传承使命 继往开来

——韶山行札记

万里观瞻韶山冲，追寻伟人历史功。英灵不灭辉日月，领袖威名垂千古。 ——韶山行札记

10月19日至21日，工程技术公司各部门党员40余人怀着对革命圣地的向往之情，来到了韶山、长沙，参观毛主席和刘少奇同志故居，向领袖铜像敬献花篮，参观领袖纪念馆和故居，所到之处，无不让党员感慨万千。

毛泽东同志故居依山傍水，青松郁郁，翠竹婆娑，古朴而凝重，屋前的荷花塘，故居的大自然气息，让我们追寻着伟人的革命足迹，感受着历史岁月的记忆。

橘子洲头，眺望烟波飘渺的湘江，感受着主席气魄雄浑的诗词：鹰击长空，鱼翔浅底，万类霜天竞自由。怅寥廓，问苍茫大地，谁主沉浮？携来百侣曾游，忆往昔峥嵘岁月稠。恰同学少年，风华正茂；书生意气，挥斥方遒。指点江山，激扬文字，粪土当年万户侯。曾记否，到中流击水，浪遏飞舟？

岁月沧桑，斗转星移，伟人虽然离我们远去，但他们为共产主义事业无私奉献的精神，将永远篆刻在史册，先辈们抛头颅，洒热血，为新中国的建立献出了自己的生命，共产主义，是一种精神，一种信仰，作为一名新时期的党员，我感到无比的自豪！我们将对祖国的热爱，对党的无限的忠诚，融入在日常的工作中，兢兢业业，开拓创新，继往开来，为实现共产主义奋斗终身！

（王倩茜供稿）

"将军县"学习侧记

10月20日至21日，装备党总支综合党支部一行20余人赴河南信阳素有"将军摇篮"之称的新县参观学习。

新县是红军的故乡，将军的摇篮。第二次国内革命战争时期，这里是鄂豫皖革命根据地首府所在地，先后诞生了红四方面军、红二十五军、红二十八军等主力红军，留下了邓小平、刘伯承等老一辈革命家的战斗足迹，为革命献出了吴焕先、高敬亭等5.5万名优秀儿女，更是培育出了许世友、李德生等77位叱咤风云的将军和省部级以上领导干部，为全国著名的"将军县"。

在这里，我们仿佛看到了刘伯承、邓小平率领晋察冀豫野战军涉越黄泛区、过淮河、强渡黄河挺进大别山的壮丽场景；我们看到了大别山区人民为捍卫这块红色的土地，配合新四军英雄健儿，同反动派进行针锋相对的斗争，战胜黑暗、走向光明的壮举；我们又看到了红军战士在党的领导下，浴血奋战、前仆后继，谱写了一曲曲气壮山河的动人诗篇，他们为中国革命的胜利做出了不可磨灭的贡献和牺牲；我们还看到了许世友、徐海东、王树声等赫赫战将在此横刀立马、纵横驰骋；在"许世友将军墓"我们感受到了许世友将军的赤胆忠心，感受到了他对党的热爱，对人民的热爱，对共和国的忠贞。正是因为有了这些英雄儿女，才成就了今天新县的繁荣和发展，祖国的昌盛和强大！

这是一次心灵的洗礼，是灵魂的升华，是对生命的可敬和赞叹！我们缅怀这些共和国的将士，党员们在感动、惊叹之余学习到了更深的哲理。那是一种信念，是一种信仰，是一种力量！激励我们在工作、生活的道路上乐于奉献、脚踏实地、不断创新、不断超越地努力前行；时刻启迪我们居安思危的忧患意识；提醒我们珍惜今天的和平、稳定和来之不易的幸福生活；启发我们立足岗位、勤于奉献、身先士卒、创先争优，为装备业务的发展壮大贡献自己的力量！ （韩伟楠供稿）

缅怀抗日英烈 发奋振兴中华

——物业公司党支部赴山东枣庄学习侧记

日前，物业公司党支部利用公休日，组织全体党员到山东枣庄参观学习，开展红色主题教育活动。

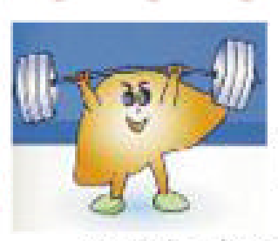
一提起枣庄，首先映入大家脑海中的就是"铁道游击队"。的确，枣庄是个红色故乡，我们一踏上这块土地，就感受到了它浓厚的革命文化气息。据说枣庄的市花是石榴花，市树是枣树，这花这果不都是红色的象征吗！市内尽管高楼不多，但平直、干净的马路，淳朴正直的山东人的乡音，都给人以亲切的感觉。青檀寺里的百年古檀，浓密树荫中耸立的高塔，还有那火红的大石榴都给人留下深刻的印象。而感人至深的则是台儿庄大战纪念馆和铁道游击队纪念地。台儿庄大战是抗日战争中国民党军队与日本侵略者浴血奋战取得胜利的一个缩影，展馆中的战士墙、群像和手枪、机枪、山炮、地雷、马刀等实物，以及牺牲的爱国将领孙仲连的手表、帽徽、奖章等遗物，把人带回到了那个残酷的战争年代。一个多小时的时间里，大家的心灵得到了洗礼。

随后乘坐游艇，穿梭在布满芦苇的微山湖上，耳中不禁响起那"微山湖畔静悄悄" 的反映游击队员抗日生活的优美歌声。芦苇荡中停泊的一艘鬼子汽艇，是当年日本侵华的罪证。那分布在湖周围的枣庄、小李庄，那庄内的矮土墙、茅草屋，那小院内垛起的一人高的麻袋、沙堆，留下了游击队战士英勇杀敌的痕迹，使"飞虎队"英雄们传奇的故事传颂至今。

在铁道游击队纪念馆中，有日本人留下的"大东亚共荣"、"建立东亚新秩序"、"日中亲善" 等字样，暴露了侵略者虚伪的本质和侵略的实质。抬头望去，那残留的半壁碉堡，仿佛见证着英雄们舍身杀敌的身影。随后，大家在杨尚民同志题词的"铁道游击队"纪念碑前留影，结束了这次震撼心灵的旅程。

在回来的路上，大家回想着中国人民英勇抗日、浴血奋战的艰苦岁月，联想起当前日本又将要抢占我国的钓鱼岛，不禁感慨万千。我们只有更加努力地工作，使祖国的实力日益强大起来，才能有效遏制日本的挑衅，维护祖国的尊严。

（陈珮璐供稿）



一二三四五 红黄绿白黑

防脂肪肝记住十字诀

肥胖者、嗜酒者、喜荤者、年长者、少动者，这五类人群是脂肪肝的高危人群。脂肪肝分为酒精性和非酒精性两种，调查发现，酒精性脂肪肝虽然存在地域差异，但发病率呈增长趋势，且有年轻化和女性化倾向。

针对脂肪肝，日常的预防非常重要。医生总结了十个字：一二三四五，红黄绿白黑。

一是一定要戒酒，但不必戒肉；

二是说每顿饭保证二两粮；

三是指三份高蛋白，比如一两瘦肉、一个鸡蛋、二两豆腐就是很好的选择；

四是饮食"四有"，有粗有细不甜不咸；

五是说每天要摄入500克蔬菜和水果。

在饮食搭配上，可以通过食物颜色搭配护肝饮食。红、绿、黄、白、黑五种颜色的食物便是护肝首选：

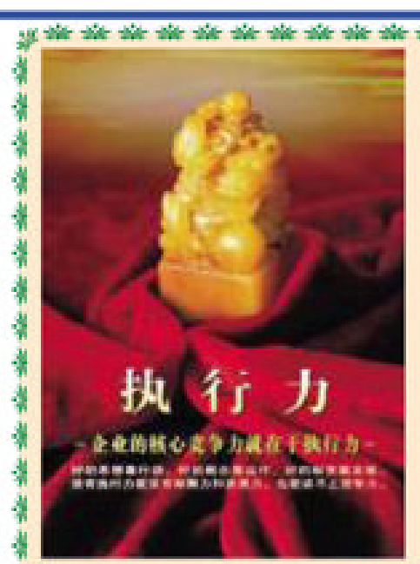
红——西红柿、红酒、红辣椒等所含白藜芦醇化合物可减少肝脏内产生的脂肪；

黄——胡萝卜、南瓜、红薯、小米等黄色作物可吸收毒素以及脂肪；

绿——绿茶、绿豆、绿色蔬菜，含有抗氧化自由基物质；

白——麦粉、大蒜等白色食物能起到通便降血脂作用；

黑——黑木耳、黑米、蘑菇，可降低血液黏稠度。



企业的核心竞争力就在于执行力

【好的思想靠行动，好的概念靠运作，好的制度靠实施。没有执行力就没有凝聚力和发展力，也就谈不上竞争力。】

执行力的四个要诀

执行力"就是按质按量地完成工作任务"的能力。个人执行力的强弱取决于两个要素——个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。所以，我们要提升个人执行力，一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。那么，如何树立积极正确的工作态度？关键是要在工作中实践好"严、实、快、新"四字要求。

着眼于"严"，积极进取，增强责任意识

责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心强弱，决定执行力度的大小；进取心强弱，决定执行效果的好坏。

因此，要提高执行力，就必须树立起强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取、得过且过的心态。把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯。

着眼于"实"，脚踏实地，树立实干作风

天下大事必作于细，古今事业必成于实。虽然每个人岗位可能平凡，分工各有不同，但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。好高骛远、作风漂浮，结果终究是一事无成。

因此，要提高执行力，就必须发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神，坚决克服夸夸其谈、评头论足的毛病。真正静下心来，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。

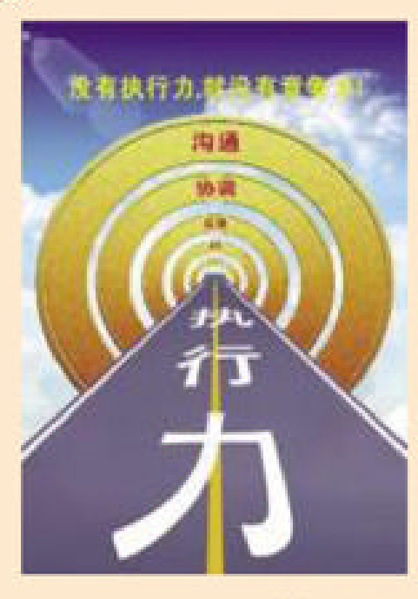
着眼于"快"，只争朝夕，提高办事效率

"明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。"因此，要提高执行力，就必须强化时间观念和效率意识，弘扬"立即行动、马上就办"的工作理念。坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。

每项工作都要立足一个"早"字，落实一个"快"字，抓紧时机、加快节奏、提高效率。做任何事都要有效地进行时间管理，时刻把握工作进度，做到争分夺秒，赶前不赶后，养成雷厉风行、干净利落的良好习惯。

着眼于"新"，开拓创新，改进工作方法

只有改革，才有活力；只有创新，才有发展。面对竞争日益激烈、变化日趋迅猛的今天，创新和应变能力已成为推进发展的核心要素。



因此，要提高执行力，就必须具备较强的改革精神和创新能力，坚决克服无所用心、生搬硬套的问题，充分发挥主观能动性，创造性地开展工作、执行指令。

在日常工作中，我们要敢于突破思维定势和传统经验的束缚，不断寻求新的思路和方法，使执行的力度更大、速度更快、效果更好。养成勤于学习、善于思考的良好习惯。

（摘自网络）

温馨提示

秋天到，秋叶黄，一阵秋雨一阵凉；
勤锻炼，多运动，身体健康要保护；
晚早睡，晨早起，多穿衣服要保暖；
心坦然，体健康，多多保重会健康！

以优异的成绩迎接党的十八大胜利召开

洛阳有色金属加工设计研究院
党群工作部主办
内部宣传资料●总第357期
2012年10月30日（共6版）

有色院报

YOU SE YUAN BAO

治庸转作风 问责提效能

中铝公司所属六家单位通过国家发改委工程咨询单位资格审查

根据《国家发展改革委办公厅关于2012年工程咨询单位资格申报有关事项的通知》要求，中铝公司所属中铝国际工程股份有限公司、山东齐韵有色冶金工程设计院有限公司、沈阳铝镁设计研究院有限公司、长沙有色冶金设计研究院有限公司、贵阳铝镁设计研究院有限公司、中色科技股份有限公司六家单位经过申报、中铝公司初审、中国工程咨询协会审查、国家发改委审批等环节，六家单位均顺利取得国家工程咨询单位资格，为其继续开展工程咨询领域业务创造了条件。

【中国铝业报第2012年10月13日第125期】

★获奖★

★工程技术公司党总支被中国铝业公司评为2010-2012年创先争优先进基层党组织。

★辛宏同志被中国铝业公司评为2010-2012年创先争优优秀共产党员。

把创先争优岗位化经常化长效化

人民日报评论员

不断变化的世情国情党情，党员先进性纯洁性的本质要求，决定了创先争优活动不能是"一阵风"。要使这一活动保持深入持久，取得更好成效，就需要建立健全创先争优长效机制，把创先争优融入基层党组织和党员的日常工作中。

创先争优岗位化，就是要脚踏实地、立足本职，获得新进展。群众看你是不是先进和优秀，首先是看你能不能干好本职工作。要当好群众带头人、时代先锋者，就必须干一行爱一行、专一行精一行。贴近岗位实际、融入岗位职责、化为岗位行动，创先争优就会激发干事创业的强大动力。

创先争优经常化，就是要持之以恒、久久为功，造就新气象。要让创先争优成为自觉追求、价值理念，需要将之贯穿于工作始终。打基础、利长远，不断寻求新载体、新手段，创先争优就会成为改革发展的长久支撑。

创先争优长效化，就是要求真务实、真抓实干，取得新成效。回应群众期盼、解决发展难题，是创先争优的出发点和落脚点。活动有没有成效，判断的标准是群众能否真正满意。出实招、办实事、求实效，创先争优就会获得大有作为的广阔空间。

创先争优无止境。在岗位化、经常化、长效化的要求下，创先争优活动一定会更好、更实、更久，为建设中国特色社会主义伟大事业奠定更加坚实的组织基础、思想基础和作风基础，为我国社会主义现代化建设提供源源不断的活力和动力。

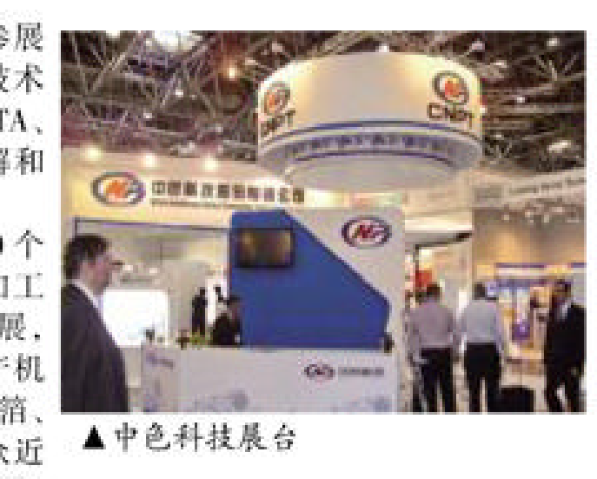
【人民日报2012年9月25日】

中色科技参加德国国际铝工业展览会

陈阳 报道 第九届德国铝工业展览会于10月9日至11日在德国杜塞尔多夫举行，中色科技参展团经过精心策划和组织，在刘长庚副书记的带领下参加了本届展会。

展会期间，中色科技展台共接待来自印度、乌兹别克斯坦、伊朗、墨西哥、白俄罗斯、土耳其、泰国等国家和地区的百余名客商，中色科技的铸轧机、热轧机、冷轧机、铝箔轧机、工业炉和工程设计等业务受到客户关注。参展人员还在刘副书记的带领下主动拜访了同时参展的公司、潜在用户及与公司有技术合作关系的SIEMENS VAI、FATA、SMS等公司，加深了彼此的了解和友谊。

此次展会共有来自全球50个国家近900家铝工业制造及加工商、技术提供商、配套供应商参展，展品范围覆盖了铝工业的生产机械、设备、原材料、铸件、板、带、箔、挤压材等，展会接待专业观众近30,000人。中色科技的成功参展，进一步加快了"走出去"的步伐。



▲中色科技展台

▼ 以下三幅图片：参展人员在与客商交谈

展现自我 激情飞扬

中色科技成功承办 中铝国际第二届员工羽毛球赛

田桂秀 报道 10月19日，由中铝国际工程股份有限公司（以下简称"中铝国际"）主办、中色科技股份有限公司（以下简称"中色科技"）承办的中铝国际第二届员工羽毛球赛，在中色科技落下帷幕，共有9个成员单位的39名参赛选手参加了比赛。

2010年9月中铝国际第一届羽毛球比赛的成功举办极大地激发了公司员工参与体育锻炼的热情。"友谊第一、比赛第二、团队参与、健康快乐"的理念已在中铝国际各成员单位深植。

为充分展现个人的精湛球技、为今后比赛分组提供依据，本届赛事由第一届的团体赛制改为单人、男女分组赛制。赛场上，男选手龙腾虎啸，女选手轻巧灵动，充分发挥各自的技术特长，精彩的回合和对局层出不穷。

参赛选手经过多轮角逐，最终六冶张益先、长铝建李立政、十二冶王国栋分获男子单打前三名；中色科技的张雷、李哲，沈阳院的郑飞、刘钰，六冶的洪广涛、张仲平，分获男子双打前三名；沈阳院的王晶、李道玲，六冶的李莉、杨建红，中色科技的杨晓霞、谢艳红，分获女子双打前三名；六冶、沈阳院、中色科技获得团体优胜奖。中色科技因精心组织而获得了优秀组织奖。

比赛虽然结束了，但比赛在强身健体的同时展现员工的个人风采，在超越体力与意志极限的背后体现着追求卓越、永不放弃的精神，每一位参与其中的员工都有深深的感悟，而这种精神也融入中色科技的企业文化，在未来的发展征程中不断传承和发扬。

中铝国际工程股份有限公司

羽毛球赛开幕式(1)

羽毛球赛开幕式(2)

参赛男选手在进行比赛

男队冠亚军决赛

参赛女选手在进行比赛

中色科技、苏研院和苏州新长光完成的四项科技成果通过中国有色金属工业协会鉴定

张美娟 报道 10月11日，中国有色金属工业协会在苏州召开科技成果鉴定会，组织专家对中色科技、苏州院和苏州新长光完成的四项科技成果进行了鉴定。

这四项科技成果是：由中色科技完成的《铝带高速拉弯矫直机关键技术研究及装备研制》和《铍青铜热轧机工艺控制及装备研制》、由苏研院完成的《有色金属板带表面缺陷在线检测技术及系统》、由苏州新长光完成的《大规格铝卷材退火工艺技术及装备研发》。

与会专家听取了项目组的汇报，审阅了鉴定资料，经过质询和讨论，一致认为，四项成果具有多项自主知识产权，主要技术指标均达到了国际先进水平，市场应用前景广阔。

《6xxx系高强度铝合金及轻量化汽车零部件的开发》项目顺利验收并初步实现成果产业化应用

郭世杰 报道 8月16日，由苏研院铸造技术研究所承担，以国家"千人计划"特聘专家长海博文教授为组长的《6xxx系高强度铝合金及轻量化汽车零部件的开发》项目在西南铝顺利通过专家组验收。

经过两年半的研究，课题组从"合金开发及热处理"、"近终形半连铸"以及"高温锻造"三个方面入手，成功开发了屈服强度大于380MPa、疲劳强度大于145MPa的高强高韧新型6xxx系铝合金，近终型短流程制坯装备和工艺，以及高面积百分率的锻材亚晶组织控制技术。在上述成果基础上，针对国内汽车用铝合金水平远落后于发达国家的现状，项目组和国内某汽车厂商合作，以某款乘用车控制臂为目标，采用近终型半连铸和高温锻造相结合的低成本短流程工艺制备出了替代现有钢制件的锻铝控制臂。并在中国汽车工程研究院有限公司进行了台架对比试验，结果表明项目组开发的锻铝控制臂性能完全能满足轿车工况使用要求，相较于传统铝合金控制臂的生产方式，项目组采用的短流程工艺成本优势更明显，具有较大的产业化应用前景。

此外，由于该短流程制坯工艺成本优势突出，国内某民营控制臂生产厂家委托课题组为其某款控制臂生产近终型锭坯，以替代原有生产工艺，实现节约成本、提高效率的目标。在开展研究的同时，课题组针对该厂家要求，经过近半年的时间，成功开发了符合该厂锻坯形状要求、结构独特的近终型铸造装备及工艺，并在苏研院中试车间首次实现了1000片锻坯小批量供货，为今后开展产业化研究及应用积累了宝贵的经验。

院、公司召开办公室业务研讨会

赵冬琴 报道 为增进院、公司办公室系统的沟通、学习，在战略转型中更好地发挥办公室的作用，10月19日下午，院、公司在前楼2#会议室召开办公室业务研讨会。

会议由院、公司办公室主任何金玉主持，中国铝业公司改革发展中心副主任赵秀富、中色科技总经理助理闫保强出席了会议。公司办公室系统共24人参加了会议。

首先，闫总就此次办公室业务研讨会做了主题发言。他指出，随着公司业务涵盖面越来越大，产业化项目越来越多，办公室系统的作用也越来越重要，系统之间加强交流、相互学习、取长补短也越来越有必要。闫总强调，办公室的三项基本职能，即服务、协调和参谋助手，三者同等重要且缺一不可，希望大家继续发扬主动、认真、严谨、细心的作风，以"治庸问责"活动为契机，提高业务水平，提高执行力，为公司管理层提供更为有利的支持。

随后，与会人员就自己在公文写作中遇到的实际问题向赵秀富老师认真请教，包括报告和请示的区别、公文印刷格式、上行文下行文格式区别等，赵老师逐一解答，并结合具体文件，跟大家一起现场探讨了公文写作的技巧和规范。

最后，与会人员分别介绍了本部门办公室业务的具体内容和特色，并就具体问题展开讨论。通过现场学习、交流和互动，增进了了解，增长了知识，有助于促进管理水平的进一步提升。

立足岗位做贡献 攻坚克难保生产

装备技术公司召开劳动竞赛动员会

袁方 报道 10月16日上午，装备技术公司召开了"立足岗位做贡献 攻艰克难保生产"为主题的2012年专业设计科室劳动竞赛动员会。公司副总经理赵景申、张杰，总工程师卫汉平、工会分会主席郭岱，公司设计科室全体干部职工参加了会议。

动员会由分会主席郭岱主持。副总经理张杰代表活动领导小组宣读了本次劳动竞赛实施方案。首先通报了在行业竞争异常激烈的形势下，装备公司积极应对，下半年运营工作取得了不错的成效。随之而来的便是项目集中到来，设计和调试任务艰巨。在这种情况下，要求大家以科学发展观为指导，围绕生产经营中心工作，本着"做精做优装备业务"的目标，充分调动广大职工的积极性和创造性。通过认真开展劳动竞赛活动，使专业科室广大干部职工树立全心全意争创一流的竞争意识、完成任务不计得失的协作精神及充分发扬艰苦奋斗、忘我敬业的拼搏精神，全面完成公司全年工作任务。

会上，刘志杰同志作为党员代表发表竞赛宣言，要求广大党员要勇于担当，在工作中不断探索和追求，推陈出新，向着技术进步的方向不断努力，用心做好设计产品，不断的将其雕琢完美，为装备公司更好的发展做出贡献。

副总经理赵景申作总结，向大家介绍了2012年度装备公司业务建设和开展劳动竞赛以来的情况，并要求大家以劳动竞赛为契机，开展生产、质量系列活动，保质保量完成院及装备公司下达的各项重点工作，倡导各专业科室开展设计创新工作，努力提高工作效率和技术水平，全面提高竞争力。

表面缺陷检测系统供货合同签订成功

冯丹 报道 苏研院研发的带材表面缺陷检测系统、针孔检测系统在上海华峰铝业和浙江八达铜业投入使用后，受到用户好评，并在业界引起一定的关注。南通恒秀铝业、山东天元铜业、常铝股份等公司纷纷咨询该系统相关情况。在与南通恒秀铝业经过一个月的接触洽谈后，中色科技装备技术公司于9月2日正式与其签订了"1450mm剪切机组表面缺陷检测系统和针孔检测系统"供货合同。

此次供货合同的签订大大增强了研发人员对推广成果应用的信心，苏研院也将以此为动力，与装备技术公司共同努力，在成果应用中对系统做进一步的完善和提高，努力为做精做优装备业务做出积极的贡献。

中色科技2011～2012年度质量评先名单公布

通过各单位申报推荐，由科技部初审评议，经公司主管领导批准，评选出2个"2011～2012年度公司质量先进集体"、60名"2011～2012年度公司质量先进个人"和14名"2011～2012年度公司优秀质量工作者"。现将名单公布如下：

一、2011～2012年度公司质量先进集体

工程技术公司 建筑设计所

二、2011～2012年度公司质量先进个人

王友鹏 孙 琳 姜 敏 张瑞红 阮小剑 刘晓飞
王建华 韩雁峰 詹志强 陈俊娜 李志刚 万冬梅
祝 鑫 黄占法 袁贺菊 丁宏波 李晓敏 杜清标
娄晨红 罗晓妤 陈仲祖 孔德英 徐小丰 曾安民
杨要杰 张 辉 杨 霞 华 宏 田 刚 李跃峰
李文宪 王 伟 杨成坤 田朋刚 何 福 高 凯
许迎滨 吴立峰 钮洪恩 王书杰 张俊芳 罗 超
李文浩 郭坤龙 杜 超 王天许 肖 磊 宁远鹏
刘 伟 邱芙君 王占杰 薛冠伟 杨雷柱 李建立
乔 勇 刘彦会 崔巍峰 李文杰 史军仓 马立蒲

三、2011～2012年度公司优秀质量工作者

赵景申 温立永 张鹏翼 程建国 林道新 王 锋
任莉萍 赵京松 谢艳红 侯化坤 王崇艳 陈明元
刘 剑 崔光现

（科技部供稿）

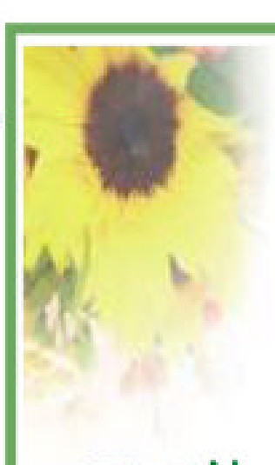
成套部全面开展质量管理工作

万会会 报道 成套部作为中色科技的生产基地，承担着重要项目产品的生产制造。为做精做优装备产业，成套部于10月份全面开展质量管理工作，从抓基础管理入手，强化质量意识，加强员工技能培训从而促进公司整体质量管理水平全面提高。

为了更好的开展质量管理工作，成套部组织各部门负责人和重要岗位人员召开了动员大会，统一思想，提高认识，要求各部门组织动员学习公司各项质量管理制度。同时，加强宣传各班组利用班前会进行宣传，提高员工的质量意识，营造"人人关心质量，人人重视质量"的氛围。成立了质量管理小组，对以往的质量管理体系进行汇编，又制定了"质量管理考核细则"和"质量管理实施细则"，为质量管理工作的全面开展提供了制度的保障。质量管理小组进行不定期检查，要求大家严格执行各项质量制度，严肃工艺质量纪律，规范质量行为，对违反行为每周通报一次，每月对质量管理工作进行一次总结。

成套部各个工段、室响应部里的号召，迅速行动起来，根据各自岗位的特点，结合生产制定出提高质量的具体方法和措施，机加工段要求操作工人熟练操作技能、严格遵守工艺流程，按照工艺要求进行操作，对本工序成品实行首检、自检、互检，保证检测的次数与准确性。装配工段每天坚持召开班前会，对易出现的问题分析、研究，下班前召开班后会对一天工作中质量方面问题进行总结。技术室要求技术员深入一线，对生产过程中的工艺方法、工艺参数的合理性进行跟踪，在实践中逐步进行优化，提高处理问题的效率。计调室加大对外委毛坯的跟踪和考核，减少不必要的返修，力求外协零部件零缺陷。设备动力室对生产设备进行定期检测和精调，做好部分设备改造，使设备保持在最合适的工况下工作，保证设备的精度。工具库对各种测量工具建立档案，定期进行校准，确保测量工具的有效性和可靠性。

成套部部长娄建亭说：为了公司长远发展，下一步成套部工作重点要放在质量管理工作上，希望大家养成良好的工作习惯和严谨的工作作风，为装备技术公司做优装备生产，为完成成套部全年任务贡献自己的力量。



24口诀 为你修身养生

清代金缨在《觉觉录》中巧妙运用汉字，富有含蓄而深刻的字诀，提出20句修养真言，寓意深刻、语言尖锐、泼辣，有的甚至用贬义词，击中要害，入木三分，令人醒悟。细细品味，每一句格言，犹如座右铭，警钟长鸣，明鉴自我，这"20字句"的思想修养格言，对于人们日常修养甚有帮助。

以媚字奉亲，
以淡字交友；
以苟字省费，
以拙字免劳；
以聋字止谤，
以盲字远色；
以吝字防口，
以病字医淫；
以贪字读书，
以疑字穷理；
以刻字责己，
以迂字守礼；
以恨字立志，
以傲字植骨；
以痴字救贫，
以空字解忧；
以弱字御侮，
以悔字改过；
以懒字抑奔竞风，
以惰字屏俗尘事。

(摘自网络)

再创新业绩 喜迎十八大

科技部

狠抓计划落实 注重检查改进 工作有条不紊 业绩显著上升

加强团队建设，坚持每月一次的业务学习，提高业务能力，增强凝聚力和主动性；加强科技部内部的基础业务建设和基础数据管理工作，建立基础信息的内部共享机制，使各项工作标准化、模板化，随时可查。倡导并践行PDCA循环工作法，所有工作做到有计划 、有落实、有检查、有改进。

一、科研开发方面

1. 完成申报2012年河南省扶持企业自主创新项目2项，获得支持资金300万元。2. 完成2012年度市级科技计划基金项目——压延铜箔生产关键工艺及装备技术研发的申报工作，获得洛阳市支持资金100万元。3. 完成申报2012年中央国有资本经营预算重大技术创新及产业化资金项目5项，共申请财政部无偿资助2651.69万元。4. 组织2012年度科技发展计划项目立项评审，共有7个通过立项。目前，各个项目整体进展顺利。年内共组织完成高抗污染型PVDF中空纤维膜改性与制备研究等六个科研项目的验收工作。5. 配合财务部门组织完成2011年加计扣除7个项目总结和2012年拟报加计扣除3个项目的申报工作。本年度，我公司高新技术企业和科研项目加计扣除共实现减免税额1194万元，为公司创造了巨大的经济效益。

二、质量管理

2012年科技部组织召开了二次质量重点工作座谈会，制定了2012年质量工作思路和十项重点工作，并采取各种措施逐项落实。1. 科技部通过季度成品和过程质量抽查来监视各单位的质量状况，并跟踪落实整改问题。每个季度的过程质量抽查、成品质量抽查均形成通报并在网上公开发布。2. 科技部今年对7家顾客进行了回访，涉及19个项目，业主提出了88条宝贵意见和建议，科技部均以回访报告的形式反馈给相关单位，要求其整改并得到答复。同时，还进行了年度顾客满意度调查统计分析工作。3. 新编写和修订了《优秀工程设计评选及考核实施细则》等部分质量管理文件。积极推动质量改进库建设，制定了质量改进库上网计划。4. 9月份科技部组织开展了主题为"注重设计优化，提升质量水平"的"质量月"活动，共安排了十项活动内容，全部按计划完成。完成2011～2012年度院质量先进集体和个人的评选。5. 完成了公司2012年度供应商复评工作，在公司内网上公布了《合格供应商名录》，供各单位共享使用。

三、三标一体

1. 联合人力资源部，成功举办第二届中层以上领导干部"三标一体"管理知识培训班。2. 组织体系内员工学习公司D版体系文件，科技部抽样跟踪检查落实。3. 策划并组织实施公司管理体系内部审核。4. 贯彻与供应商共同成长的理念，以第二方审核的方式对洛阳瑞东自动化设备有限公司等管理体系进行检查，帮助供应商改进提高。

四、信息化方面

1. 2012年信息化工作重点是现有信息化资源的优化和三维设计的应用推广。2、陆续发布了《信息化工作管理规定》等制度，规范了各项工作。3、升级了公司互联网电子邮箱，解决了电信网络和国外网络访问问题；实施了新版免费360杀毒软件；整理、合并优化现有服务器。4. 采用SSL VPN技术实现了信道加密和在互联网对公司内部系统的安全访问。5. 在全公司范围内分类别分时段开放互联网；组织完成了全公司计算机系统的清理优化工作，涉及1042台。6. 用苏研院资源，为公司员工提供新的数字图书馆访问方式 。

五、三维设计

制订了公司三年三维设计推广规划和奖励政策，发布了《三维设计考核实施细则》和《三维设计管理办法》，成立了三维设计领导小组，配备了专门用于三维设计工作的台式计算机、笔记本电脑、图形工作站等。组织开展了多层次、多样式的三维设计相关培训，并联合相关部门组织开展了三维设计比赛活动。

六、专利管理

1. 上半年组织申报专利52件，已受理25件。2. 完成申报2012年度中铝公司科技成果奖1项，中铝公司专利奖211件。组织完成108件专利材料的申报，并申请2012年度洛阳市高新区知识产权奖励基金。3. 组织开展2012年度有色金属工业协会成果鉴定及报奖项目的预报及初审工作，对《铍青铜热轧机研制》等6项成果开展鉴定前期准备工作。组织申报《高速宽幅双机架四辊铝带冷连轧技术与装备开发》等3项成果申报协会科技进步奖。4. 完成公司"426知识产权周"主题活动的策划、组织和实施。活动内容为自主知识产权成果展、知识产权培训和知识竞赛三项。5. 组织完成《铝冷轧机组》等5个项目材料上报中铝国际，参加第12届中国金属冶金工业展。6. 组织《国内铜板带生产技术与加工装备现状概述》等3篇论文参加洛阳市2012年自然科学优秀学术论文奖评选活动。

七、工程报奖

1. 按要求组织完成2012年度（国家、省部等）各级别优秀工程咨询成果奖（1个项目）和优秀工程设计奖（7个项目）的申报工作。2. 按要求组织完成上年度（国家、省部等）各级别优秀工程咨询成果奖（4个项目）和优秀工程设计奖（8个项目）的申报工作。进行各级优秀工程设计和优秀咨询获奖项目的后期统计及证书归档发放人员奖励等基础性工作。

八、业务建设

今年共安排业务建设项目44项，各单位的业务建设按计划进展顺利，计划在10月份报送成果材料并组织评审。

九、其它工作

按照公司的要求，制订了2012年公司科技大会实施方案和具体计划，拟订了《公司科技大会优秀设计奖评选办法》评奖细则等文件。各项准备工作正在按计划积极筹备。 （王俊才供稿）

公司办公室

以优异成绩向十八大献礼

下个月，我们党将召开第十八次全国代表大会，这是全党和全国各族人民政治生活中的一大喜事。开展"再创新业绩 喜迎十八大"活动，是当前一项重要的政治任务。

公司办在公司领导的领导下，在公司各部门的大力支持下，在公司全体员工的密切关注下，把"再创新业绩喜迎十八大"作为加强部门建设的重要契机，结合自身实际，明确责任，凝心聚力，真抓实干，开拓创新，取得了新的成绩。

第一，学党章，知党情，跟党走。公司办在部门员工中组织开展党史党章学习活动，让员工在学习中不断提升对党情的认识，不断增强对党的先进性和创造力的认识，在具体工作中增强自豪感和责任心。为推动公司管理发展和创新提供了政治动力和精神动力。

第二，进一步解放思想，转变观念。联系当前实际，进一步解放思想、统一思想，进一步转变作风、提高效能。开展治庸问责专项活动以解决工作中存在的"不作为、慢作为"问题。为推动我公司管理发展和创新提供了观念支持和思想保障。

第三，组织体系更加严密，骨干队伍更加有力。资产管理工作自并入公司办后，已同公司办实现有效衔接和深度融合，资产管理工作有条不紊。今年以来，公司办增加了两名新员工，壮大了员工队伍，为推动公司管理发展和创新提供了组织力量和人员保障。

第四，稳抓常规工作，推进管理创新。公司办各项常规工作稳中求进，同时，定期举行部门内培训研讨，以促进部门员工业务素质的提高，推动实施网络采购以实现"降本增效"。为推动公司管理发展和创新提供了后勤保障。

十八大召开在即，公司办将以更饱满的热情、更有力的举措、更务实的作风投入公司管理工作，以优异的成绩向党的十八大献礼。 （李大伟供稿）

企业管理部

提供优质服务 工作亮点纷呈

企业管理部负责公司资质管理、安全管理、生产管理、经营管理、合同管理、印章出图章管理、法律事务管理、项目注册等工作，各项工作内在统一，相辅相成。对我们认为是近五年的工作亮点择其一二，简述如下。

一、与法律事务相结合、以清欠为抓手的合同动态管理

自2009年初，企管部提出了与法律事务相结合、以清欠为抓手的合同动态管理思路。四年来，在做好各项日常工作的基础上，逐渐摸索出了一套较为有效的工作方法。

2009年，企管部开展了以法律顾问为主、全面清查公司成立以来所有合同的工作，同时对公司成立以前签署的有遗留问题的合同一并清查。合同清查量之大前所未有。该工作的圆满完成为合同动态管理的后续工作打下了坚实的基础。

2010年，企管部启动了以公司总经理、副总经理牵头，二级单位为主，法律人员为支持的清欠工作，对2007年以前合同欠款进行全面清理，以系统内清欠为点辐射周边地区，工作力度空前，共清回欠款500余万元。同年出台了公司《合同清欠管理办法（试行）》，将清欠工作制度化，将逐年滚动、持续清欠的模式固定下来，推进清欠工作的可持续开展，并提出防欠措施，为今后避免新的应收账款的形成提供了保障。

在前述工作的基础和经验上，经过一年多的谈判、沟通和共同设计，企管部于2011年引进了新中大系统的合同管理模块，将合同管理同财务管理密切关联，理顺了合同录入、审核、收付款等各环节的管理权限，改善了多头管理、多级管理的现状。为生产经营信息的汇总和提取提供了有效支持。同时，清欠工作继续有效开展，共清回欠款8000余万元。

2012年，企管部按季度对二级单位进行合同检查，尽最大可能地及时发现各类合同起草、签署、执行中存在的问题和风险，提出整改建议，防范合同风险。同时抽调人员继续做好清欠，截至目前，共清回欠款6000余万元。

二、安全管理重在长效化、常态化

安全管理重在日常管理。几年来，安全管理岗位的各级人员都在努力不懈地做安全管理工作。正是在这样的前提下，公司取得了连续三年完成职业健康安全目标，今年和去年均未发生轻伤及以上事故。常年抓培训，仅2012年前10个月由我部门主管的安全性的直接培训和间接培训达4000余人次。每年精心策划"安全生产月"，开展丰富多彩的安全生产活动，寓教于乐。

重点完成了装备技术公司各设备安装、调试现场的危险源辨识，使安装、调试过程的危险控制针对性更强、更系统。工程技术公司继续完善设计产品中的危险源辨识和控制工作，力争实现本质安全。

加大各级的安全监督检查力度。本年度1至10月份在李忠良副总经理主持下组织了15次安全生产检查。包括重大节日前安全检查；制造、施工、监理、安装、调试等各类现场检查以及对门面房、太阳能热水器、空调系统施工、车辆等专项的检查。共发现问题及隐患157个，均无重大事故隐患，下发整改通知书33份。

上述工作是我部门在近五年中重点策划推进、持续PDCA、初见成效的系列工作的一部分。我们将会在下一个五年，继续发扬开动脑筋、尽职尽责的优良作风，做好生产经营等各项本职工作，为全院一线单位提供优质的服务。 （樊珍供稿）

转作风 提效能 我先行

征文（二）

固其根本 浚其源泉

△公司办公室主任 何金玉

为落实中央有关要求，中国铝业公司结合实际，在总部、各板块、各实体企业中全面开展 "治庸转作风、问责提效能"专项工作。我公司对此项工作高度重视，精心布署，大力推进，迅速形成了领导班子带头、全员参与、各二级单位和控股子公司全覆盖的 "治庸问责" 工作热潮。

熊维平总经理指出："当前，执行力不强，不作为、慢作为是公司一些部门和企业存在的一个不容忽视的问题"，可谓一语中的，指出了什么是"庸"。"庸"集中表现为不作为、慢作为的工作状态，具体指不履行、不及时有效地履行职责，或因主观努力不够、工作能力与所履行职责不适应，导致工作质量差、效率低或不能较好完成的情形。检讨自己的工作，在不少地方都存在"庸"的问题，在一定程度上造成工作执行不到位、工作效率低下等后果。

"求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其源泉。"对公司而言，每一位员工以院为家、积极进取、认真负责、努力创新便是公司的"根本"和"源泉"；而对每一位员工而言，"根本"和"源泉"则是我们自身的责任意识、危机意识和能力意识。提高责任意识，我们才能真正以院为家，积极奉献，才能团结、敬业、求实、创新；提高危机意识，我们才能发扬艰苦奋斗的精神，勤俭节约，降本增效；提高能力意识，我们才能加强自身学习，将工作做实做细，为公司结构调整、管理创新、科研开发和产业化提供坚强的后盾。

治庸问责，正是提高责任意识、危机意识和能力意识的最好途径。

通过学习、讨论、自查和思考，我认为，作为企业的一员，治庸问责应该做好以下三个方面的工作：

——从小事做起，从点滴做起。"合抱之木，生于毫末，九层之台，起于垒土"。工作有轻重缓急，但工作无大事小事。应重视工作中的每一件事，每一个细节，将责任意识、危机意识和能力意识贯穿于工作的方方面面，从自己做起，从小事做起，从点滴做起，积硅步以至千里，积小流以成江海。

——勤勉敬业，夙兴夜寐。"忧劳可以兴国，逸豫可以亡身"。温家宝总理谈到自己近两年的工作时说，"政如农工，日夜思之"。我们每一个人都应当以这样的标准严格要求自己，提高工作积极性，对照工作目标，按照工作要求，用勤勉来解决执行力不强、创新不够、监督不到、管理不严等问题，用敬业来解决精神不振、效率不高、自由散漫、班子涣散等问题。

——坚持不懈，慎始敬终。"驽马十驾，功在不舍"。治庸问责是一项长期工作，要转变观念、科学定位，从思想上高度重视，建立治庸问责长效机制，将治庸问责当做一项常规工作来抓。避免应付上级检查时三更眠五更起，平时工作中则一日曝十日寒。工作有阶段，但是没有终点。要坚持走好每一步，抓好每一天，干好每一年，最大限度发挥自己的潜能。

事业成败，关键在人。治庸问责作为提高员工责任意识、危机意识和能力意识的有效手段、长效手段，每一个人都要敢做、重做、长做。只有这样，我们的员工才能忠诚履职、努力奉献，积极进取，我们的企业才能与时俱进、永续发展、不断创新。

学习领会 践行提高

△科技部部长 王俊才

按照中国铝业公司"治庸转作风，问责提效能"的统一工作部署，我院于2012年8月28日下午召开了中色科技干部大会专项部署此项工作，我认真学习了熊维平总经理在中国铝业公司治庸问责工作动员大会上的讲话，学习了中铝公司党组成员、党组纪检组组长赵钊就"治庸转作风，问责提效能"工作的专项部署，和刘劲波院长就开展治庸问责专项工作所做的动员讲话，逐步领会了我院开展"转作风、提效能、我先行"活动的积极意义，对提高干部队伍的工作作风、领导才能、管理水平、工作效率具有重要的现实意义，特别是当前经济大环境不太景气的条件下，更具有不同寻常的意义。学习其精神实质，结合自己的工作，有所体会和认识。

我院干部队伍的素质是比较高的，员工群体的素质也是很高的，总体来说工作作风、工作效率还是可以的。但也存在着一些需要改进和提高的方面，例如执行力不强一直是我院的顽疾，所以我认为应该以治庸为内容，以问责为手段，在全院上下形成 "乱作为是不对，不作为、慢作为也不对；乱作为要问责，不作为、慢作为也要问责"的共识，通过开展"转作风、提效能、我先行"活动，进一步强化各级领导人员的能力意识、责任意识、危机意识，努力打造"勇于担当、敢抓敢管、真抓实管"的干部队伍，达到工作作风大转变，工作效能大提升的目的。

我作为科技部部长，剖析自己的工作，认为需要进一步理清部门工作思路，科技部有九大类业务：科研管理，知识管理，质量管理，"三标一体"体系管理，信息化管理，技术装备管理，业务建设和技术进步管理，环境和职业健康管理，学会协会管理。每一类业务中还包括很多细项。如果没有清晰的工作思路，明确的工作目标和具体有效的工作办法，就可能影响工作效果。我在部门工作中一贯倡导采取PDCA循环工作法，就是所有工作事前充分策划（P），按照策划具体实施（D），检查实施效果（C），找出不足进一步改进（A）。按照这一工作方法，使得各项工作有条不紊的开展，没有发生过大的差错。但是，我也应该看到还有一些不如人意的地方，需要找出解决途径，例如专利管理工作，每年都有数量方面的硬性指标要求，还要考核，并且年年加码，2011年要求受理80项以上，2012年要求受理100项以上，给我们的压力很大，工作难度逐年提高，下面有关单位的怨气和抵触情绪也逐年加大，这就造成了专利数量与质量的矛盾关系。如何解决这一矛盾是我们值得认真思考的问题，这就需要我们主动的想办法，破解这一大难题，既能完成数量指标任务，又要保证专利的质量。所以，我们需要转变工作作风，提高工作效能，积极主动的深入一线，了解基层部门及有关人员对专利工作的认识、态度和要求，实事求是的开展专利申报工作。作为专利工作的归口管理部门，我认为科技部应该做好以下几项工作：

1、宣传工作。通过多种方式大力宣传专利的意义，增强员工对专利工作的认识和了解，以便提高员工参与专利工作的积极性。

2、培训指导。由于专利的特殊性，一般人员对其了解不够，如何选择题目、组织申报材料、申报程序等等，需要科技部专业管理人员提供培训、指导，以便帮助基层人员高效率的做好专利申报工作。

3、政策到位。为鼓励基层单位积极组织申报专利材料，应该制定鼓励政策，正面引导，按照发明专利、实用新型专利、外观设计等三类不同的专利，分别给予不同的奖励。

此项工作科技部正在或者已经启动，陆续完成。这是通过学习"治庸转作风，问责提效能"的结果，更是我院开展"转作风、提效能、我先行"活动后我的实际行动，我感觉开展这项活动非常好，的确能促进我的工作，感受比较深刻，收获很大。我也会带领部门人员，以自己的岗位工作为本，开展自我检查，总结评价，找出工作种的懒、散、慢、拖等不良习惯，藉本此"转作风、提效能、我先行"活动之机，全面提高部门人员素质，改善精神面貌，以更加饱满的工作热情，积极负责的工作态度，出色的完成科技部各项管理工作，为"转作风、提效能、我先行"活动献礼。

治庸问责 重在责任心

△企业管理部副部长 姚文涛

治庸是治理"庸、懒、散"，提倡"勤、快、实"；"治庸提能，治懒提效，治散提神"。问责是加强责任意识，尤其是对干部作风进行改善，形成长效机制，确保治庸工作落到实效。

中铝公司"治庸转作风，问责提效能"专项工作精神也明确：实施治庸问责，要坚持"乱作为是过，不作为、慢作为也是过；乱作为要问责，不作为、慢作为也要问责。"中铝公司熊维平总经理列举的执行力不强的七个方面问题：一是缺乏大局意识，责任意识，工作不在状态，不主动，不积极。二是驾驭全局和组织能力不强，威信不高，班子战斗力不强。三是缺乏开拓进取精神，不注重学习，不创新，老办法，守摊子。四是喜欢做表面文章，工作漂浮，不注重实效，夸大成绩。五是抓工作不细不实，习惯做二传手，缺乏韧劲。六是遇到困难，强调外部、客观，不主动担当。七是执行制度不严格，对不良现象，不制止，不查处。这就是庸的主要表现，就是问责的主要方面。

我认为治庸问责最重要的就是树立责任意识，做一个有责任心的人。什么是责任心？用刘院长在动员大会上的话，就是"干好自己份内的事"，就是要充分发挥主观能动性，努力承担起应当承担的任务，做好应当做好的工作。我想应该从以下三方面入手：

一、思想上，怀感恩之心尽责任

通过此次学习，我深刻的认识到应以感恩之心珍惜工作、用心工作、善待工作。因为我们不仅仅是在为中色科技工作，也是为自己获取生存的资本、充实精神生活的食粮、实现自我人生价值的阶梯。所以给自己一个合理的定位，以高度的主人翁责任感、充分发挥主观能动性、踏踏实实地干好本职工作是我们应当具备的品德和素质。

二、学习上，不断完善提能力

"庸、懒、散"是表现，它有责任心问题，但不可回避也有个人能力问题，因能力不足，而"乱作为、不作为、慢作为"。如我所在的企业管理部，负责全公司的生产经营管理、安全生产管理、合同管理、法律事务、资质管理、基础管理、运营转型、节能减排、统计工作、文印室等工作。工作涉及面广，如果不注意加强学习更新知识和不断实践就无法胜任工作。作为一个从专业技术岗位走出来的干部，企业管理知识、安全生产知识、合同知识、法律知识、资质管理知识等等等等……都是全新的知识领域，只有保持与时俱进、不断自我完善的学习态度，保持永不满足、勇往直前的进取精神，才能掌握必备知识，具有相应能力。

三、行动上，务真求实履职责

企业管理部作为一个管理部门，担负了很多管理职责，但本质上还是为企业生产经营服务，为业务单位服务。在部门内强化服务意识，是做好各项管理工作的前提；工作的责任心和主动性是做好各项管理工作关键。

在日常工作中要任劳任怨。只有树立强烈的责任意识，才能认真履行好本职工作。要把履行责任作为第一追求，把提高服务质量作为工作目标，真正做到立足本职，遇事不推诿、办事不拖拉。

在做具体事情时要扎实到位。管理工作"繁、杂、忙、细"，一时的疏忽就可能酿成大错。要树立工作无小事的意识，要做到找准位置，超前思考，争取主动谋事不被动、工作到位不越位、扎实做事不多事、要求严格不苛求。

在工作方法上要紧张有序。企业管理部工作千头万绪，每一项工作都与生产经营有着密切联系，要做好工作要理清思路，分清轻重缓急，统筹兼顾，合理安排，忙而不乱，紧张有序。对工作中的矛盾要善于思考，要有强烈的事业心和责任感，提高工作效率。

在团队建设上要和谐共事。努力营造和谐共事的团队工作环境，要倍加珍视同事之间的友谊，倍加珍爱集体的团结，倍加珍惜共事的机会；相互理解、相互支持、相互宽容。构建和谐的工作环境，提高企业管理工作质量和水平。

总之，治庸问责重在责任心。它可以转变干部作风，提高执行力，提升工作效能；它可以解决工作不在状态、不作为、慢作为的问题；它可以使我们"想干事、会干事、干成事"；它可以让我们为中色科技的发展尽力、尽心、尽责！

转作风 提效能 我先行

征文（二）

治庸转作风 问责提效能

△环境保护工程所所长 孙兵

庸者，就是平庸不作为、慢作为、无所作为。反映到我们的干部和关键岗位人员身上，就是没有责任心，没有事业心。

要治庸就必须问责，要敢治、重治、长治，对执行力不强、不作为、慢作为要坚决问责处理，要让庸者下，要让能者上。

环保所发展到今天，取得了一定的成绩，是环保所广大干部和员工共同努力的结果。但是，不可否认，我们干部队伍和关键岗位人员中确实存在庸者，执行力不强，责任心不够，作风不实，工作拖沓，给正常的工作带来被动，影响客户对我们的满意度，个别情况下甚至造成损失。这些现象的存在，严重制约着环保所的发展。

环保产业在我国是个朝阳产业，但是，我们也面临着市场竞争日趋激烈，利润大幅下滑的严峻形势。要想把环保所的工作再上新台阶，首先对我们的干部队伍和关键岗位人员提出了更高的要求，干部应该敢想敢做，敢做敢当，不能人云亦云，敷衍趋势，要尽职尽责，见贤思齐，讲求工作效率和质量。所以，开展治庸问责不仅是为了落实公司的统一部署，也是我们自身发展的迫切需要，着力解决干部队伍和关键岗位人员不在状态，不作为，慢作为的问题，增强事业心和责任感，提高工作效率；同时，还要建立严格规范的工作制度、办事程序，使各项工作纳入制度化、规范化、科学化的管理轨道，努力建设一支"想干事、会干事、干成事"的有为干部队伍。

尽管环保产业方兴未艾，市场不断增大。但是，要求也越来越高，如果不注意加强学习和不断创新就无法在市场上长期立足，更无法发展壮大。因此，环保所全体干部员工既要不断增强市场经济意识，还要不断学习和掌握新的技术知识，提高自身素质，增加市场占有率，拓展业务范围，做强做大。

为此，我们要对开展治庸问责工作高度重视，按照工作步骤严格实施，真正做到治庸全覆盖，问责无死角。进一步提升干部和关键岗位人员的责任意识，危机意识和能力意识，进一步形成勇于担当，敢抓敢管，真抓真管的良好氛围。为环保所再上新台阶提供有力保证。

治庸提效率 问责保执行

△国际业务部部长 楚建华

庸主要指不作为，慢作为，乱作为的工作状态，具体表现为不履行，不及时有效地履行职责或超出自己的职责范围盲目行动造成工作质量差，效率低甚至给企业带来不可挽回的损失。

所谓不作为就是明明是自己份内的事或自己能够做成的事却不去做。当干部的不考虑企业和本部门的发展，整日碌碌无为，当一天和尚撞一天钟，不求无功，但求无过；管理人员不履行自己的职责，无所世事，领导催一下就动一步，领导不催就不动；技术人员不学习先进技术，不提高理论水平，设计只停留在东抄西凑而缺乏创新。所以，我们每个干部职工都应在这次治庸问责的活动中对照岗位职责找差距并不断通过自己的主观努力达到本职工作的精益求精。

慢作为虽然比不作为稍强，但也有一定的危害性。在市场经济条件下，效率是一个企业的生命，商业机会稍纵即逝，只有抓住机遇，企业才能发展。但仔细观察我们周围人员的工作状态可以发现当前还存在着很多的不适应：经营人员对市场需求反应迟钝；设计人员对客户提出的问题反馈缓慢；设计拖期，交货拖期的现象时有发生。如果大家都把公司的发展，企业的信誉当成自己的生命去维护，我们就能永远立于不败之地。

相比不作为和慢作为，乱作为的危害性更大，往往会给企业带来不可估量的损失。领导未经慎重考虑的一个错误决策，往往会造成大量的人力物力的浪费；技术人员不经意间透露给客户的一个商业信息会造成合同盈利的大幅下降；商务人员在合同谈判过程中随意的一句对外承诺就会给企业带来不少额外的工作量。因此，我们每个人都要认清自己的身份，在工作中既不推诿又不越界，讲自己该讲的话，做自己该做的事，各司其职，各负其责，企业才能有序发展。

虽然我们已经明白了不作为，慢作为和乱作为的危害，但一些不该发生的事情仍在不断发生，究其原因就是没有相应的问责制度。治庸必须与问责相结合才能提高执行力，只有让庸者付出代价，才能约束他们的言行，保证我们各项事业的健康发展。

治庸，领导是关键

△总工办主任 李明生

全国范围讨论"治庸"，说实话没有多少新意，加强执行力、提高业务能力或履职能力，以积极态度按照规定完成自己的本质工作，并在工作中发现程序设置上的弊端或者阻碍工作顺利开展的瓶颈，提出程序改进建议，一直是我公司员工开展工作的基本要求，也是我们对新入职人员进行教育时所要求的，现在讨论治庸，只是提出了一种新说法而已。

"庸"可以有多种解释，我的理解是：一为平庸，二为懒惰。平庸即能力有问题，一般可通过加强业务及专业知识学习，以提高自己的业务能力，变平庸为有作为，甚至卓越，但也有确实能力有问题的个别人，较为勤奋，但能力有限，那是平常，而非平庸；做人可平常，不可平庸。而懒惰则是精神层面的，不太好以量化指标加以衡量，应以沟通、教育为主，考核鞭策为辅，加强学习及自身世界观的改造，提高修养，以使得懒惰变为勤奋；

我认为，治庸领导是关键，说的绝对一些，没有庸众，只有庸官，也就是说，管理者的庸是大庸，管理者级别越高，庸的影响就越大，慵懒的管理者会造就平庸的下属；一般职工庸是小庸，大庸坏大事，小庸可纠正。

没有发现下属的庸，领导就是庸；发现了下属的庸，没有采取纠正措施，领导还是庸；采取了各种措施，庸人还是不可改变，那么是否可转变思路，调换合适岗位，发挥其长处？人尽其才是管理者的追求，没有识人的慧眼，那么他的主管领导还是"庸"。

为什么会有"庸"象出现呢？在国有企业，怕得罪人可能是主因之一（执行不到位），其次才是管理者的管理水平问题。庸是没有规矩（或有规矩不执行）、没有考核（或有考核不执行考核结果）、没有问责（或有责不追）、没有管理水平等等的结果。

我认为，在工作中总结经验，设置合理可行的工作流程和控制要素及节点，并加强执行监督，是领导的首要工作，程序设置上拒绝庸，是最好的治庸手段，进行必要的教育和培训，使得参与各项工作的员工了解工作程序，避免无效劳动或反效劳动，也是治庸的重要工作。

我公司的各项制度的建立非常及时，但是执行力有待提高，加强执行力是治庸的有效保障手段。

总工办的副总们都有着较为丰富的本职工作经验，因此，结合现有各项程序文件、作业文件的要求以及不断出现新情况，及时发现程序设置上的问题并提出修改建议，是总工办任务之一，也是预防和治庸的长期保障性任务。

治庸问责 为科研开发提供保障

△苏州有色金属研究院有限公司副总经理 窦保杰

八月以来，我院全面开展了"治庸转作风 问责提效能" 的专项工作，以期"检查和解决执行力不强、不作为、慢作为、软懒散等影响和制约公司发展的突出问题"。开展了动员、学习、针对问题的自查大讨论等系列活动。

下面结合苏研院的情况谈谈个人的看法。

苏研院的主要职责是为中色科技现有业务的生产力提高提供技术保障、为中色科技结构调整提供良好的项目源；通过科研成果的实施，利用结构调整的契机，加快解决苏研院自身造血机能。经过多年的培育和发展，到目前为止，在装备技术、围绕有色金属新产品的材料开发等方面不断有新科研成果推出，如填补空白的轧机二级控制技术、板带材表面缺陷检测技术、电磁控制的快速喷射阀、热能冷却室技术等均已在装备、热能炉业务中得到应用，并取得了较好的效果。高强高导铬锆铜线杆项目、高强新材料控制臂项目在科研项目完成后，利用苏研院的中试平台，正在实施模拟法人或以责任制的形式开展产品生产。苏研院的广大干部及科研人员也能够响应总部产业结构调整的要求，调整工作方法及思路，加快科研步伐。但是，还应当看到围绕科研这条主线，在一些环节上还存在一些问题。在科研项目的立项阶段，围绕新产品开发新材料的要求尚没有普遍深入到每个科研人员的内心；在新材料与市场的对接中难以找到对节点或在市场中难以寻觅到适当产品；制定了相应的管理制度及激励措施，但对这些制度实施缺少有力管理，实施效果不尽满意；部门内部存在对布置的工作落实或拖沓、或落实不够、没有达到预期效果，执行力不足；部门之间责任不到位，遇到问题不是相互协作而是相互推诿、扯皮。

这些问题，反应部分部门负责人、项目负责人的责任心问题。执行力不强，表现为对工作或问题的认识不到位，或局限于小集体的利益或对整体目标认识不清，思想没有统一到整体工作上来，导致行动迟缓；表现为责任心不强，虽然明确自己的岗位职责，工作流程、问题的重要程度，但缺少做好事情的责任心，对自身要求不高，认为差不多就行。缺乏责任心，于公于私不利，对领导干部、部门负责人、项目负责人来说尤甚，误事、误人、误公司；表现为缺乏一种做好工作的勇气，缺少担当，承受不了压力，遇到问题就退缩；表现为个人能力不能完全胜任岗位要求。

通过这次治庸问责工作的动员，通过大讨论，大家发现了工作中的问题与不足。

治庸问责首先进一步完善、明确岗位目标责任制，并尽量量化指标。明确了责任目标，亦即定义"庸"标准，为问庸打下了基础；其次完善考核机制，并坚持实施。第三，制定治庸的措施，并上升到公司的法律层次，从制度上保障治庸问责的长效性，让"庸"无生存空间。第四，坚持员工监督机制，利用公司的办公系统手段，发挥职工的舆论督导作用，让监督置于阳光之下，使其不敢庸。第四，加强干部、业务骨干的培训，让其能力有提升的渠道。对其个人来说，也要制定自身学习与培养。第五，充分利用苏研院每月协调会的制度，每月要有整改目标；"治庸问责"的核心是坚持问题导向，对影响科研进程的突出问题，都要切实加以解决，解决不了就是庸。

治庸问责虽然是"在公司两级领带班子、中层以上干部和关键岗位人员中"开展的工作，但应明确的是，这项工作也是全员的。普通员工也存在岗位工作落实够、绩效完成不佳的问题。这里面，同样是责任心问题、执行力问题。

衷心期望这项工作能够为苏研院科研开发、管理水平的新突破提供有力保证。我相信，在大家的共同努力下，也能够实现这一目标。