



中国铝业集团有限公司  
ALUMINUM CORPORATION CHINA



# 2019年中铝集团经营管理人才 合金计划培训班 (第二期)



第二期合金计划培训班班委  
二〇一九年七月



# 目录

我们的班 .....	5
我们的课 .....	9
我们的像 .....	11
我们的影 .....	13
我们的感 .....	19



葛红林在集团“合金计划”培训班开展主题教育专题调研

7月3日，集团党组书记、董事长葛红林到中国大连高级经理学院，结合主题教育“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，针对加强党的建设、促进企业发展、破解发展难题等调研课题，与集团2019年第二期经营管理人才“合金计划”培训班全体学员座谈互动，听取建议，给予指导，推动主题教育在集团内部形成以上率下、整体联动的良好局面。

座谈会上，现场随机抽取的20名学员，聚焦集团建设具有全球竞争力的世界一流企业存在的短板和不足，聚焦影响制约集团高质量发展的体制机制障碍和束缚，聚焦基层和干部员工反映强烈的突出问题和矛盾，畅所欲言，结合集团和本单位的中心工作任务提出了许多意见和建议。西南铝党委书记、董事长尹雪春谈到，西南铝要守住为国防军工、航空航天而生的初心，担负起强军首责、军民融合发展、打造中国航材重镇、中国轻量化产业示范基地的使命。云铝股份总经理丁吉林讲到，奋力打造千亿元中铝西南水电铝基地是云铝股份当前和今后的总目标，更是云铝广大党员干部必须勇于担当的光荣使命。中铝瑞闽总经理张荣旺结合个人学习体会以及企业实际，就如何快速发展铝加工、实现专业化下的规模化提出7项工作建议。

葛红林对学员代表提出的意见建议给予了充分肯定，并紧紧围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育的主要目标任务、重点内容、重点对象和要解决的重点问题进行了深刻阐释，提出了明确要求。葛红林强调，参加“合金计划”培训班的学员都是集团各单位、各企业的负责同志，要不忘初心、牢记使命，进一步抓好深化思想武装和学习成果转化，更好地把握习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义和丰富内涵，武装头脑、指导实践、推动工作，将学习收获和交流成果内化为新的思想观念和思维方式，转化为做好本职工作的具体举措，贯彻到推动中铝集团改革创新转型升级的实践中去，真正做到学以致用、学而有用。

葛红林要求，各位学员要发挥好带头作用，要真正做到高目标、多贡献、减问题、求实效。要按照高质量发展要求，加快推进中铝集团“4+4+4”高质量发展战略，坚持从严治党，坚持深化改革，坚持“加减乘除”，坚持高水平开放，坚持精准管理，坚持打好“三大攻坚战”，励精图治、创新求强，实现股东增值、企业增效、员工增收，提高员工的获得感、幸福感、安全感，为建设具有全球竞争力的世界一流企业努力奋斗，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。

## 2019年中铝集团经营管理人才合金计划培训班（第2期）

2019.7.13于中国大连高级经理学院



7月13日，中铝集团2019年第二期“合金计划”“锋刃计划”培训班结业式在中国大连高级经理学院举行。中铝集团党组副书记、董事敖宏出席结业式并讲话，中铝集团党委副书记、纪委书记张之广致结业辞。结业式上，敖宏、张之广共同为“合金”班研讨成果优胜组、“锋刃”班思维导图优胜组和两个班优秀学员颁奖。

敖宏指出，实施“合金”“锋刃”“飞跃”三大人才计划，是中铝集团党组贯彻落实全国组织工作会议精神，加快集团年轻中坚干部培养、推进世界一流企业建设的一项重要举措。此次培训取得了很好的培训效果，希望大家返回工作岗位后，结合本单位工作实际学习、思考、交流、沟通，努力把学习交流成果贯彻运用到推动企业改革创新转型升级实践中。

敖宏强调，领导干部作为“关键少数”，要提高政治站位，在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上作表率，在始终同党中央保持步调一致上作表率，在坚决贯彻落实集团党组各项决策部署上作表率。新时代呼唤新担当，新时代需要新作为，要在推动中铝集团“4+4+4”高质量发展新格局、建设世界一流企业征程中主动作为，在有急难险重任务时冲锋在前，在出现失误时勇于担责。要发挥党建法宝作用，通过加强党的建设，统一思想认识，推进创新引领，实施开放合作，扎实推动集团高质量发展。

我们的

班



## 班委会成员

### 班 长

尹雪春 西南铝业（集团）有限责任公司董事长、党委书记

### 学习委员

曹钦润 中铝洛阳铜加工有限公司党委书记、执行董事

### 宣传委员

马 征 中色十二冶金建设有限公司副总经理

### 组 长

许 峰 中铝（云南）华江铝业有限公司党委书记、执行董事，云南铝业股份有限公司党委副书记、副董事长

丁吉林 云南铝业股份有限公司总经理

闫晓军 中铝物流集团有限公司副总经理、工会主席

李宜华 中铝集团资本运营部主任

廖从荣 中国有色金属长沙勘察设计研究院有限公司党委书记、执行董事

聂亚文 贵州铝厂有限责任公司副总经理（主持工作）

## 第一组

许 峰 华江铝业党委书记、执行董事,云铝股份  
党委副书记、副董事长  
申子伟 中铝矿业有限公司副总经理  
张瑞忠 中铝山西新材料有限公司副总经理  
王 焯 郑州研究院副总经理  
吴寿生 广西华昇铝业有限公司财务总监  
黄云静 云南铜业股份有限公司财务总监  
章 伟 西北铝业有限公司副总经理  
马 力 中铝集团纪检监察西北监督中心主任  
郑利海 中国铝业股份有限公司财务部副总经理

## 第二组

尹雪春 西南铝董事长、党委书记  
丁吉林 云南铝业股份有限公司总经理  
董晓辉 中铝山东有限公司副总经理  
王辛成 中铝山西新材料有限公司副总经理  
熊 林 中国铝业广西分公司副总经理  
陈有财 中国铝业青海分公司副总经理  
李广飞 中铝国际贸易集团有限公司副总经理  
许 允 中铝集团办公厅副主任  
茹文松 中铝集团人力资源部副主任

## 第三组

闫晓军 中铝物流副总经理、工会主席  
杨新国 云南铜业股份有限公司副总裁  
徐 军 中国铜业有限公司投资管理部总经理  
刘建军 中铝国际监理业务整合筹备组副组长  
杨 旭 中铝资本控股有限公司副总经理  
邵伟生 中国铝业重庆分公司副总经理  
卢达川 广西华磊新材料有限公司总经理  
杨 震 长沙院副总经理  
单淑兰 中铝集团财务部副主任

## 第四组

李宜华 中铝集团资本运营部主任  
黄 薇 中铝资本控股有限公司副总经理  
黄 力 中铝国际贸易集团有限公司副总经理  
陈绚柱 中铝物流集团有限公司副总经理  
宁前进 贵阳铝镁设计研究院有限公司副总经理  
谭荣和 长沙院总经理  
柴 卫 六冶副总经理  
匡 林 长勘院副总经理  
关晓光 中国铝业总裁办公室总经理

## 第五组

曹钦润 中铝洛阳铜加工党委书记、执行董事  
廖从荣 长勘院党委书记、执行董事  
王红绪 中铝秘鲁矿业公司副总裁  
李志强 山东华宇合金材料有限公司副总经理  
杨 璐 西南铝副总经理  
王 闯 中铝创新开发投资有限公司副总裁  
周凤禄 中铝智能科技发展有限公司副总裁  
董文貌 中铝集团巡视办公室副主任

## 第六组

马 征 中色十二冶金建设有限公司副总经理  
聂亚文 贵州铝厂副总经理(主持工作)  
刘永祥 中铝国际人力资源部总经理  
武大学 西北铝业有限责任公司纪委书记  
张荣旺 中铝瑞闽股份有限公司总经理  
赵广厦 中铝沈加副总经理  
瞿 波 中铝海外发展有限公司副总裁  
徐文胜 中国铝业兰州分公司副总经理  
梁鸣鸿 中铝集团法律部副主任

# 我们的

# 课

专题讲座：改变企业和竞争格局的数字技术——人工智能、物联网、大数据（一）（二）

主讲人：清华大学教授 范玉顺

专题讲座：数字技术支持下的企业创新和转型

主讲人：清华大学教授 范玉顺

专题讲座：指数型增长和平台型组织

主讲人：清华大学教授 范玉顺

专题讲座：供给侧结构性改革与当前宏观经济形势分析

主讲人：复旦大学中国社会主义市场经济研究中心副主任 殷醒民

专题讲座：中国金融市场与企业投融资决策（一）（二）

主讲人：吉林大学商学院教授 丁志国

专题讲座：新材料研究进展及发展趋势

主讲人：中国工程院原副院长、中国工程院院士 干勇

专题讲座：信仰的力量——中国共产党从苦难走向辉煌的内动力

主讲人：长春市委党校二级教授 王健

专题讲座：第五代移动通信技术的发展趋势与应用前景

主讲人：中国联通研究院院长 张云勇

专题讲座：新型资本要素驱动中国创新发展

主讲人：科技日报社副社长 房汉廷

专题讲座：恩格斯《费尔巴哈论》导读

主讲人：江苏省委党校哲学教研部教授 梁作民

专题讲座：中车集团品牌战略与自主创新

主讲人：中国中车股份有限公司副总裁 王军

专题讲座：领导变革，科学至上

主讲人：中化管理学院院长助理 王昆

专题讲座：企业核心能力提炼与成长战略选择

主讲人：内蒙古大学教授 郭晓川

专题讲座：企业战略设计与推演（一）（二）

主讲人：内蒙古大学教授 郭晓川

专题讲座：企业商业模式的选择与设计（一）（二）

主讲人：内蒙古大学教授 郭晓川

专题讲座：创新与企业持续竞争力（一）（二）

主讲人：中国大连高级经理学院讲座教授 孟宪忠



我们的

像



我们的

影









# 我们的

# 感



在13天的紧张学习中，我们重温党的历史及经典著作，提高了自己的政治理论水平和政治素养；了解新材料、人工智能、物联网、大数据等关键技术及产业发展的趋势，学习企业转型的战略分析、战略实施、创新思维及商业模式设计的工具与方法，探讨未来企业转型突破策略和实施路线。我们既增长了知识，又开拓了视野，也切实感受到在日常经营管理中读书学习的重要性和必要性。这次学习就如同一个加油站，是我们继续航行、乘风破浪的新起点。知易行难，关键是在行动，组织确定好方向和任务，我们一定沉下身，精耕细作，以实际行动最快速度的实施组织意图。



两周13天的培训学习，以“不忘初心，牢记使命”为出发点，学习了《费尔巴哈论》和《信仰的力量》，重温了马克思主义哲学和中国共产党党史，聆听了葛董事长结合中铝实际对开展不忘初心牢记使命主题教育的诠释、要求和期望，更加坚定了信仰信念和信心。收获满满，受益匪浅！未来唯一确定的就是不确定性和人工智能的无限可能性，我们务必紧把时代脉搏，紧跟时代节奏，时不我待担当历史使命，方可在未来世界新格局大变局中决胜致胜。如果今天你不生活在未来，那么，明天你将生活在过去！



合金班的学习，时间一晃而过，学习内容丰富，但仍然“饥渴”，更加感觉自己差距巨大。

合金班的学习，老师带领我们温故而知新，开拓了思维，解答了许多困惑，也同时更增添了许多新的思考。

合金班的学习，让我深刻理解了企业的基业长青，就是“求变”，我们从事的就是承担“风险”求变革的职业。

合金班的学习，更加认识到自己不足与差距，我将不忘初心，牢记使命，勇于担当，我将无我！



创新是引领发展的第一动力。做为集团唯一的研究院，我们应该以科技创新为己任，加大科研投入，开发近终端和高端产品。巩固领先技术，持续打造“杀手锏”技术。配置创新资源，加快大数据应用和智能制造。

科技创新的迅猛发展，数字化、智能化技术应用风起云涌……让我们每个人有如临深渊、如履薄冰、如坐针毡的紧迫感、危机感，面临能力不足、本领不强的危险，需要结合“不忘初心、牢记使命”主题教育的要求，找差距抓落实。首要的是在精神状态方面找差距，对照党员干部的要求找差距，要在持续学习、提高学习能力上找差距，也要从当前企业目标任务方面找差距抓落实。让我们坚持“四更一好”，持续学习，履职尽责，扎实工作。

当无人驾驶奔流在街头巷尾，高速列车送你当天往返国内任何两地，客运火箭横空出世，空气电子屏随手可得，洗衣机、冰箱成为古董，3D打印精准实时刻画瞬间……这不仅仅是新技术，而是技术创新带来的思维革命、人性变革。咱们，准备好了吗？

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，既要有担使命的决心，更要有担使命的能力。变革的时代，创新是永恒的主题，用发展的方法论，在时间的长河中分析判断当下的问题，才能不迷失不迷茫。建立企业创新文化，不能为创新而创新，从优势出发，专注于客户的需求，为客户提供增值服务。

清正廉洁是党对全体党员特别是党员领导干部的基本要求。明代大儒王阳明四句教称：“无善无恶心之体，有善有恶意之动，知善知恶是良知，为善去恶是格物”。对共产党员特别是领导干部而言，分清善与恶、是与非、纪与非纪、法与非法并非难事，要害的是有效控制自己的欲望。欲望人人都有，一旦放任则会遗憾终身，而控制“意之动”，下者畏法度而不敢，中者因规矩而不能，上者“戒慎乎其所不睹、恐惧乎其所不闻”而不为。

1. 软件从娃娃抓起；
2. 软件定义世界，智能引领未来；
3. 无论你拥有多少人才，遇到困难时，你会发现解决问题的人才永远不在你的公司；
4. 市场从不问你做错了什么，只问你做对了什么；
5. 大鱼吃小鱼（规模）快鱼吃慢鱼（速度）小鱼群吃大鱼（社群）；
6. 强强联合、优势互补、风险共担、利益分享；
7. 华为：流程先僵化、后优化、再固化。



1、“百年未有之大变局”。既有挑战，也有机遇。我们要强化战略定力，扎实把自己的事情办好。

2、“未来已来”。以大数据、智能化为代表的第四次技术革命已经开启，必须树立紧迫感和使命感，顺势而为，乘势而上。

3、“改革只有进行时”。“变则通，通则久”。要把握好中铝集团国有投资公司试点、铝加工板块加速整合、西南铝“双百行动”的机遇。



新时代，我们所处的行业正在发生着巨大的变化，继续迸发出旺盛的生命力和巨大的机会，当然也面临很多挑战。让我们回到起点，不忘初心。失去初心，我们可能什么也不是。

尊重市场和客户，面对客户始终保持如履薄冰的敬畏心；始终坚持为客户创造价值和持续创新。



我深切感受到，把这次培训的收获落实到工作中必定会对企业的改革、创新、发展起到重要的推动作用。特别是我们中铝山东企业，作为一个建厂70年的老兵工企业，继承发扬新时代501精神，永葆革命激情，与时俱进就是要始终不断推进高质量发展，将第四次新技术革命的成果应用到构建新的企业发展模式。



“过去未去，未来以来”。新时代正面临变革、创新、大数据、人工智能等“百年不遇之大变局”，挑战与机遇共存、危机与使命同感，作为正处于迈向高质量发展重大关口的中铝集团中的一员，吾辈将不忘初心、牢记使命，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，勇于担当、善于担当，做建设中铝、发展中铝的“闯将”、“干将”！



首先，要加强学习，提高认识，更新观念，树立科学技术是第一生产力，创新是引领发展的第一动力的思想。其次，要加强制度建设，搭建好平台，建立健全科技创新的制度，实施人才评价及回报机制。第三，要加强人才引进，创新发展的关键在人才，人才是第一资源，是高质量发展的重要基石。第四，要加大公司科技创新投入，科研经费是科技创新工作开展的保障。



危机和使命是本次学习最深刻的感受。作为中国现存最落后电解槽的青海铝，人才、技术、装备、地域等都处于行业劣势，生存危机随时而临。自己有使命重新思考企业未来，紧跟时代步伐，进行自我变革，融入大数据时代和智能社会，提升成本和质量竞争能力，防范被新材料、新业态淘汰！



正如彼得·伊利亚德所说，如果今天你不生活在未来，那么明天您将生活在过去。面临国际政治局势百年未有之变局，面对大数据、智能化对生活方式的改变及对各行业颠覆式的冲击，大宗商品贸易行业如何适应与创造未来，充分利用第四次智能革命之机遇，面临信息充分对称、市场极度透明而带来的“去贸易化”之挑战，大宗商品贸易行业唯有改变商业模式和盈利模式，以为客户创造价值、提供个性化知识型解决方案为使命，以为改善经济运行效率、服务实体经济为愿景，保持创新精神和持续竞争力，建立面向二十一世纪面向未来的大宗商品“智能贸易”新格局。时不我待，只争朝夕。



2019年中铝集团合金班以“创新与战略转型”为培训主题，将内容分为理论学习和党性培养，科技革命和产业变革，战略转型与商业模式设计三个模块，采用专题讲座、分组研讨、案例分享、学员论坛、现场教学、微党课等方式，强化了学员的理论素养和党性修养，增强“四个意识”，拓展和深化了战略视野，提升了创新力、领导力，提升了驾驭全局和开拓创新能力。我将以此次培训为契机，结合在学院所学所思所悟，进一步对标先进，解放思想，不断加强学习，围绕中心、服务大局，提高各项工作的服务水平。



处于迈向高质量发展重大关口的中铝集团，能不能抓住机遇，关键在于干部人才。经营管理“三大人才计划”人选能力素质提升工程，是一场思想觉醒、革故鼎新的学习实践，是一场求真务实、拓展新局的学习实践，是一场党性洗礼，精神充电的学习实践。我们要以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，巩固好、运用好、拓展好培训成果，聚精会神来一次学习、思想和工作的革命，从根本上增智强能，以高强的本领干好各项工作。



一是理念创新。当今处于无处不在的信息服务社会，大-智-云-移-物-链-融等技术，已经完全颠覆了思维创新方式，改变了传统制造业的商业和经营模式。二是平台创新。“4+4+4”的产业格局和“三大”协同平台是推动中铝集团改革发展的核心，迅速搭建物流、商流、资金流和信息流为一体的大宗商品供应链服务平台。三是能力创新。核心产业对协同产业的精细化、高效化、个性化服务需求越来越高，服务和降本能力迫切全面升级。如何优化资源配置，打造发展新优势，是我们当前亟待解决的问题。



培训的结束意味着新的开始。我们正深处在一个百年未有之大变革时代，过去未去，将来已来！问题就是机遇，差距就是舞台！带着新知识、新思考、新能力，我将以更加自信的精神状态、更加昂扬的斗志、时不我待的紧迫感投身到把中铝集团建设成全球最具竞争力的一流矿业集团的事业中！



经过系统性课程安排以及全身心的投入学习，机会难得，倍感珍惜，整个培训有冲击，有启发，有思考，有收获。结合正在开展的“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，紧扣当前技术前沿与时代变革，对当前传统产业带来的巨大影响，特别是人工智能、物联网、大数据等，对于我们都是一个熟悉而又陌生的领域，因此，对于公司发展战略的推进，不仅要低头拉车，更要抬头看路，未来以来，拥抱变化。



短暂的13天培训学习，系统化了我们的“思维方式”。

1.深化了马克思主义的辩证唯物论和唯物辩证法的“思维工具”的理论基础；2.清晰了数字经济带来的从抽样到全体数据和从因果到相关关系的“思维转变”的必然结果；3.掌握了公司战略设计的战略定位、环境和能力分析以及竞争和成长战略选择的“思维逻辑”的推演路径；4.明白了公司可持续健康发展的能力来自于“技术思维”的颠覆变革。



十多天来，避开酷暑，在美丽的大连，停下工作的脚步、打开思想的翅膀，在老师就新技术革命、企业战略设计与推演等方面的引导下，和各成员单位的同事深入探讨产业的发展，思考产融协同的深度和广度，探寻资本金融的发展空间，收获满满。感谢集团公司提供的机会，感谢中大院教职员工的辛勤付出。



感谢公司给了这次学习培训的机会！二周紧张充实的学习收获颇丰、受益匪浅。一是丰富更新了知识，开阔了视野，思想和精神得到了升华。老师们广博的知识、独到的见解使我逐步构筑起一个新知识的框架，特别是《改变企业竞争格局的数字技术》、《供给侧结构改革与当前宏观经济形势》等课程，使自己对以前一知半解的东西有了完整的认识和领悟。二是看到了差距找到了不足，增强了不断学习的自觉性。通过这次学习体会到社会发展和知识更新的日新月异。要坚持不懈地学习不断积累新知识、更新知识结构，掌握科学方法正确地分析问题，提高工作的科学性、预见性、创新性，高质量完成各项工作任务。



战略在研讨中进一步明晰 通过学习，我们进一步掌握了从战略环境分析、战略资源与能力分析到战略选择和战略落地的方法论。对理解集团的战略目标，加快推进相关工作，开创中铝高质量发展具有重要意义；

党性在学习中进一步锤炼 党性不会随着党龄增长、职务升迁而自然提高，只有坚持不懈地锤炼才能得到升华。进一步筑牢了信仰之基、补足了精神之钙、把稳了思想之舵，为履行使命和担当提供了政治保障。



十三天的学习，让我更多的了解了世界、丰富了知识、更新了观念。历史发展到今天，没有丝毫要停下来的念头，而且，谁也挡不住时代的变迁，正如老师讲的“如果今天你不生活在未来，那么，明天你将生活在过去”，对于大势所趋，“要么适应、要么毁灭”。

作为新时代的一名党员干部，组织赋予了我们历史使命，那就是“立足当下、谋划未来”。作为中铝人，我们就应当利用我们所掌握的知识，脚踏实地，让集团“4+4+4”战略早日变成现实。



两周，瞬间即逝；两周，极其珍贵！全面务实的课程安排，有晦涩深奥的费尔巴哈，有中国共产党从艰难走向辉煌的历程回顾，有摩尔定律、梅卡特定律所决定的电子网络化的未来，有数字技术支撑下的指数级发展，也有极具实操性的战略推演方法论，以及同学们精心准备的微党课和经验分享。对于我，是一个理论重温、知识补充、观念更新的过程，更是再次接受共产主义精神洗礼、坚定共产主义信念的心路历程！

信念是行动的航标，决定着行动的方向；观念是行动的先导，决定着行动的成效。自此，我将开启自我革命模式，努力实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，与这个伟大的新时代颀颀而行！



未来的世界会更精彩，工业互联网、智慧物联、5G、大数据、云计算、大算力、跨界、供应链、AI、平台组织、指数增长、战略设计、弹性竞争力迎面而来。

唯一不变的就是这个世界一直在变化，我们面对变化，需快速形成适应变化、应对变化、解决不确定性的思维与本领。

用学习、开放、创新、改革拥抱未来。因为，如果今天不生活在未来，那么明天将生活在过去。



合金计划是一个很好的平台和窗口，我们收获了知识和友谊；开阔了视野和胸襟。我们要持续学习，成为传播者，去带动和影响我们所在团队，要改变思维，升级理念，改变行为，突破舒适区，勇于变革，敏于创新，在实践不断进步。



目前国贸对数字智能化，大数据还不能奢望，目前基于业务的信息管理系统还没有，还主要靠EXCEL人工整理。高盛公司是以交易员为主吗？不是，三分之一是计算机程序员。高盛不仅是金融企业，更是高科技企业。人算不如机算，人工智能、大数据时代正迎面而来，我们差距还不小。今年，国贸已启动流程再造及业务信息平台建设，用信息技术助力精细管理和风险控制。



周期性的工业经济在向以数据和知识为原材料的信息经济快速转变。无人机快递，自动化码头等案例展现出大数据、人工智能、云计算、物联网和人机结合等新技术在物流商业场景中广泛被尝试。物流企业应利用信息技术提供的能力，突破地域、时间、管理手段等因素的制约，实现经营和管理战略上的创新，实现社会资源的整合。中铝物流也将利用互联网建立起更诚信、高效、稳定的业务模式，成为智能化、平台化、金融化供应链服务商。



在时逢百年之大变局的今天，我们能相聚大连，相聚中大院，用短短12天的时间来埋头学习、静静思考，作为中铝人，倍感党组的关怀和组织的温暖。让我们有了在埋头拉车的间隙抬头看路的机会，这样让我们明天的路走得更坚定、更自信、更明白。衷心地祝愿集团的明天更辉煌。



学以致用，提升自我。通过学习找到了自己的不足和差距，接下来，除了进一步加强学习研究外，更重要的是理论联系实际，理论指导实践，并在实践中不断提升自我。



学习期间在新知识点的冲击下，感受到全新理念，看到平时自身学习的不到位，对企业战略和发展理解不深，企业创新的紧迫感动力不足，是这次学习的第一认识。微党课，《费尔巴哈论》导读带给我对党的理解更加深刻，增强四个意识，坚定四个自信，不忘初心，牢记使命，把坚定信念转化为自己今后工作动力。时代变化的趋势决定企业发展的未来。



无论我们的企业是服务型的还是生产型的亦或是科技型企业，“客户至上”都应该是每一个现代企业的“初心”。企业脱离了这个“初心”就会失去客户失去市场，走向衰落甚至灭亡，鼎盛一时的柯达公司就是很好的例子，它一味的地信仰技术主义，而对客户的需求变化视而不见，最终黯然落幕。



企业的持续成功=战略\*组织力。战略告诉企业什么该做，什么不该做。我们始终认为，做正确的事远比正确地做事更重要。事实上，大多数企业优美地制定战略，然后可怜地进行实施。并购重组的结果，增加了熵值。熵减的过程是痛苦的，但前途是光明的。

“学思用贯通，知信行合一”，这是我们学习的初心使命。回首检视查摆，深感旅途漫漫。问题就是机遇，差距就是舞台。学习永远在路上，在脚下，更在远方。



丁志国教授的中国金融市场与企业投融资决策，告诉我们金融市场不仅改变了他的生活，也改变了中国的财富生态；梁作民教授的恩格斯《费尔巴哈论》导读，带我们回到过去追寻马克思主义哲学的本源，马克思主义是如何通过“扬弃”形成今天的理论体系。我们身处一个信息与智能的时代，一个无时不在变革的时代，一个无所不学的时代，把握大势，抓住学习，我们的人生要“改变”，我们的人生必“改变”。



主大计者，当执简而御繁；谋全局者，宜深思而远虑。国有企业必须不忘初心，牢记使命，不断加强党的建设，坚持创新驱动发展，积极发挥科技创新的支撑引领作用，推动中国制造向中国创造转变，中国速度向中国质量转变，中国产品向中国品牌转变，为中华民族伟大复兴贡献智慧和力量。



新时代中国经济由高速增长转向高质量发展，经济结构、动力机制、调控方式发生了深刻变化，企业发展动力从要素驱动、投资驱动转向创新驱动，工业4.0对企业发展提出了新的要求，新形势下主动调结构、转方式，以变应变，是企业适应经济新常态突破重围的唯一路径。创新是转型的“牛鼻子”，以创新抢占新型市场制高点，重塑企业核心能力。



通过聆听同学们讲授的微党课，以及党校老师关于信仰力量的讲述，更加坚定了“守初心、担使命、找差距、抓落实”的决心。中铝开投的初心和使命就是做集团改革创新的试验田、转型升级的助推器。虽然面临新领域拓展的各种困难，但我对新形势下新兴产业的发展充满信心，接受挑战，迎难而上。未来以来，将至已至。



很久没有坐进课堂，认真聆听老师们的授课，突然感觉自己已经离突飞猛进科技变化很遥远，科学技术的巨大进步，将带来产业革命和企业管理模式的巨大变化，通过学习、洞察企业的发展、大胆探索变革，将是企业发展必由之路，学习和创新永远在路上。



时间过得飞快，工作坊、讨论会、e学堂，还没有过瘾，又到了结业的时候，真心希望学习的时间能再长一些，讨论的内容再深一些。就像丁志国教授所说“坚信你的珍贵、爱你所爱、行你所行、听从你心、无问西东”，以良好的心态，饱满的状态继续努力！



即将面对人类社会百年未遇之大变局的复杂局势，如何开拓大视野，培养大格局，跳出企业看企业，站在未来看现在；如何认识数字经济这一波新的全球工业革命的浪潮对企业生存与发展的影响；如何明确近未来企业战略方向、思考方法和实现路径等问题都在本次的学习中有了些许的认识和领悟：过去未去，未来已至，面对不确定的变化的世界，不管是企业还是个人，唯有不断地学习与思考，勇于刷新自己的魄力！



为期十二天的集中学习，从国内到国际，从传统企业创新到人工智能、大数据时代，以及经验交流和现场教学，使我对“履职、创新”两词的感悟更深，也有了更全面和丰富的内涵，我也将藉此契机，持续学习、不断实践，真切提高自身履职能力。



进入新时代，年轻干部只有让“外面的世界”来丰富书本上的世界，天地才更加辽阔和宽广。“知屋漏者在宇下，知政失者在草野”，社会基层接触重点难点问题最直接，面对矛盾最尖锐，利益博弈也最激烈，“艰难困苦”也是好的，就看干部能不能驾驭，苦难可以让年轻干部吸收到很多“温室”里没办法汲取的营养。

年轻干部只有扎扎实实打地好基础，把基层当做自身锻炼的“大熔炉”，提升能力的“大课堂”，才能克服本领不足、本领恐慌、本领落后的问题。感谢集团党组，给我提供学习、锻炼的机会，我将在知行合一中完成合金任务。



张瑞敏说：“企业发展过程实际上就是战略转移的阶段性的连接，旧的战略不断地、不失时机地被新的战略替代，这样才能使企业不断达到新的高度，赢得长期持续发展。”在实际战略管理中，实施是核心，要通过统一的战略领导推进战略的实施。并要强有力地实施推进和体现出战略实施的艺术性。



通过学习研讨，我进一步思考了中铝国际的核心价值理念。要把为客户服务作为为人民服务宗旨意识的具体化。把企业的成功建立在客户成功的基础上，成人以达己，“己欲立而立人，己欲达而达人”。要在员工增收、股东增收的基础上，树立客户满意、供应商和谐的经营理念。



如果说通过此次培训，自己经受了一次思想修行、精神洗礼的话，通过沟通交流、对表对标，自己也进一步发现了自身的短板不足，明确了今后的努力方向。“守初心、担使命、找差距、抓落实”，不应只停留在口头，更应落实在行动。但愿下次相聚，自己能更有自信、更有底气。



大师们的精彩授课让我醍醐灌顶，大开眼界，如痴如醉，悟知识的同时也悟人生的道理。既有求知若渴的期盼更有本领不够的恐慌。持续学习已经是生活工作中必不可少的一项重要活动，否则我们将被时代抛弃。

集团党组葛红林书记亲临学院与大家开展“不忘初心，牢记使命”的主题教育活动，更让我们深刻理解“守初心，担使命，找差距，抓落实”的必要性和重要性。信仰的力量让我们更加坚定了做强做大中铝的信心和决心，增强了责任感和使命感。



通过合金计划集中培训学习，我深深感悟到共产党员必须要用真理武装头脑，做马克思主义的坚定信仰者，做习近平新时代中国特色社会主义思想的忠实践行者。始终坚持学而信、学而思、学而行，要把学习成果转化为不可撼动的理想信念，转化为正确的世界观、人生观、价值观。

我倍加珍惜合金计划的学习机会，过程中认真领会集团“4+4+4”发展战略，并准备将学到的理论运用企业发展战略与企业创新之中去，用理想之光照亮奋斗之路，用信仰之力开创美好未来。



为期二周的学习生活既是对数字技术、新经济等前沿知识的学习和了解，也是对于所学方法与实际工作的结合的思考 and 沉淀，收获巨大。

面临第四次工业革命浪潮，在今后的工作中将数字经济融入传统产业，进行跨界思考，通过技术创新、组织创新、商业模式创新，搭建平台，创建指数型组织，对于海外业务的开拓发展将会起到非常重要的助力和支撑作用。



为期两周的第二期合金计划培训任务圆满完成，感觉收获满满、受益良多。感谢集团党组的关爱、中大院和授课老师的辛勤付出、人力资源部精心组织，为我们提供了一次难得的加油充电、刷新知识、提升自我的学习机会。通过学习交流，弥补了知识盲点，拓展了创新思维，更新了管理理念，坚定了理想信念，必将为今后的工作增添新的活力和动力。期待明年再相聚，同学习，共进步！



善良是第一价值，服务是第一理念。做企业当秉承善良，做管理当立足服务。企业的痛点就是管理的着眼点，以服务思维带入自己角色，主动干要求别人干的事。如此，善莫大焉。





中国大连高级经理学院

