培训班，对我而言是一件非常荣幸的事情，我也非常珍惜此次培训的机会。按照培训要求，我提前购买并拜读了《高效能青年人的七项修炼》这本书。《高效能青年人的七项修炼》是陈春花老师写给青年学子的一本启迪性著作，指导和激励青年学子如何修炼成为一个高效能的青年；对我们这些已经上班十多年的80后，此书也具有重要的指导意义。粗读完《高效能青年人的七项修炼》，我有以下几点感受。

首先，成功是一种进步的过程。这是序言中作者对成功的定义，我认为阐述得非常精准。理解成功的概念有利于树立正确的世界观和价值观，有利于确定高尚的人生目标，但是很多年来到底什么是成功不一而论：有人用金钱去衡量成功，有人用权力和地位衡量成功，有人用幸福感、社会认同感来衡量成功，但用财富和地位衡量的占了大多数。我认为有钱、有权不是成功的表现，成功不能用金钱衡量。就如书中所说，“成功，是内心的造就”，成功是一种自我的驱动，内在需求。书中有一句话我认为很有道理，那就是“只要你不断进步，就意味着你已经成功了”。

其次，自我修炼就是自我改造。对于今天的青年人来说，这个现代社会意味着变化、竞争和发展；也意味着学习、进取和超越。每一位青年必须不断学习、自我改造，才能更好是适应这个不断变化和进步的社会。书中介绍了七项修炼，分别是：永远怀有梦想，要探索更多的东西，正确的心态，时间的价值，快乐的通道，激励自己和立即行动，我认为每一项修炼都很有必要。关于梦想方面，书中提到，理想才是人生的一个起点；保有理想，面对现实；理想越高远，人的进步越大。关于探索新东西方面，书中讲到要创造性地思考、控制注意力、专注于所从事的工作，这些都是很好的方法。而且我认为，面对当前迅速进步的社会经济环境，就是要不断接触和学习新知识、新概念、新产品、新方法等，只有这样才能踏上社会进度的节奏，不被社会淘汰。关于行动，作者在书中提到一个观点“人的高度是双手决定的，手比头高”，行动起来才有成功的可能，不行动肯定不会成功，其实说的就是执行力。曾经听到过一句话，重要的事情重点做，次要的事情穿插做，说的也是工作方法的道理。书中还提到“当日事当日毕”，这些都告诉我们，事情往前干，不要推脱，不要给自己找理由，从我做起，从现在做起。书中还有很多很好、很新颖的观点和道理，我不再赘述，总之要不断学习，不断进步，只有这样，成功才会越来越近。

再次，要坚信自己一定会成功。作者在书中提到了四个基本认识，认为每个人都会取得惊人的成就，人人都能成功，我觉得很有道理。我个人也始终认为，每一个生命都是一个奇迹，每一个人都是某个方面的天才，只是他的潜能没有被正确开发而已。拿破仑说过，“我成功，是因为我志在成功”，也充分说明成功与信心和意志力的重要性。成功的人主动去做事，平庸的人被动去做事；不论什么行业，什么企业、什么岗位，都需要脚踏实地的人，需要内心充满正能量的人。

书中说到，每个失败者都知道成功的方法，而只有成功者真正去做；成功就在你的身边，只要你从现在开始，成功就在你的脚下。我想只要坚定信心，从现在开始，我们就已经走在了成功的路上；更多的时候，我们需要的是坚持，加油！同时，我也真诚地祝愿“飞跃计划”的同学们在迈向成功的历程中，坚定信念、勤学苦练、努力工作，在促进企业发展的历程中实现人生的价值，绽放异彩光芒。



(云南文山铝业有限公司 万文)

## 进学致和，行方思远——中铝集团公司青年英才培训实践经验分享论坛

乐人之乐，人亦乐其乐；忧人之忧，人亦忧其忧。“飞跃计划”四期开展了《实践经验分享》论坛。六名学员以博爱的心境、深度的思想、卓尔不群的专业素养围绕各自单位或部门的改革发展、科技创新、经营管理等特色、亮点和经验，重点分享了工作举措、做法、成效以及思考建议。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，学员们深刻意识到不管在哪个部门，站在什么样的工作岗位，都不能闭关自守、原地踏步，要想高质提升工作水平，就必须进行理论和实践相结合的研究探索，要不断与同行进行研究切磋。为此，大家以博采众长的心态、谦虚谨慎的态度，与分享学员积极交流互动，如饥似渴的汲取更多的成功经验和工作方法。

集团战略发展部投资发展处的孙健重点分享了集团加强战略规划引领和投资精准管理采取的举措。为适应新时代发展要求，集团加强发展战略研究，提出了建设“世界一流企业”的目标，构建“4+4+4”高质量发展新格局，并积极推动战略规划的落地执行，不断推动质量、效率、动力变革。按照“干一个成一个盈一个”的投资理念，集团建立健全投资管理体系，加强投资项目全过程管控，将关键建设条件落实、四大控制、竣工验收、达产达标等纳入监管范围，推动项目实现预期投资目标。贵州贵铝物流的谢海峰以“大液量母液转移的全过程管理”为实例，利用“思维导图模型”阐述了“互联网+”带来的成本精简。对多种运输模式进行调研，深入上下游生产现场了解情况制定实施方案。通过建立思维导图的模型，阐述了装卸运输全过程管理带来的成本精简，一环扣一环，并对装卸车，运输，生产单位实际情况进行各个环节数据收集统计分析，从而在车辆路线的选择，时间的安排，装卸车效率提高，调槽混槽，清除有害杂质等方面都给出了最优化方案。

中铝材料院苏州分公司的韩逸介绍了材料院的科研业务特色、院士专家工作站、企业技术服务平台、科研业务模式以及最近几年材料院在铝合金新产品开发方面取得的工作亮点，并且以汽车轻量化工作为案例进行了经验分享，通过开发铝制零部件和白车身，不仅使中铝集团的轻量化铝制品获得了汽车主机厂认可，同时也锻炼了科研队伍，提升了产品应用水平，打造了一支汽车轻量化专业研发团队，为集团铝产品在汽车轻量化领域应用认可提供了技术和团队的强力保障。

中铝集团财务部的宋欣健介绍了近年来财务系统在中铝集团扭亏脱困、转型升级发展过程中所做的主要工作与工作成效，重点讲解了集团三年降本、三年压两金、两年债务管控的“固本强基”工作方案，阐述了集团智慧财务的构建思路，以及财务人才建设的计划和安排。同时，结合实际工作经验，分享了信息化对集团管理的促进作用，使学员了解到集团财务信息化建设过程中标准化、核算系统统一、数据集市建设、报表系统构建的过程，以及下一步集团财务共享中心的构建方案。

中铝东南铜业有限公司的陈鑫介绍了公司背景、铜冶炼基地项目的基本概况及该项目采用的先进、成熟、环保且具有规模优势的“双闪”冶炼技术，着重分享了项目在节能环保方面的先进经验。东南铜业将始终保持“四再一好”的工作状态，进一步带动周边区域经济的成长，为中铝集团转方式、调结构、推动产业转型升级做出积极贡献。

中铝融资租赁有限公司杜纪福介绍了中铝金融板块的基本情况，对中铝金融板块的发展历程，基本概况和业务领域做了详细介绍，重点介绍了中铝金融板块深入推进产融结合，提高融融协同的深度和广度，与主业同频共振，使实体产业和金融资本相互促进、共生共荣，良性互动，做到了产业为本，金融为用，立足主业、以产带融，服务实体、以融促产，进一步提升对集团主业功能支撑和业绩支撑。

来自中铝集团对口帮扶县的阳新县交通投资有限公司董事长、党委书记程时伟从区位优势、生态环境、特色产业、优惠政策及营商环境等五方面推介了阳新。他说阳新是革命老区，千年古县。居“吴头楚尾”，扼“荆楚门户”。一座亿吨大港，联通世界；两座长江大桥，架通南北；三座高铁站，直通全国；四个产业园区，对外开放；五条高速，纵横交错，是宜居宜游宜工的沃土。近年来，勤劳朴实的老区人民，秉承艰苦奋斗作风，砥砺前行，谱写了脱贫致富新篇章。



## » 求实论道·学员论坛



东南铝业 陈鑫



阳新县交通投资有限公司 程时伟



中铝融资租赁有限公司 杜纪福



中铝材料院苏州分公司 韩逸



集团财务部 宋欣健



集团战略发展部 孙健程



贵州贵铝物流有限公司 谢海峰

## 明辨笃行·思维导图

思维导图又叫心智图，是表达放射性思维的有效的图形思维工具，是简单、有效、革命性的思维工具。思维导图可以充分利用左右脑的机能，利用记忆、阅读、思维的规律，协助人们在科学与艺术、逻辑与想象之间平衡发展，从而开启大脑的无限潜能。“活到老、学到老”，只有不断的学习、开启新的学习领域，才能激发学习的永久动力。



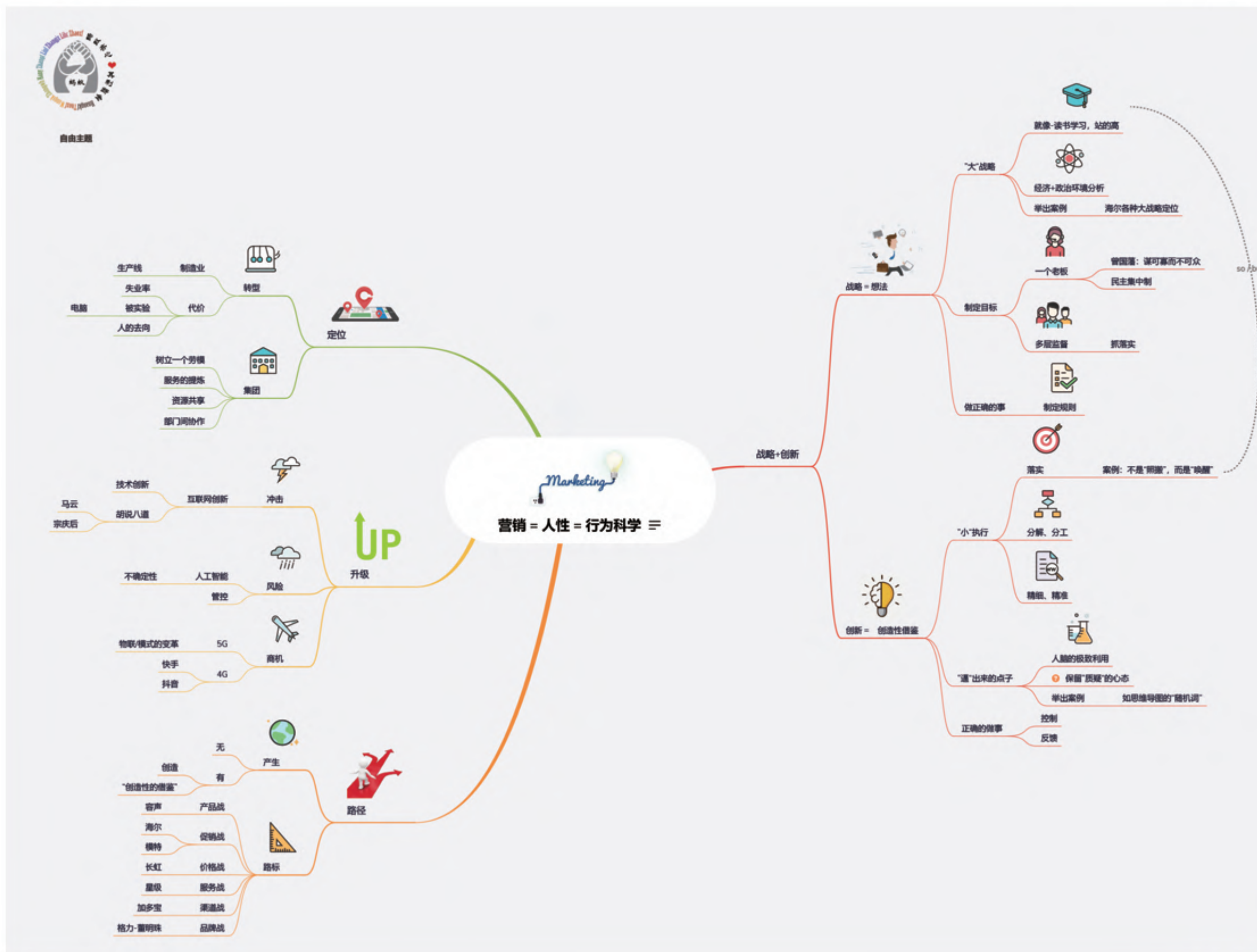
















当前经济形势分析与国企改革的浅显认识



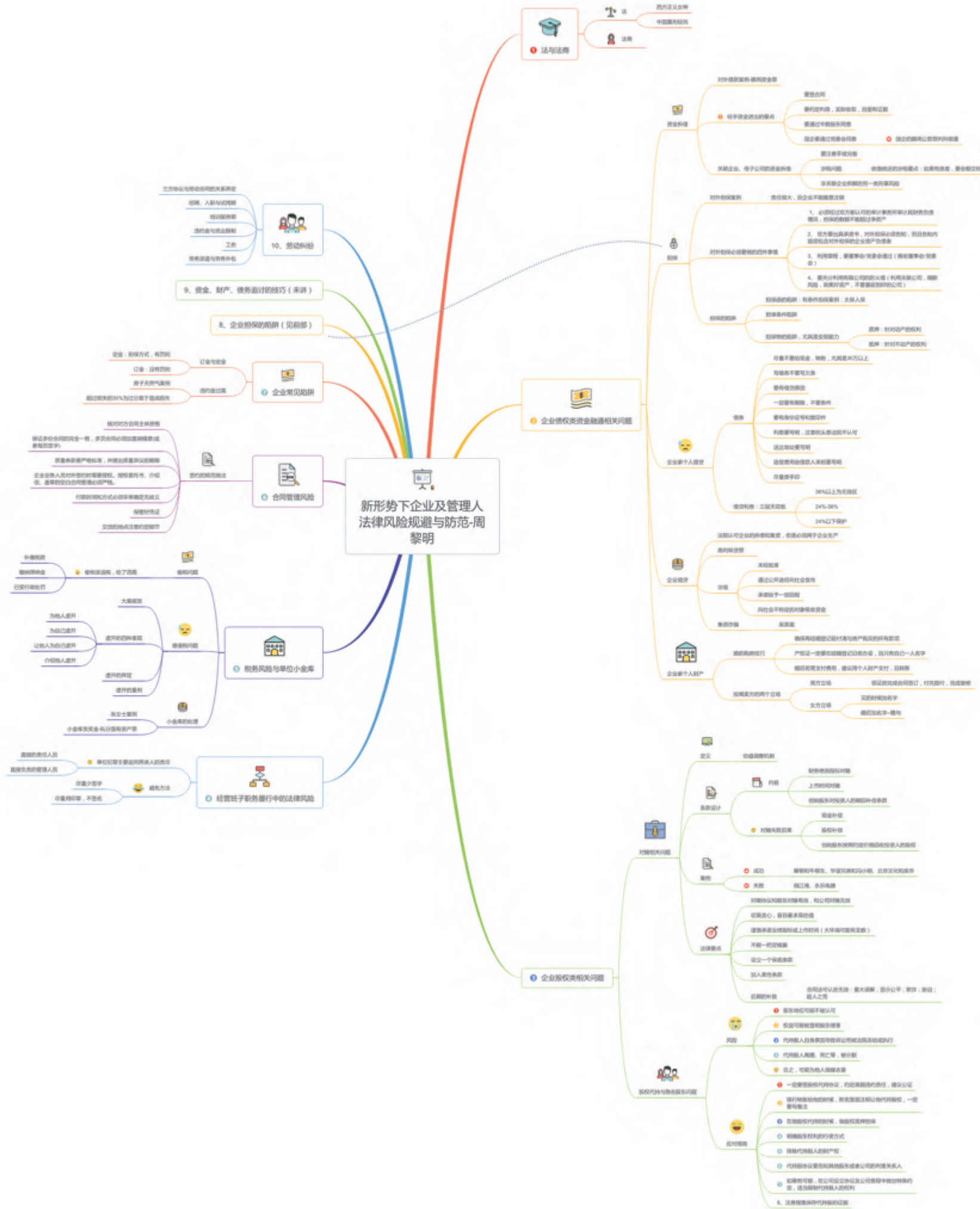




管理者系统化思维的构建与经典工具运用













## 知行合一·社会实践

7月29日上午，飞跃四期学员赴新华三集团参观学习。全体学员参观了创新体验中心，了解了新华三集团的成长历程、科研实力、重点项目以及发展规划，现场观摩体验了数字技术和通讯技术，听取了专题报告。新华三集团是清华紫光集团旗下聚焦新IT解决方案的企业，致力于成为帮助客户业务创新、数字化转型值得信赖的合作伙伴。新华三拥有计算、存储、网络、安全等方面的数字化基础设施整体能力，能够提供云计算、大数据、数字化联接、信息安全、安防、物联网、边缘计算、人工智能、5G在内的一站式、全方位数字化平台解决方案，以及端到端的技术服务。

本次参观学习的行程紧凑，内容丰富，收获颇丰。总结看，主要有以下三点体会和感悟。

一是技术研发是企业的核心竞争力。新华三坚持“应用驱动，融绘数字未来”的核心技术战略，以技术创新为发展引擎，新华三压强式研发投入，成立三年以来，一直以“技术创新”为立身之本，并高度重视研发及创新，每年研发投入占销售额约17%，研发人员比例超过50%，累计申请专利超过10000件，90%以上为发明专利。重点发力融合解决方案，提升基础架构能力、平台建设能力与生态汇聚能力，在优势技术领域取得多项创新成就，并积极探索和推动5G、区块链、人工智能等前沿技术研发应用，令新华三技术领导力更见锋芒。我们深深感受到，中铝集团必须要继续加大技术研发力度，掌握更多杀手锏技术成果，赢得更多市场竞争主动权。

二是满足客户需求是企业成功的根本。新华三始终以客户需求为导向，深耕行业三十余年，提供场景化客户化解决方案，支持运营商、政府、金融、电力、能源、医疗、教育、交通、互联网、制造业等各行各业数字化转型实践。服务全球，产品广泛应用于近百个国家和地区，尤其是欧洲和北美市场，客户包括沃达丰、西班牙电信、瑞士电信、可口可乐、梦工厂、法国国铁、俄罗斯联邦储蓄银行、三星电子、巴西世界杯等。据有关数据显示，新华三数据中心交换机中国市场份额第一、中国企业级WLAN市场份额第一、中国安全硬件市场份额第一、刀片服务器销售额中国市场份额第一、SDS块存储中国市场份额第一、中国网络管理软件市场份额第一。因此，要以满足客户需求、增加客户价值为企业经营出发点，在经营过程中，特别注意客户需求，重视新产品开发和技术创新，以动态地适应客户需求。

三是持续创新是企业成功的动力源。新华三自成立以来，始终坚持创新为根本，尤其是面对新的数字经济时代，围绕混合IT、人工智能、大数据、高性能计算、以及智能边缘等五大应用场景，发布了众多的服务器产品。此外，新华三也顺应数字化时代的新需求，将AI充分融入服务器产品的设计和管理工具中，使得产品能够实现更低的TCO和更高效的自动化运维，引领了整个市场的创新。创新在互联网时代不只是一个口号。创新是一个企业，一个国家发展的根本动力，尤其是在当今贸易战的背景下，企业必须要更加重视创新。创新既包括技术创新，还包括商业模式创新。技术创新主要是从产品研发上找出路，而商业模式创新则主要在营销服务上动脑筋。两者如果能高度融合，企业将获得更大的创新力度与更多的商业机遇。没有创新能力的企业，注定要在互联网经济中碰壁，甚至轰然倒塌。忧患意识是企业发展的主要驱动力，面对变幻莫测的未来市场，只有勇于创新的先行者，更容易赢得长久之利。



## 知行合一·社会实践





## 少年精神·文舞交融

12天的课程紧锣密鼓、环环相扣，学员们身心浸入其中。但是，只有“劳逸结合”才能迸发更大、更强、更久远的力量。篮球、足球、游泳活动让61名学员紧紧连结在一起，大家学会拼搏、奋斗、合作、共享，实现了“强健其体魄、丰富其精神”的目的。篮球、足球的力量对抗、技巧切磋，游泳的耐力比拼、勇往无前，在奔跑的球场上，在清澈的泳道里，有挥洒汗水的快乐，有合作分享的精神，有阳光向上的状态。



## 少年精神·文舞交融





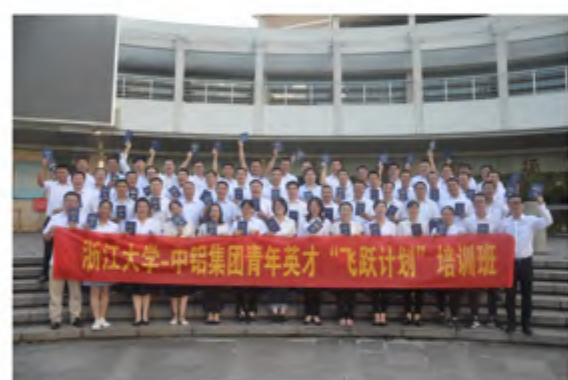
## 左右采获 · 结业典礼

掬一捧光阴，惜一段情缘，握一份懂得，十二天充实而短暂的培训若白驹过隙，忽然而已。在期待与不舍中，“飞跃计划”第四期的结业典礼如期而至。在浙大老师及本期班委的精心组织下学员们擎起了结业证。本期思维导图评比的优秀作品作者，优秀学员、党建之星、学习之星、文体之星收获了沉甸甸的荣誉证书。

明日隔山岳，今夜须尽欢。在掌声雷动，充满生机与朝气，欢快而热烈的以学习小组为单位的节目表演，将结业典礼再次推上高潮，画意诗歌，一路飞扬。

时光荏苒，津津乐道的分享值得回味，同窗共进的情谊值得回忆，百年浙大，我们过不留痕，但是收获满满。云色花香紫气新，欢声岂止快马腾。飞跃学子在工作岗位上，必会学践结合，点燃智慧的火花，守住初心勇担当，不负中铝之托，不负浙大之诲，不辱同窗之声！

## 左右采获 · 结业典礼



我们结业了



思维导图获奖学员



优秀学员



学习之星、党建之星、文体之星



综合表现最佳小组



感叹结业，踏上新征程



舞动人生，绽放精彩



聚是一团火，散做满天星，明年见！



## » 励志立行·学员格言



闫蓉 | 集团人力资源部带队老师

要坚持与自己的本心对话，敢于质疑和坚守，能记得自己的珍贵，也真的能为社会发出一点光亮。



韩靖 | 宁夏银星发电有限责任公司

战胜自我，向胜利出发；挑战人生，铸就壮丽辉煌。



刘丽娜 | 金鼎铝业

努力就有收获，自信就会精彩！



唐帅 | 铝加工事业部

信心是希望的种子，能在黑暗中照亮前行的路。



谢海峰 | 贵州贵铝物流有限公司

人生在勤，不索何获



贺娜 | 中铝山西新材料

这个世界唯一不变的就是变化本身，因此我们要常学常新、细照笃行、知行合一。



蔡会良 | 中铝资产

天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物。



梁壮 | 广西国瑞稀土新材料有限公司

人在做天在看，人努力天帮忙。



王海涛 | 郑州研究院

用心做事，踏实做人。



李健 | 中铝洛阳加工

路在脚下，贵在坚持。



吕磊 | 山西中润

海纳百川，有容乃大。铝铝生辉，激扬人生。



孙健程 | 集团战略发展部

脚踏实地，一步一个脚印，不断超越自我，梦想终会到来。



马永福 | 中铝海城分公司

决心有多大，改变的力量就有多大



杜瑞杰 | 中铝山西铝业宏泰粉煤及开发公司

在人生道路上，不论遇到激流险滩还是狂风暴雨，奋斗的浴火永远不能熄灭。



周建军 | 遵义铝业股份有限公司

人的一生全靠奋斗，唯有奋斗才能成功。



王军社 | 西北铝业有限责任公司

行事莫问前程，但求无愧于心！



方宏亮 | 十二冶

没有比人更高的山，没有比脚更长的路。



钟鼓 | 中铝材料苏州分公司

认真只能把事情做对，用心才能把事情做好！



程时伟 | 阳新县交通投资有限公司

在成长中学习，在学习中成长。



张海娜 | 中铝矿产资源有限公司

人生格言：愿你出走半生，归来仍是少年。



杨紫桂 | 沈阳铝镁设计院

生命如瀑，任其壮丽泻落终不悔；心情如虹，超越风雨阴霾永瑰丽！



韩逸 | 中铝材料苏州分公司

风景，因走过而美丽。人生，因努力而精彩。



黄昆峰 | 中铝瑞闽

能攻心则反侧自消，不审势即宽严皆误。



李昌宏 | 北京中铝联合物业管理有限公司

业精于勤，荒于嬉；行成于思，毁于随。

## 励志立行·学员格言 «



## » 励志立行·学员格言



刘霖 | 中铝国际贸易集团有限公司  
人生如逆旅，我亦是行人。



拓小飞 | 中铝华中铜业有限公司  
人生是一个永不停息的工厂，那里没有懒人的位置。工作



王胜开 | 云南驰宏锌锗股份有限公司  
思想的高度决定命运的高度。



张金旭 | 中铝沈阳有色金属加工有限公司  
唯天下之至诚胜天下之至伪，唯天下之至拙胜天下之至巧。



王策 | 中铝集团矿产资源管理部  
山高人为峰，会把一份工作当成一项事业来做，努力拼搏，勇攀高峰



马韶竹 | 中铝国际  
咬定青山不放松，立根原在破岩中。千磨万击还坚劲，任尔东西南北风。



杨振中 | 中铝铝业  
做好人生的今天，感动人生的未来。



戴奇 | 六冶  
天下难事，必作于易；天下大事，必作于细；细节决定成败，态度决定一切。



张涛 | 集团信息化管理部  
己所不欲，勿施于人。



张维焱 | 长勘院  
贪多务得，细大不捐，即使慢，弛而不息！



赵晓峰 | 山东沂兴炭素新材料有限公司  
宁愿花时间修炼不完美的自己，也不要浪费时间期待完美



张亚明 | 包头铝业  
决定今天的不是今天，而是昨天对人生的态度；决定明天的不是明天，而是今天对事业的作为。我们的今天由过去决定，我们的明天由今天决定！



万文 | 云南文山铝业有限公司  
眼中有人，口中有德，心中有爱，行中有善。



邓玲玲 | 中国铝业股份有限公司广西分公司  
细节决定成败



胡标 | 中铝矿业有限公司  
世上无难事，只要肯登攀



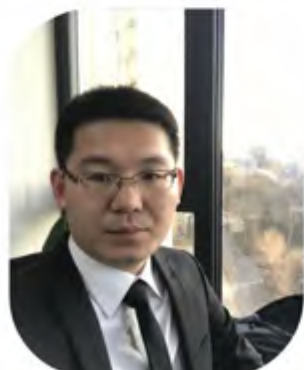
刘正 | 贵阳院  
设立目标，提升自我；不忘初心，实现梦想。



赵国征 | 山西华盛  
人生的目标不应该是祈求风平浪静，而是要造一艘大船，破浪前行。



宋芳 | 中铝瑞闽股份有限公司  
格物致知，诚意正心。



杜纪福 | 中铝融资租赁有限公司  
求知若饥，虚心若愚



徐正 | 中州铝业  
我不能承诺做到什么程度，但我会尽最大努力，做到我所能做到的最好。



吕国栋 | 中铝股份总裁办  
每天叫醒我们的不是闹钟，而是责任和梦想。



吕华 | 中铝物流内蒙古有限公司  
把企业的事当成自己的事，工作就会干的更加出色！



宋欣健 | 中铝集团财务部  
天行健，君子自強以不息。



苏小龙 | 九冶  
在最该奋斗的年纪选择充满挑战的“上坡路”，而非容易走的“下坡路”。

## 励志立行·学员格言 «



## » 励志立行·学员格言



王斌 | 中铝广西分公司

慎言，独立，坚持自己的原则。



王理 | 西南铝

人生就如逆水行舟，不进则退，进步慢了也是退。



周中华 | 云南铜业股份有限公司

每天进步一点点，朝着理想的状态前进。



陈勇 | 遵义铝业

只要思想不滑坡，方法总比困难多！



赵敏 | 中铝资本

勇猛精进，志愿无倦



朱强 | 兰州铝业

知识来自于勤奋，创新来自于智慧，成功来自于意志，卓越来自于拼搏。



陈鑫 | 东南铝业

坚其志，苦其心，劳其力，事无大小必有所成。



高建军 | 山西中铝

一个人有两颗心，一颗流血，一颗宽容



郭明明 | 长沙院

人生就是与困难周旋！



何纳 | 中色科技

做一件事情，最好的时间是十年前，其次是现在！



康志军 | 中铝山东有限公司

复杂事情简单做，简单事情用心做。



刘洪雷 | 东轻

改变你的态度，世界也会随之改变。



乔琳雁 | 中国铝业

厚朴于心，感恩于行。



王军强 | 中铝股份

老老实实做人，踏踏实实做事。认准方向，清晰思路，分步实施，落到实处。

## 励志立行·学员格言 «



## » 卷尾语·回首向来归处

### 回首向来归处

岁月不居，时节如流。为期十二天的青年英才“飞跃计划”犹如惊鸿一瞥，刚刚开启，又转眼即逝。

这是一次回归原点，找到初心的历程。

在这里，我们幸遇名师，学识渊博，德才并举，答疑解惑，指引方向。

在这里，我们恰逢同学，风华正茂，朝气蓬勃，思想交锋，火花纷溅。

在这里，我们回归赤子状态，不抱偏见，放下傲慢，求知若渴，孜孜不倦。

在这里，我们回归原点，找到初心，看清梦想，发现天梯。这是一个牢记使命，砥砺前行的契机。

自此后，我们将时刻揽镜自照，进一步坚定学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想决心，“扣好人生第一粒扣子”。

自此后，我们将沉下心来，戒骄戒躁，终身学习，提升本领。

自此后，我们将扎根基层，不避艰险，将实践作为检验理论的战场，用能为会为善为谱写转型升级新篇。

不忘初心，牢记使命。愿青年英才“飞跃计划”带来的幸运，荣光，充实，提升布满所有生命罅隙，让笃定，自信，践行，奉献见证未来新我。

(山西新材料 贺娜)

## 卷尾语·回首向来归处 «

青年英才“飞跃计划”  
第四期：7.22-8.02

青年英才“飞跃计划”  
第五期：8.05-8.16

青年英才“飞跃计划”  
第六期：8.26-9.06

青年英才“飞跃计划”  
第七期：9.17-9.28