

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2102 期

2022 年 2 月 11 日

星期五

农历壬寅年正月十一

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 6 版



劲旅风采
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

企业开展 2021 年度干部选拔任用民主评议

劲旅讯(夏雷)根据中铝集团党组相关工作要求,2月8日,中铝山西新材料、中铝山西铝业对 2021 年度干部选拔任用情况进行民主评议。两公司领导班子成员、部分中层干部、基层党员职工代表参加了会议。

会上,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立代表公司党委作了 2021 年度干部选拔任用工作报告并强调,在今后的工作中,一要强化班子配备,

增强整体合力;二要强化履职评价,激发履职动能;三要强化教育培养,提升担当能力;四要强化干部监督,锻造过硬队伍。

会议对公司选人用人工作、领导班子和领导干部年度工作述职评议等进行了安排。此次测评通过蓝信系统完成,与会人员本着客观公正、实事求是的态度,对 2021 年度两公司干部选拔任用工作、领导班子和领导人员以及新选拔任用中层干部进行民主评议。

中铝山西新材料党委召开 2022 年党建工作会议

劲旅讯(夏雷)2月8日,中铝山西新材料党委在会议厅召开 2022 年党建工作会议。会议的主要任务是,高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,贯彻党的十九大、十九届历次全会以及中央经济工作会议精神,落实中铝集团 2022 年工作会议、党风廉政建设和反腐败工作会议部署,总结 2021 年工作,安排 2022 年任务,号召和动员各级党组织、全体干部员工,坚定信心,改革攻坚,背水一战,绝地崛起,奋力开创山西铝基地高质量发展新局面。

中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立,中铝山西新材料党委副书记、中铝山西铝业总经理张智,中铝山西新材料党委副书记、总经理王辛成等两公司领导班子成员,两公司机关部室负责人,各二级单位党组织书记、厂长、纪委书记、部分党员代表、职工代表参加会议。张智主持会议。

会上,郭威立、王辛成、武大学分别传达了中铝集团、中铝股份、中铝资产 2022 年工作会议精神和中铝集团党组书记、董事长姚林等主要领导的讲话精神。

郭威立作了题为《弘扬伟大建党精神 聚力改革创新 奋力开创山西铝基地高质量发展新局面》的党建工作报告(摘要见二版)。报告从党建、对标、改革、管控等方面总结了 2021 年取得的成绩和发展实践所获得的深刻启示,分析了企业当前面临的形势与任务,并对 2022 年党建工作作出安排部署。

报告指出,2022 年总体工作要求是,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入贯彻党的十九大、十九届历次全

会和中央经济工作会议,全面落实中铝集团党组各项决策部署,坚持全面从严管党治企,以提升“价值创造能力、创新引领能力、绿色发展能力”为路径,深化管理改革,实施结构调整,大力推进中铝山西新材料、山西铝业“一体化”改革创新,做强做优五大产业,积极拓展新兴领域,全面深化市场化改革,实现企业本质脱困,奋力开创中铝山西铝基地高质量发展新局面,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

报告强调,2022 年,世界疫情跌宕蔓延,外部环境复杂严峻,“双碳”“双控”政策引发了广泛而深刻的经济社会系统性变革,铝行业新生态、新业态出现雏形,新一轮更加残酷的竞争格局正在加速演变,要主动应变,积极求变,改革创新,紧盯任务目标,抓实工作举措,在六个方面寻求新突破。一是坚持党建引领,在发挥党建优势、双向深度融合上取得新突破。要旗帜鲜明加强党的政治建设,把党的政治优势转化为高质量发展的引领力;要持之以恒夯实党建基础,把党的组织优势转化为高质量发展的生命力;要持之以恒深化党风廉政建设,把党的作风优势转化为高质量发展的保障力;要持之以恒加强



图为大会现场。摄影 刘峰

党建带群团建设,把党的群众优势转化为高质量发展向心力。二是聚焦价值创造,在全面降本增效、持续提升竞争力上取得新突破。要深化“全要素对标”,健全价值管理体系;要开展“全流程优化”,增强价值创造能力;要加强“各系统协同”,提升价值管理水平。三是推进科技创新,在推广应用技术、转换发展动能上取得新突破。要以科技创新培养发展新动能;要以绿色低碳培育发展新未来;要以数智赋能拓展发展新空间。四是聚力改革改制,在提升管理效率、优化产业布局上取得新突破。要紧盯“一体化”,优化整合组织机构;要紧盯“市场化”,深化三项制度改革;要紧盯“竞争力”,推进产业结构调整。五是强化素质提升,在转变作风形象、加强队伍建设上取得新突破。要落实“七多七不”,转变作风形象;要紧盯关键少数,发挥“头雁”效应;要用好考评机制,强化执行落实。六是完善管控体系,在防范风险隐患、依法合规经营上取得新突破。要夯实基础管理,促进管控水平新提升;发挥产业链优势,打造质量管理新模式;要严格依法治企,防范经营活动新风险。更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,在中铝集团党组的坚强领导下,带

领广大党员干部员工万众一心,勇于担当,挺膺负责,崇尚实干,不辍前行,在新时代新征程上赢得更加伟大的胜利和荣光。

武大学受公司党委委托作了题为《严明纪律规矩 强化责任担当 为山西铝基地高质量发展提供坚强保障》的党风廉政建设和反腐败工作报告。报告指出,2022 年要重点抓好六个方面的工作。一是坚持思想引领,不断夯实理想信念之基;二是坚持落实责任,完善权力运行制约机制;三是坚持突出重点,全面履行监督首要职责;四是坚持从严执纪,持续保持高压态势;五是坚持问题导向,充分发挥巡察利剑作用;六是坚持强基健体,锻造忠诚干净担当纪检队伍。

王辛成宣读了《关于对 2021 年度“两带两创”优秀项目课题进行表彰的决定》《关于命名表彰“标杆党支部”及第六批“红旗党支部”的通知》。

与会领导分别为获得 2021 年度“两带两创”优秀项目课题一等奖的 5 个项目课题带头人和被评为五星级“标杆党支部”的 8 个基层党支部书记进行了颁奖。

郭威立在会上与部分二级党组织书记签订了《2022 年党建和党风廉政建设目标责任书》。

张智在总结讲话中要求,各单位要迅速传达贯彻此次会议精神,进一步统一思想、坚定信心、明确任务、奋发有为;要对照报告,层层分解,强化责任,细化措施,狠抓落实,严格考核,确保各项工作任务落到实处;要强化执行能力,脚踏实地、真抓实干,攻坚克难、创造价值,以实实在在的业绩推动企业高质量发展,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

中铝山西新材料召开一届五次职工代表大会

劲旅讯(杨红)2月9日,中铝山西新材料召开一届五次职工代表大会。大会的主要任务是,回顾总结 2021 年工作,共同谋划 2022 年生产经营、改革发展大计,准确把握形势,奋力开拓新局,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立,中铝山西新材料总经理、党委副书记王辛成等领导班子成员,部分受表彰人员、各单位行政负责人,电解厂、精细氧化铝事业部、炭素事业部、太岳公司、机关等单位职工代表及列席代表在主场参加会议;其它二级单位以视频形式在各自分会场参加会议。中铝山西新材料工会主席李安平主持会议并就贯彻落实大会精神提出具体要求。

王辛成作了题为《聚力价值创造 深化改革创新 为再造竞争新优势实现高质量发展勇毅奋斗》的工作报告(摘要见三版)。中铝山西新材料通过紧盯目标任务,抢抓市场机遇,实现了自 2020 年 9 月份以来连续 16 个月整体盈利的良好成绩。工作报告在肯定成绩的同时,横向与兄弟单位对标,纵向与行业先进对标,明确自身不足和差距,并对 2022 年各项工作作出全面安排部署。

报告指出,中铝山西新材料 2022 年工作总体要求是,巩固党史学习教育成果,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实中铝集团、中铝股份工作会议精神和公司党建工作部署,协同中铝山西铝业一体化运作,聚力价值创造,深化改革创新,为再造竞争新优势、实现高质量发展勇毅奋斗,助力中铝集团实践高质量发展新模式走深走实,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

报告明确了 2022 年需要重点做好的五方面工作。一是坚持成本为王,把成本管控作为赖以生存的基本能力,着力破解氧化铝板块和电解铝成本管控的痛点难点,打通业务协同成本管控的堵点。二是坚持改革为要,把深化改革作为化危为机的关键一招,确保在“一体化”改革上求突破,在市场化改革上见真章,在“三能”改革上出实效。三是坚持创新为上,把科技创新作为转型发展的第一动力,力争在绿色低碳上展现新作为,在科技攻关上取得新成效,在数智赋能上实现新突破,在创新文化上培育新风尚。四是坚持稳定为基,把防范风险作为持续运营的第一要务,始终坚守安全生产底线、环境保护红线,始终抓牢质量第一生命线,始终绷紧依法合规高压线。五是坚持党建为魂,把从严治党作为长治久安的根本保证,以高质量党建推进高质量队伍建设,以高质量党建凝聚高质量发展合力,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

中铝山西新材料财务总监王丰申宣读了中铝集团《关于表彰中国铝业股份有限公司 2021 年度劳动竞赛先进集体和优秀个人的决定》及中铝山西新材料《关于对 2021 年度“总经理特别奖”获奖单位表彰的决定》;中铝山西新材料副总经理王素刚宣读了《关于对 2021 年度先进集体和个人的表彰决定》。(下转第五版)

中铝山西铝业召开一届五次职工代表大会

劲旅讯(苗滨)2月10日,中铝山西铝业召开一届五次职工代表大会。大会的主要任务是,贯彻落实中铝集团一届五次职代会暨中铝集团、中铝资产 2022 年工作会议精神和中铝山西铝业 2022 年工作会议部署,回顾总结 2021 年工作,共同谋划公司 2022 年生产经营、改革发展大计。

中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立,中铝山西铝业总经理、中铝山西新材料党委副书记张智等领导班子成员,部分受表彰人员、各二级单位负责人,山西中铝工服公司、生活服务中心等单位职工代表及列席代表在主场参加会议。介休综合管理中心、孝义铝矿职工代表在分会场参加会议。中铝山西铝业副总经理、工会主席李安平主持会议。

张智作了题为《改革破局 转型升级 沿着高质量发展的赶考之路坚定前行》的总经理工作报告(摘要见四版),报告从生产经营、深化改革、市场开拓等 6 个方面回顾总结了 2021 年工作,分析了国际国内、有色行业经济环境及公司发展面临的形势任务,并对 2022 年各项工作作出全面安排部署。

报告指出,中铝山西铝业 2022 年工作的总体要求是,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大、十九届历次全会和中央经济工作会议精神,坚决落实中铝集团和中铝资产年度工作会议部署要求,完整、准确、全面贯彻新发展理念,坚持稳中求进工作总基调,融入构建新发展格局,聚焦高质量发展主题,坚持市场化方向,锚定目标,精准发力,优化整合资源转型升级,决战决胜深化改革三年行动,全面对标先进提质增效,沿着高质量发展的赶考之路坚定前行,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

报告明确了 2022 年要重点做好的五方面工作。一是锚定产业升级,持续拓展高质量发展空间。要着力做强工业服务、做优产品制造、做活现代服务、做实不动产盘活,明晰发展定位,发挥战略协同,优化整合资源,注重科技赋能,实现“四个转型升级”,开创高质量发展新格局。二是锚定深化改革,持续激活高质量发展动能。要在深化改革三年行动上破局,确保落地见效;要在“一体化”改革上破局,优化整合资源;要在健全完善体制机制上破局,激发内生动力;要在进一步瘦身健体上破局,实现轻装上阵。三是锚定价值管理,持续优化高质量发展模式。要注重对标效果,完善对标体系,坚持问题导向,力求取得实效;要注重经营质量,实施科技创新驱动,注重预算引领控制,提升资金管理水准,推进“两金”压降,强化税务管理;要注重精细精准管理,持续推进标准化管理,建立健全精准管理评价机制,完善管理制度,规范管理流程,提升管理水平。四是锚定风险管控,持续夯实高质量发展根基。要强力抓好安全环保和依法治企,不断完善大监督体系,织密风险防控网,堵住风险漏洞。(下转第五版)

弘扬伟大建党精神 聚力改革创新攻坚 奋力开创山西铝基地高质量发展新局面

——中铝山西新材料 山西铝业 2022 年党建工作报告(摘要)

郭成立

(2022年2月8日)

第一部分 2021 年工作回顾

一、党建优势点燃高质量发展红色引擎。一是思想政治建设更加强化；二是党建强基固本更加夯实；三是党风廉政建设更加深入；四是群团工作活力更加彰显。

二、对标改革激发高质量发展澎湃动力。一是生产经营再创佳绩；二是改革改制初见成效；三是市场开拓收获硕果。

三、管控有力筑牢高质量发展安全屏障。一是安全环保可控在控；二是质量品牌全面提升；三是依法治企深入推进。

第二部分 当前的形势和任务

2022 年总体工作要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大、十九届历次全会和中央经济工作会议，全面落实中铝集团党组各项决策部署，坚持全面从严管党治企，以提升“价值创造能力、创新引领能力、绿色发展能力”为路径，深化改革，实施结构调整，大力推进山西新材料、山西铝业“一体化”改革创新，做强做优五大产业，积极拓展新兴领域，全面深化市场化改革，实现企业本质脱困，奋力开创中铝山西铝基地高质量发展新局面，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

第三部分 2022 年重点工作

一、坚持党建引领，在发挥党建优势、双向深度融合上取得新突破。

一是旗帜鲜明加强党的政治建设，把党的政治优势转化为高质量发展的引领力。要持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、十九届六中全会和即将召开的党的二十大精神，深刻领会“两个确立”的决定性意义，更加自觉地增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要持续巩固党史学习教育成果，建立党史学习教育常态化、“我为群众办实事”长效化机制。要开展“汲取伟力创价值，对标争先创一流”大讨论活动，淬炼持续创造价值能力。要总结提炼企业精神谱系，厚植文化基因，弘扬拼搏进取的奋斗文化，为公司高质量发展注入强大精神动力。

二是持之以恒夯实党建基础，把党的组织优势转化为高质量发展的生命力。要持续开展党建质量品牌创建活动，逐步形成“一个党委一个品牌、一个支部一个特色”，总结提炼和推广有特色可复制的党建品牌。要围绕“六化”标准，深化“标杆”党支部建设，推动基层党组织全面进步、全面过硬。要在持续深化“两带两创”、党员“双提升”、党建“双百分”考核等特色工作基础上，全面推广“党员价值创造”管理实践活动，全面提升党建工作价值创造水平。要深入开展党建工作“大学习、大比武、大落实”和“基层党组织书记试点工作”，努力建设一支高素质党务人员队伍。

三是持之以恒深化党风廉政建设，把党的作风优势转化为高质量发展的保障力。一是要提高思想觉悟。要持续抓好党风廉政警示教育，发挥正反两方面典型的引领和警示作用。领导干部发挥示范作用，自觉而坚决地遵守党规党纪，做工作生活的清白人。二是要不断强化惩治震慑。牢牢把握“严”的主基调，持续深入抓好中央八项规定精神落实和“四风”纠治工作。坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，不断激励干部担当作为。三是要不断强化监督责任。落实好“大监督”体系工作机制，形成常态长效的监督合力。坚持常规巡察与专项巡察并重，在两级机关开展“工作作风”专项巡察，提升机关服务基层、服务一线的意识 and 能力。

四是持之以恒加强党建带群团建设，把党的群众优势转化为高质量发展的向心力。一是要在思想引领上重实效，开展“迎接二十大、奋力展作为”主题宣传教育活动，增强广大员工对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同。二是要在发挥主力军作用上出实招，开展以“建功‘十四五’、奋进新征程”为主题的劳

动和技能竞赛。要围绕生产、设备薄弱环节开展对标竞赛，促进关键指标向中铝前列和行业先进水平迈进。三是在促进青年成长上再发力，要落实落细“青马工程”的各项举措，打造政治过硬、忠诚企业、能力全面、作风优良的高素质复合型青年人才队伍。

二、聚焦价值创造，在全面降本增效、持续提升竞争力上取得新突破。

一是深化“全要素对标”，健全价值管理体系。要精准确定目标，以年度净资产收益率与标杆企业差距缩小 20-30% 为总目标，确定各业务板块年度对标目标值，形成公司、部室中心、二级单位全级次对标清单。要强化动态跟踪。结合资产负债表、利润表、现金流量表，动态跟踪对标事项完成情况，建立月度跟踪排名、季度评价分析、年度考核激励的闭环流程，推动成本竞争力持续提升。要建立健全“5C”价值管理体系。全面落实战略单元“5C”价值要求，加强精细化管理，推动成本分解在基层班组落实，实现自由现金流和净利润同步增长。

二是开展“全流程优化”，增强价值创造能力。要发挥完整产业链优势，全流程优化，全系统降本。矿山系统要强化管理责任制，持续加大资源获取力度；提高自采矿产量，做好矿石供应保障，积极开展对外创收创效。氧化铝系统要以“成本最优”为目标，结合实际，探索最优生产方式；要全面推广广西华昇“三化一提升”管理模式，优化指标，提升效率；要转型发展固(危)废处置等环保综合产业，培育新的增长极。电解铝系统要巩固深化“五标一控”管理模式，创立新标杆；要积极推广应用节能降碳新技术，降低铝液综合交流电耗；要优化能源结构，加强发电和用电管理，实现发、购、用一体化联动，降低综合用电成本；要规范废铝回收流程，扩大再生铝产能。炭素要提标提质，打造标杆。精细氧化铝要巩固市场，开拓客户，提升盈利能力。铝合金要优化结构，提升档次，向“专精特新”迈进。

三是加强“各系统协同”，提升价值管理水平。管理、服务、保障单位要牢固树立“为生产服务、为一线服务”的理念，在服务中强化协同，在协同中增产增效，提升专业管理的价值贡献力。计划财务、生产保障等管理部门要发挥大脑中枢作用，确保企业效益最大化。能源管理团队要对接“双碳”和能耗“双控”要求，争取电力优惠政策，优化公司能源结构。营销物流等系统要做强市场研判，顺应市场变化，把控营销节奏，做好采购销售、物流运输和仓储工作，保证企业供应链安全。工业服务板块要发挥资质水平高、综合实力强的优势，全力做好生产保障和市场开拓工作。后勤、武保、商饮、生活、培训等服务单位要在保障内部业务基础上，快速走向社会化，向外部市场要效益。

三、推进科技创新，在推广应用技术、转换发展动能上取得新突破。

一是以科技创新培养发展新动能。一是强化体系建设。要落实集团、股份科技大会精神和党组织第一责任人抓科技的制度要求，制定科技创新奖励等相关制度，强化人才、体制、机制等要素匹配，调动全员参与创新的积极性。二是提升研发能力。要聚焦降本增效、绿色转型、高附加值产品开发，对铝电解节能、赤泥综合利用、危废处置、高品质氧化铝等项目进行攻关，形成新的发展动能。三是提升高附加值产品比例。要结合实际情况适时开发多品种氧化铝，加大铝合金中高端产品比例，打造具有较强市场影响力和市场创效能力的拳头产品。山西铝业产品制造板块要紧紧围绕铝产业链，以市场为导向，研发生产技术含量高、附加值高的铝工业配套



装备产品。

二是以绿色低碳培育发展新未来。一是要制定公司再生铝发展规划，创新模式、激活机制，加快构建原料端的采纳平台和消纳端的生产体系。二是加速多能互补发展，积极获取新能源资源。三是加快节能技术应用，实施节能改造，加快淘汰置换高能耗电机，推动节能降耗降碳。四是抓住天津市建设国家级大宗固体废物综合利用示范基地的有利机遇，大力发展环保产业，打造龙头标杆，培育形成新的利润增长点。利用二次铝灰协同熟料窑综合利用项目，打造区域危废处置中心；推进赤泥资源综合利用，建设固废建材生产基地。

三是以数智赋能拓展发展新空间。一是要打造数字生态。积极推动生产调度、安全环保及决策管理智能化应用系统建设；推动重点区域工业控制系统联网，以集中控制促进自动化代人。二是要构建数智体系。推动关键区域电气仪表盘柜智能化改造及仪表联网，用数字化手段实现“数出一处，全局共享”；优化改造公司综合信息平台，远程协同移动办公覆盖各级管理人员，初步实现管理智能化。

四、聚力改革创新，在提升管理效率、优化产业布局上取得新突破。

一是紧盯“一体化”，优化整合组织机构。要统筹当前和长远，深入谋划思考，制定“一体化”改革脱困方案，做好顶层设计，推进企业深度融合、协同发展。两企业上半年要完成“一体化”改革，整合机构，一盘棋规划、一体化管理。要按照“职责清晰、协同高效、流程顺畅、风险可控”原则，对职能部门进行优化整合，理顺管理流程，提升管理效率，发挥协同效应。要按照“分类整合、协同发展、聚焦主业、专业管理”原则，对二级单位、分(子)公司进行调整，突出专业优势和管理优势，提升市场竞争力。要实行纵深穿透式改革，优化层级，理顺业务，重塑管理、再造流程。2022 年，两公司职能部门、二级单位、分(子)公司精简比例要达到 40% 以上。

二是紧盯“市场化”，深化三项制度改革。一是构建契约化管理机制，推动干部“能上能下”。要打破职务终身化和职级界限，任期制契约化管理和“模拟职业经理人”相结合，实行干部“按指标竞聘，带契约上岗”；要优化“赛马机制”，刚性考核，刚性兑现，末等调整。二是构建“双合同”管理机制，破解员工“能进不能出”难题。建立以劳动合同为基础、以岗位合同为核心的市场化用工制度，双向选择或竞争上岗；实施员工岗位动态管理，科学综合评价，动态退出。三是完善差异化薪酬分配机制，深化收入“能增能减”。对生产单位、工业服务单位、后勤服务单位和两级机关实行差异化管理和考核，强化“按贡献付酬、按业绩付酬”的分配导向，收入向骨干员工、核心人才倾斜，形成“优绩优酬、多劳多得、不劳不得”的分配机制。

三是紧盯“竞争力”，推进产业结构调整。以重构竞争力、再造新优势为原则，推进实施产业整合、结构调整，尽快形成产业结构清晰合理、相互协同的可持续发展新格局。一是做强氧化铝、电解铝、炭素等基础产品，提升完全成本竞争力。二是做大精细氧化铝、铝合金等升级产品，提升市场盈利能力。三是做实矿山、能源等核心保障业务，提升基础保障能力。四是做活工业服务、物流运输等辅助保障业务。“脱钩断奶”、二次创业、市场化运作，独立自主、自负盈亏，走向外部市场，提升生存发展能力；五是做优贸易、后勤、武保、商饮、园林等现代服务业务，大幅降低费用，加快与社会接轨；六是培育固废资源综合利用、土地盘活等潜力产业，形成新的利润增长点。七是加快“两非”剥离和“两

资”处置，瘦身健体。

五、强化素质提升，在转变作风形象、加强队伍建设上取得新突破。

一是落实“七多七不”，转变作风形象。要坚持党管干部原则，严格按照新时代干部队伍建设要求，选好干部、用好干部、管好干部，努力做到“七多七不”。“七多”，即多承担、多出力、多吃苦、多忍耐、多奉献、多出效益、多做榜样；“七不”，即不骄不躁、不抱怨、不抵触、不眼红、不添乱、不争荣誉、不讲价钱。要坚持能者上、优者奖、庸者下、劣者汰，做实干部末等调整和不胜任退出机制。要加快培养选拔优秀年轻干部，锻造“五个过硬”，增强“八项本领”，提高“七种能力”，达到“作风硬、标准高、能力强”，为推动公司高质量发展提供人才支撑。

二是紧盯关键少数，发挥“头雁”效应。各级领导班子成员要顾全大局、维护团结，增强班子凝聚力；要以身作则、示范引领，增强班子的引领力；要履职尽责、发挥专长，增强班子的战斗力。新提拔的年轻干部要尽快转换角色，融入新的岗位，快速提升素质能力，发挥骨干作用，带动和影响身边人拼搏奉献、提升业绩。要以“干成事”作为检验干部的重要标准，要让“干成事”成为使用干部的最大导向。各级领导干部要把思想集中到“想干事”上，把能力体现到“会干事”上，把业绩落实到“干成事”上，做到踏实做事，善作善成；作风务实，取得实效；诚实为本，不触红线。

三是用好考评机制，强化执行落实。要用好考核评价这个指挥棒，将任期制契约化管理机制向下延伸、落地，推广职业经理人用人机制，做实业绩跟踪和评价考核，评价结果刚性运用，严格干部退出机制，以真兑现实现真触动。要强化执行力问责，查处没落实的事，追究不落实的人，在公司上下营造一种狠抓落实、善抓落实、不折不扣、完全到位的执行力氛围，着力构建执行力提升的长效机制，充分调动各级领导干部的积极性，让管理者“跑”起来，凝心聚力助推公司高质量发展。

六、完善管控体系，在防范风险隐患、依法合规经营上取得新突破。

一是夯实基础管理，促进管控水平新提升。要认真落实新《安全生产法》要求，以巩固安全生产标准化一级企业为抓手，以“管理、现场、操作”三个标准化建设为主线，提升安全生产标准化体系运行水平。保障环保投入力度，重点抓好电解烟气净化脱硫和氧化铝熟料窑脱硝改造等项目，提升企业环保管控水平。要将绿色矿山建设与矿山治理有机结合，抓好矿山复垦工作。要对照“生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”的绿色工厂创建要求，根治“跑冒滴漏”问题，提升企业绿色发展水平。要强化宣传舆论引导，及时排查化解隐患、纠纷，妥善处理好改革中的不稳定因素，维护安全稳定的良好环境。

二是发挥产业链优势，打造质量管理新模式。山西新材料要立足“要好铝找中铝”的质量定位，持续完善全产业链全流程质量管控追溯体系，重点打造合金-电解-氧化铝全流程质量追溯机制，促进氧化铝-炭素-电解-铝加工良性互动，打造具有竞争力的质量管理新模式。山西铝业要以重点产品的关键指标为切入点，瞄准历史最好水平全面质量对标，不断夯实检验、计量、标准化、合格评定等质量控制基础，全面加快培育企业的标杆产品、“拳头”产品。

三是严格依法治企，防范经营活动新风险。要及时跟进“双碳”“双控”政策变化，坚决守住政策约束底线，确保企业生产经营稳健有序。要强化合规管理工作，制定工作方案和指引，开展风险识别、合规审查、风险应对等工作，坚决守住依法合规底线。要强化法律支撑服务，100% 执行重大经济合同、规章制度、重要决策法律审核。要严格落实重大事项论证、风险评估等程序规定，建立健全防范化解新的重大风险的长效机制，全面提升依法治企能力。要高度重视信访维稳工作，依法合规解决员工群众的合理诉求。

当前，全球疫情跌宕蔓延，我国疫情也出现局部反弹，我们要严格落实疫情常态化防控政策要求，持续抓好常态化疫情防控工作，确保企业生产经营平稳和员工生命财产安全。

聚力价值创造 深化改革创新 为再造竞争新优势实现高质量发展勇毅奋斗

——中铝山西新材料一届五次职代会总经理工作报告(摘要)

王辛成

(2022年2月9日)

第一部分 2021年工作回顾

- 一、因业施策分块搞活,五大业务运营更加均衡。
- 二、深化改革转换机制,经营活力效率持续提升。
- 三、创新驱动转型升级,高质量发展蹄疾步稳。
- 四、固本强基久久为功,各类风险挑战基本在控。
- 五、党建引领凝聚合力,“软实力”成为发展“硬支撑”。

第二部分 2022年工作排

2022年工作总体要求是:巩固党史学习教育成果,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实中铝集团、中铝股份工作会议精神和公司党建工作部署要求,协同山西铝业一体化运作,聚力价值创造,深化改革创新,为再造竞争新优势、实现高质量发展勇毅奋斗,助力中铝集团实践高质量发展新模式走深走实,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

2022年重点做好以下五个方面工作:

一、坚持成本为王,把成本管控作为赖以生存的基本能力。

要着力破解氧化铝板块成本管控的痛点。各相关单位要坚持精细化成本管控:矿业公司要与氧化铝生产联动,经济性调整国产、进口矿比例,确保供矿目标完成;加快完成黄土岭矿探转采办理。氧化铝厂要总结“3+4”运行经验,优化柔性生产工艺,学习广西华昇“三化一提升”管理模式,持续提产降耗,实现成本控制目标。热电厂要克服煤价影响,继续做好汽电平衡,完成自发电成本目标。精细氧化铝事业部要以市场为导向,继续提质增效,完成计划产量利润。石灰石矿事业部要立足低成本保供,加大对外经营创效力度,控制成本,实现盈利目标。

要着力破解电解铝板块成本管控的难点。各相关单位要巩固提升“五标一控”,降低用电成本,优化技术经济指标,确保盈利。能源管理团队要适应“双碳”行动和能耗“双控”要求,优化自备机组委托管理模式,独立开展购电交易,经济性平衡自发电和网购电比例,着力开拓新能源,实现综合电价和能源消费量控制目标。电解厂要坚决完成14万吨复产总部考核指标,聚焦铝液综合交流电耗、氟化盐单耗控制,实现制造成本控制目标。炭素事业部要降低沥青、煅后焦、天然气、动力电单耗,提升产品质量,加大外销阳极创效,力争盈利实现新突破。铝加工事业部要持续优化产品结构,提升中高品质产品比例,打造拳头产品,拓展再生铝利用,确保利润目标实现。

要着力打通业务协同成本管控的堵点。各服务保障单位要牢固树立市场意识,提升服务质量和创效能力。生产保障中心要加快理顺业务流程,加强生产与设备联动,优化生产方式,用好预知维修模式,保障焙烧炉、高压溶出、锅炉系统等主体设备稳定运行;要深入推行维修定额,鼓励自主维修、修旧利废;升级全要素对标管理,推动对标提升行动做真做实做深。营销管理部要精准研判供需两端市场,用好“铝约益采”平台,扩大直供份额,实现产销率、货款回收率100%。物流分公司要“分灶吃饭”,增强市场化运营创效能力,实现扭亏为盈。建安公司、计控信息中心要与主业“脱钩断奶”,提升专业水平,协同山西中工服走向市场自负盈亏。后勤服务中心要加强与山

西铝业后勤服务单位的协同联动,发挥改革托底稳压作用。计划财务部要对接总部,建立健全以资本结构、现金创造、现金管理、资金筹集和资产配置为核心的5C价值管理体系;

要完善不同业务单元成本管控模型,将预算管理延伸到班组、岗位,强化预算执行和考核评价的刚性约束,促进提升全公司价值创造能力。

二、坚持改革为要,把深化改革作为化危为机的关键一招。

要在一体化改革上求突破。按照公司党委统一安排,推进与山西铝业“一盘棋”运营,上半年完成一体化管理改革。一是“按照共性合并、个性保留,需要的增设”原则,整合职能管理部门,实现优势互补,发挥协同效应,同步按照不低于2/3精减管理人员,提升管理效率。二是按照“分类整合、协同发展,聚焦主业,专业管理”原则,整合二级单位,优化产业结构,精干主业做强做优,分离辅业集中搞活。

要在市场化改革上见真章。加快建立健全市场化经营机制,对主体生产单位推行中层管理人员任期制和契约化管理,明确任期、到期重聘,签订聘任协议、业绩合同,实施刚性考核兑现;对事业部制、贴近市场的单位实施模拟职业经理人改革,落实“业绩与薪酬双对标”,淡化行政级别、干部身份,在内部市场化用工、差异化薪酬、自主化采购营销方面给予充分授权;对工服、物流、后勤等辅助业务,坚决推进与主业市场化结算,形成主辅“分灶吃饭、总体协作”的经营管理新模式。

要在“三能”改革上出实效。一是优化“能上能下”的动态用人机制。以任期制契约化管理为抓手,各级管理人员“接指标竞聘,带契约上岗”;优化“赛马机制”,实行竞争上岗、末等调整和不胜任淘汰制度,推动形成管理人员“能者上、平者让、庸者下”的鲜明用人导向。二是优化“能进能出”的动态用工机制。以对标提升劳动生产率为目标,进一步优化岗位定员,建立岗位契约化制度,实施逐级双向选择或竞争上岗,建立健全“KPI+综合评价+约束条件”的岗位用工动态调整机制,用活内外部两个劳动力市场,畅通岗位用工进出通道,推动形成在岗、离岗员工竞争互动、健康循环、多方共赢的灵活用工新格局。三是优化“能增能减”的差异化收入分配机制。对标劳动生产率,完善以总控定员为基础的工资总额基数包干机制和吨产品费用总控为主要方式的绩效考核分配体系,增人不增资,减人共分享,提高超额利润提成、降本超额分享比例,实现单位工资总额与组织绩效“同向”联动;强化“按贡献付酬、按业绩付酬、按创造价值付酬”的薪酬业绩导向,细化岗位关键绩效指标,实行绩效分档考评,收入向关键岗位和核心骨干员工倾斜,真正做到多劳多得、优绩优酬,形成员工与企业风险共担、利益共享的长效机制。

三、坚持创新为上,把科技创新作为转型发展的第一动力。

要在绿色低碳上展现新作为。响应中铝股份“3×5”产业布局,加强循环利用培育



绿色产业。在资源综合利用上,要抓住天津市建设国家级大宗固体废物综合利用示范基地的机遇,充分利用自身及周边粉煤灰、炉渣、石膏、赤泥和电解“三废”等固废危废资源,打造河津示范基地

龙头标杆。要重点完成二次铝灰、炭渣危废经营资质,立项电解槽大修渣资源化综合利用项目,加快赤泥粉煤灰海绵砖的市场开发和规模化量产,研制开发粉煤灰高附加值产品。加强与高校、科研院所交流合作,争取政府支持,加快赤泥资源综合利用项目落地实施。在再生铝生产上,要推进公司化、专业化运作,面向全国征收废铝自用自销,争取增值税即征即退政策,全年实现废铝消耗量5万吨以上。在新能源布局上,要按照山西省购电量新能源占比总网购电量10%要求,每月争取新能源双边交易不少于计划目标值;通过合资合作等方式取得新能源指标,利用河津生产区域和孝义矿区建设分布式、集中式光伏项目。

要在科技攻关上取得新成效。以问题为导向,提升科技创新对提产降耗的贡献度。要聚焦氧化铝循环效率低与碱耗、矿耗偏高等瓶颈问题,组建专业团队开展技术攻关;聚焦国家阶梯电价政策对电解铝综合交流电耗的新要求,研究优化技术条件和操作质量管控水平;聚焦高质量发展内在需求,加强上下游协同,攻克降低氧化铝铝铁含量、钠含量难题。要围绕节能降碳,联合有关企业加快氧化铝焙烧、蒸发节能降耗技术开发,启动氧化铝、电解铝生产过程碳捕集技术攻关。要服务产品结构调整,持续推进高纯产品、精细氧化铝和合金化高端材料的开发。

要在数智赋能上实现新突破。要落实数字化赋能要求,学习广西华昇、云铝文山经验,以电解、炭素为试点加快建设智能工厂。要针对企业能源计量问题,推动关键区域电气仪表盘智能化改造和能源计量二级仪表完善联网,实现“数出一处,全局共享”。要在电解工区、氧化铝焙烧等生产重点区域,实施工业控制系统和智能仪表的升级联网,推动“无人换极”等集中控制技术的研发应用,实现“自动化代人,智能化创效”。要围绕提高应急响应能力、风险防范能力和科学决策能力,优化改造综合信息平台,部署移动协同门户,远程协同移动办公覆盖各级管理人员,开发建设目标导向的数据决策系统,打造重要数据传递、分析、共享的工业互联网平台。

要在创新文化上培育新风尚。要落实好中铝集团、中铝股份科技大会精神,开好公司首届科技创新大会,树立尊重知识、崇尚创新、尊重人才的鲜明价值导向,推进创新型建设,将创新基因植入企业文化。要对接总部科技研发平台,用好公司“创新平台”,加强产学研交流合作,建立研发投入保障机制,确保研发投入强度达到3.1%以上。要完善科技创新奖励办法,四级工程师考核办法、科技项目管理办法,建立资源统筹配置机制、“揭榜挂帅”机制、成果转化效益分享机制,充分调动创新团队、科技人才的积极性;要搭建全员创新平台,广泛开展自主攻关、小改小革,提升生产技术水平。

四、坚持稳定为基,把防范风险作为持续运营的第一要务。

要始终坚守安全生产底线。落实新安法对企业安全管理“九有、九加强、一严禁、一保险”要求,巩固安全标准化一级企业创建成果。要落实好重要危险源“源长”制,开展好危险作业、矿山安全、易燃易爆危化品、有限空间等专项整治,突出抓细抓实承包商安全管控,确保安全生产三年专项行动完美收官。要强化安全责任落实,切实履行“一岗双责”责任清单,用好安全正向激励措施,持续提升员工安全意识和安全技能,形成上下联动、一体发力的安全治理格局。要切实重视网络安全,加固企业内网安全防护,确保设备系统、数据内容、操作行为安全。要全力筑牢疫情防控线,保障职工群众生命安全和身体健康。

要始终严守环境保护红线。坚持以习近平生态文明思想为指引,筑牢生态文明守法意识,积极践行绿色低碳发展理念。要加快电解净化脱硫改造、熟料窑脱硝改造项目,如期完成中央生态环境保护督察问题整改。要全力推进环保绩效管理,补齐生态环境保护短板,全面实现电解铝、炭素A级,氧化铝B级环保绩效目标,扭转秋冬季重污染天气生产组织被动局面。要对标找差抓整改,坚定信心创建“绿色工厂”;规范固废危废堆存和合法处置,开展好“无废工厂”建设试点。

要始终抓牢质量第一生命线。立足“要好铝找中铝”的质量定位,提升质量品牌意识,持续深化质量全要素对标。要以“质量零缺陷”为目标,按照全样本、全过程、全生命周期、全生产要素、全产业链的数字化模型进行质量攻关与改进,持续完善全流程质量追溯预警体系,做到不合格产品不出厂,提升用户满意度。要充分利用各种群众性质量活动载体,营造人人重视质量、追求质量、创造质量的浓厚氛围。

要始终绷紧依法合规高压线。要深入贯彻习近平法治思想,扎实履行推进法治建设第一责任人职责,强化领导干部法治思维,加强普法宣传培训,建设法治央企。要以2022年中央企业“合规管理强化年”为契机,开展风险识别、合规审查、风险应对,通过合规手册、合规指引、合规监督、合规培训,细化合规管理工作,完善合规管理体系。要重点强化合同管理考核,做好问题整改,防范履约风险。

五、坚持党建为魂,把从严治党作为长治久安的根本保证。

以高质量党建推进高质量队伍建设。坚持思想引领,巩固并将党史学习教育成果转化为党员干部指导实践、推动工作的能力。要结合企业实际,准确把握、全面落实《党政领导干部选拔任用工作条例》,加快年轻干部培养,用好不同年龄段干部,形成老中青梯次配备,充分调动各年龄段干部的积极性。要狠抓“关键少数”引领“大多数”,强化执行力建设,向“懒政、怠政”说不,向“不作为、慢作为、懒作为”亮剑,打造责任到人、考核到位、闭环管理的落实链条。要强化纪律作风保障,用好“大监督”体系,继续加大执纪问责力度,营造风清气正的良好政治生态。

以高质量党建凝聚高质量发展合力。坚持组织引领,巩固提升标准化党支部建设,深化党员“岗、区、队”建设,打造全面过硬的支部战斗堡垒,充分发挥党员先锋模范作用。要丰富党建业务双向融合载体,紧扣结合点,找准切入点,激活发力点,在再造竞争新优势、实现高质量发展中彰显党建强大威力。要坚持党建建群团,引领群团组织把联系和服务职工群众作为工作生命线,推动工作创新、增强活力,让职工群众更充分共享改革发展成果,形成党政工团同心同向、同频共振、齐抓共管的生动局面。

改革破局 转型升级 沿着高质量发展的赶考之路坚定前行

——中铝山西铝业一届五次职代会总经理工作报告(摘要)

张智

(2022年2月10日)

第一部分 2021年工作回顾

- 一、生产经营实现稳增长。
- 二、深化改革按下快进键。
- 三、市场开拓跑出加速度。
- 四、提质增效结出新硕果。
- 五、安全环保跨入新阶段。
- 六、党群工作亮出新名片。

第二、三部分 2022年面临的形势及工作安排

2022年公司的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届历次全会和中央经济工作会议精神，坚决落实中铝集团和中铝资产年度工作会议部署要求，完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，融入构建新发展格局，聚焦高质量发展主题，坚持市场化方向，锚定目标，精准发力，优化整合资源转型升级，决战决胜深化改革三年行动，全面对标先进提质增效，沿着高质量发展的赶考之路坚定前行，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

2022年要重点做好以下五方面工作：

一、锚定产业升级，持续拓展高质量发展空间。

要明晰发展定位，发挥战略协同，优化整合资源，注重科技赋能，实现“四个转型升级”：一是从“各自为战”模式向资源共享、协同开拓模式转型升级；二是从低附加值向中高端附加值的服务和产品转型升级；三是从传统粗放管理向价值管理和精益管理转型升级；四是以内部市场为主向逐步以外部市场为主的方向转型升级，开创高质量发展新格局。

着力做强工业服务。要借力中铝资产“二次创业”和建设新型现代工服体系，主动对接工服平台，做优服务做大业务，积极推进信息、人才、资质等优质资源整合，打造工业服务设计、建设、运维一条龙工业服务业务链。要根据业务区域探索实行“项目制”管理模式，独立核算，自负盈亏。山西中铝工服公司要充分发挥资质水平高、综合实力强的优势，巩固和拓展“七大项目基地”，持续优化服务，抢占市场份额，提升盈利能力。冶炼设备技术分公司要巩固检修、清理等传统业务，加大电气试验、煤化工设备检修等高附加值业务占比，不断提升竞争实力和盈利能力。山西晋正建设工程项目管理有限公司要坚持“一业为主，多元发展”，做精做主业，开拓造价咨询、招标代理等新业务。设计院要整合设计力量，立足内部市场，瞄准周边企业，承揽更多设计任务。

着力做优产品制造。要围绕绿色低碳和“专精特新”，聚焦数据化、数字化和智能化，发挥现有资源优势，紧盯重点产品质量短板和生产工艺流程缺陷，实施质量科技攻关，努力培育“拳头产品”，打响“晋铝品牌”。要立足自身，在做实工装、集装袋等产品方面科学谋划、力求突破。山西中铝工服公司要通过自行开发、引进合作等方式，努力开拓市场空间大、技术含量高、附加值高的压力容器等相关装备制造业务，形成新的利润增长点。宏泰事业部、晋铝资源要聚焦固废、危废环保产业，推进“二次创业”，打造新的利润增长极。要抓住天津市建设国家级大宗固体废物综合利用示范基地的机遇，打造天津示范基地龙头标杆。要重点完成二次铝灰、炭渣危废经营资质获取，立项电解槽大修渣分类资源化综合利用项目，加快赤泥粉煤灰海绵砖的市场开发和规模化量产，研制开发粉煤灰高附加值产品。加快赤泥资源综合利用项目落地实施。黄河电器公

司要积极开拓周边区域市场，着力开发新型智能产品，获取优质订单，提高产品利润率。吉亚公司、稼华公司要稳定现有业务，优化生产组织，全力稳生产、抢订单、增效益。着力做活现代服务。要加强对市场形势的分析研判，坚持低成本养人，多渠道创收。服务主业的业务逐年降低费用；对外与政府或外部企业合作，安置员工，创收增效。工贸事业部要巩固现有业务，扩大经营品种，开拓新的业务，增强抗风险能力和可持续发展能力。销售中心要稳固现有主营业务，拓展外部市场增量，培育新的创收增利渠道。晋铝物流要改善作业条件，丰富发运品种，延伸物流产业服务链条。生活服务中心要巩固现有业务，严控费用，提升服务，开拓新市场。武装保卫部要开展技能培训，对内严抓细管，守好“家园”，对外“借船出海”，创收增效。培训中心要大力开拓职业技能提升培训、高校生实习培训等业务，持续提升创收能力。要发挥“蓄水池”“减震器”作用，做好一体化改革后富余人员的培训转岗工作。职工医院要转变思维观念，创新经营模式，提升服务质量和竞争实力。

着力做实不动产盘活。要落实中铝资产“工作格局要新、工作视野要新、盘活模式要新、体制机制要新、业务手段要新”的“五新”要求，按照“谋创新、创价值、增收”和“因地制宜、一地一策”的原则，完善不动产管理信息库、项目库，构建不动产盘活的基础数据模板、资产盘活模式、价值分析模型，制定方案，分类推进。对区域位置较好、商业价值较高的地块择机自主开发或联合开发。要与新能源企业合作，通过土地出租或土地入股方式，利用石矿、孝义区域、排土场闲置土地进行光伏发电。对符合政策且有创收空间的闲置地块，要积极申请政府收储。重点完成1062亩厂区边角零散土地、孝义区域190亩土地、曙光市场、夹皮沟等土地盘活项目。高欣中心要在提升服务质量上下功夫，增加现有租赁业务收益；在优化转型上下功夫，最大限度地盘活闲置资产。晋铝房产要解决好翠溪南区地下室、翠溪北区地下车库等历史遗留问题。孝义铝矿要抓好土地资产盘活和劳务输出，释放闲置土地资产价值和富余劳动力效能。

二、锚定深化改革，持续激活高质量发展动能。

在深化改革三年行动上破局，确保落地见效。2022年是国企改革三年行动的收官之年，要把思想和行动统一到中铝集团、中铝资产的安排部署上来，进一步明确责任，聚焦重点任务，盯紧时限要求，优化工作措施，加大工作力度，严格按照时间节点全面完成三年改革任务，确保各项改革落到实处、见到实效。

在“一体化”改革上破局，优化整合资源。按照公司党委统一安排，加速推进“一盘棋”运营，上半年完成“一体化”管理改革。要按照“共性合并、个性保留、需要的增设”原则，整合职能部门，实现优势互补，发挥协同效应，提升管理效率。要按照“分类整合、协同发展，聚焦主业，专业管理”原则，优化产业结构和管理流程，提升市场竞争力。

在健全完善体制机制上破局，激发内生动力。要进一步优化体制建设，在公司治理中加强党的领导，规范子企业董事会建设，提高董事履职能力，完善中国特色现代企业制度。要



加快推进三项制度改革，以市场化逻辑理顺经营机制，以任期制契约化管理和优化“赛马机制”为抓手，在具备条件的单位实行“模拟职业经理人”改革，实现管理人员“能上能下”；以提升劳动生产率

为目标，优化岗位定员，实现员工“能进能出”；牢固树立“收入靠奋斗、业绩论英雄”的理念，坚决打破“吃大锅饭”的思想观念，建立健全收入向关键岗位、艰苦岗位、外出岗位和业绩好、贡献大的岗位倾斜的薪酬分配机制，实现收入“能增能减”。要落实中铝资产营销薪酬改革要求，建立与利润创造直接挂钩、以营销提成为主基本薪酬为辅的薪酬新模式。要进一步理顺机关职能部门和实体单位的关系，在依法合规的前提下，进一步放权减负。放权就是要根据实际情况，将机构设置权、选人用人权、薪酬分配权、采购权等分级分类量化下放至各单位，实现责、权、利相统一；减负就是要尽量少开会、开短会，少发文、发短文、发管用的文，切实把基层干部员工从文山会海当中解脱出来，集中精力抓经营、搞管理、闯市场、创效益。

在进一步瘦身健体上破局，实现轻装上阵。要按照中铝集团部署要求，完成晋铝物业、园林绿化2家单位的“两非”企业治理。配合破产管理人加快推进山西碳素厂、晋铝铝业、山碳工贸、晋铝实业的破产清算工作，逐年有计划做好鑫峪沟煤业、煜业选煤、南窑头煤业的参股股权清理退出。要进一步做好人力资源优化工作，结合企业和各单位实际，严格用工压减管控，提高人工成本利润率。

三、锚定价值管理，持续优化高质量发展模式。

更加注重大对标效果。要完善对标体系。从服务客户的视角、行业最优的视角、自我提升的视角三个维度树标对标，纵向与行业一流企业对标，纵向与自身历史最好水平对标，对质量、对效率、对效益。要坚持问题导向，紧扣重点指标和关键环节，在找准病症、开药方上下功夫，进一步细化抓重点、补短板、强弱项、固优势的新举措，持续改进，不断完善。要力求取得实效。各单位要逐条去对，逐项去改，久久为功，形成人人关心指标、事事追求卓越、努力对标对标的氛围。要把对标工作纳入业绩考核体系，真正把全要素对标抓出实效，实现效益、效率的双提升。

更加注重经营质量。进一步完善“5C”价值评价模型，转变经营理念，追求“有现金、高价值的利润”。要实施科技创新驱动，加强科技赋能，提升科技含量，注重成果转化，精准激励科技创新项目和人才，研发投入强度达到0.5%，营造重技术、学技术、用技术的环境氛围，加速推动产业、产品、服务提档升级。要注重预算引领控制作用，强化ROE的过程管控和刚性约束，坚持做好经济活动分析，实施动态跟踪机制，特别是加大对重点单位、重要指标的分析跟踪、统筹施策力度，直面问题、深入剖析、狠抓落实。要以集团资金管理为中心系统上线为契机，提升资金管控水平，持续优化融资结构，严控带息融资规模。要坚持不懈推进“两金”压降，细化应收账款、存货压缩方案，加大应收款催收和追讨力度，确保月均“两金”目标，禁止新增逾期

应收账款和非正常存货，切实减少资金沉淀，提高资金使用效率。要加强政策研究，强化税务管理，组织全级次企业逐项、逐点自查，做好各税种的事前筹划和控制。

更加注重精细精准管理。要把精细、精准管理的理念和方法融入到生产经营的全过程，持续推进标准化管理，实现管理、技术、作业标准的全覆盖，建立健全精准管理评价机制。要树立精细、精准管理的恒心，抓住生产经营的关键环节，持续深化“强基行动”“颗粒归仓行动”“服务提升行动”，完善管理制度，规范管理流程，提升管理水平。

四、锚定风险管控，持续夯实高质量发展根基。

强力抓好安全环保。要持续推进CAHS、CAE体系宣贯和运行，完善安全生产“一岗双责”责任清单，落实相关方安全生产责任，确保安全环保工作人人抓，安全环保责任人人担。要持续开展安全培训，加强警示教育，提升全员安全意识和安全素质。要扎实开展安全生产标准化班组建设，确保全年达标率90%以上。要狠抓重点环节和关键事项，严格危害辨识风险评估制度，层层落实好“源长制”，强化重要危险源、驻外项目部及承包商的安全管控，确保必要的安全投入，提升本质安全水平。要认真学习贯彻习近平生态文明思想和环保法律法规，持续落实好中央生态环境保护督察问题的“举一反三”整改措施，有效防范和化解生态环境风险。要按照上级部署，认真抓好疫情防控，保障生产经营稳定有序，职工群众健康安全。

强力抓好质量管控。要坚持把质量作为生存之本，始终树立“质量第一、效益优先”的理念，以满足客户需求为目标，优化质量管理体系，提升产品服务品质，开展以QC小组活动为载体的质量技术攻关，强化质量管控与科技创新双向融合。要完善质量管理体系，坚持质量底线思维，加强全员、全过程质量控制，强化考核问责，确保实现B类及以上质量事件为零。

强力抓好依法治企。要落实中铝集团推进法制建设第一责任人工作和法制央企建设的部署，按照“合规管理强化年”的要求，坚持“管业务必须管合规”，不断完善大监督体系，发挥纪检、内审、巡察、财务的“一体化”监督效能，织密风险防控网，堵住风险漏洞。要优化完善规章制度和考核体系，提升整体法治能力和管理水平。要夯实法律基础，严格执行“三个100%”法律审核要求，坚决抓好涉诉黑名单管理、承包商管理和合同管理，严格落实重大事项论证、风险评估、集体决策等程序规定，特别是要加大对违法违规承包、分包和转包的检查，控制防范风险。要进一步做好“去存量”“防增量”工作，严防各类法律纠纷案件态势抬头，消除企业生产经营、改革发展的后顾之忧。

五、锚定党建引领，持续汇聚高质量发展合力。

要加强党的政治建设，以迎接党的二十大为主线，精心组织好学习贯彻相关活动，深刻领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要巩固党史学习教育和全国国企党建会精神贯彻落实“回头看”成果，建立党史学习教育长效机制。要深入推进党建工作与生产经营、改革发展的双向融合，做精“双百分”考核，做优“两带两创”，做细“党员价值创造”主题实践活动，发挥好党组织和党员的积极作用。要持之以恒加强党风廉政建设，持续健全不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制，做实重点领域监督，坚持不懈纠正“四风”，严肃查办各类案件。要强化干部作风建设，坚决治理不作为、慢作为、乱作为干部，倡导和重用头上有戒、心中有数、肩上有责、手中有招、脚下有风的干部。要充分发挥群团组织优势，针对性地开展好群众性经济技术创新活动和有影响力、凝聚力的文体活动，引导员工在实现企业高质量发展的进程中爱岗敬业、建功立业。

上级荣誉

中铝集团 2021 年度“银点子”：“提高一系列整流机组功率因数降低用电消耗” 建议人：王羽中
中铝股份 2021 年度“金点子”：“AH 结疤返流程小改进” 建议人：谢长胜

中铝股份 2021 年度“银点子”：“提高电解清包料中铝的回收效率” 建议人：宁博 “5G 通讯用高强高导热铸造铝合金” 建议人：李建华

企业标杆党支部

炭素事业部焙烧二车间联合党支部
电解厂电解一车间党支部
热电分厂燃化工区党支部

2021 年度“两带两创”优秀项目、课题表彰名单

2021 年度“两带两创”优秀攻关项目名单(25 个)

氧化铝厂党委：降低出厂氧化铝钠含量
电解厂供电信息党支部：提高一系列整流系统功率因数,降低用电消耗
中铝山西铝业工贸公司党支部：巩固提升内部市场业务量,开拓外部新市场新业务,超额完成利润目标

炭素事业部成型一车间党支部：提升设备运转率攻关
炭素事业部成型二车间党支部：提高黑法运行稳定性
石灰石矿事业部采剥党支部：精准管理,提高矿石回收率

2021 年度“两带两创”优秀攻关课题名单(9 个)

山西中铝工服金属结构分公司党支部：大型槽体整体创新移位法
建安公司电解联合党支部：自主研发半自动母线焊接机器人
党委工作部、计控信息中心机关党支部：“党员价值创造”评价系统开发



中铝山西新材料召开一届五次职工代表大会

(上接第一版)与会领导分别为荣获总经理特别奖、先进单位、劳动模范、优秀厂长(经理)的单位和个人进行了颁奖。大会审议并通过了《总经理工作报告》、《中铝山西新材料有限公司 2022 年绩效考核实施方案(草案)》

2022 年各项工作,他强调,当前,铝行业新业态、新生态已经呈现,国家“双碳”“双控”政策收紧,企业转型发展任务异常艰巨。一是新形势要求大变革。要公正客观看待 2021 年工作成绩,认清行业生态变化给企业提出的新要求、企业自身生存发展同样需要新的变革,不断强化员工和企业的命运共同体意识

(上接第一版)五是锚定党建引领,持续汇聚高质量发展合力。要加强党的政治建设,建立党史学习教育长效机制,深入推进党建工作与生产经营、改革发展的双向融合,持之以恒加强党风廉政建设,充分发挥群团组织优势,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

张智与部分二级单位负责人签订了《经营业绩责任书》。郭成立与职工方代表签订了《中铝山西铝业有限公司集体合同》、《中铝山西铝业有限公司女职工特殊权益保护专项集体合同》。

中铝山西铝业召开一届五次职工代表大会

坚定信心,改革攻坚,背水一战,绝地崛起。近日,中铝山西新材料、中铝山西铝业相继召开党建会、职代会,我们对大会的圆满成功举办表示热烈祝贺!

筑牢企业高质量发展的压舱石

● 本报评论员

会议全面贯彻落实中铝集团党组的决策部署,工作总结客观实在,谋划发展科学务实,回答了员工的所期所盼,分析了企业面临的新形势新挑战,指明了全年赶超的目标和方向。2022 年,世界疫情跌宕蔓延,外部环境复杂严峻,我国经济发展面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力,铝行业新生态、新业态出现,新一轮更加残酷的竞争格局正在加速演变。机遇与挑战并存,困难与希望同在。

中央经济工作会议,全面落实中铝集团党组各项决策部署,坚持全面从严管党治企,以提升“价值创造能力、创新引领能力、绿色发展能力”为路径,深化管理改革,实施结构调整,大力推进中铝山西新材料、中铝山西铝业“一体化”改革创新;要坚持党建引领,在发挥党建优势、双向深度融合上取得新突破;要聚焦价值创造,在全面降本增效、持续提升竞争力上取得新突破;要推进科技创新,在推广应用技术、转换发展动能上取得新突破;要聚力改革改制,在提升管理效率、优化产业布局上取得新突破;要强化素质提升,在转变作风形象、加强队伍建设上取得新突破;要完善管控体系,在防范风险隐

患、依法依规经营上取得新突破,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。“一分部署,九分落实”。正确的战略需要正确的战术来落实和执行。抓落实必须抓到实处,抓不好落实一切等于零,抓落实一天也不能耽误。当前,摆在我们面前的首要任务就是要把党建会和职代会的精神传达好、贯彻好、落实好,让基层干部员工学习好、理解深、消化透,把贯彻落实大会精神转化为各级党组织和干部员工的自觉行动,真正做到统一思想、统一目标、统一行动,心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳。各级领导干部要增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,以“汲取伟力创

价值,对标争先创一流”大讨论活动为抓手,增强慢不得、等不起、坐不住的责任感、紧迫感,淬炼持续创造价值的素质和能力,拿出对标赶超“时间表”、“路线图”、“责任状”,用非常之力,行非常之举,尽非常之责,下真招、出实招、亮高招,深化全要素对标,开展全流程优化,加强各系统协同,推进科技创新,聚力改革改制,强化素质提升,完善管控体系,奋力开创各项工作新局面。披云见日终有时,一碧万顷醉晴空。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,在中铝集团党组的坚强领导下,凝聚万众一心的伟力,保持勇毅笃行的坚定,展现虎虎生威的雄风,勇敢担当,挺膺负责,崇尚实干,不辍前行,在新时代新征程上赢得更加伟大的胜利和荣光,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。



2021年度中铝山西新材料 山西铝业“总经理特别奖”、先进集体和个人名单

中铝山西新材料

“总经理特别奖”获奖名单

- 业绩提升奖: 电解厂
- 提质增效奖: 炭素事业部
- 降本增效奖: 生产保障中心、氧化铝厂
- 品牌创立奖: 精细氧化铝事业部、铝加工事业部
- 改革突破奖: 建安公司、矿业公司、石灰石矿业事业部、计控信息中心、技术研发中心
- 管理创新奖: 能源管理部、安全环保健康部、招标办公室、人力资源部
- 资源利用奖: 氧化铝厂、技术研发中心、投资发展部
- 资产改善奖: 计划财务部
- 党建引领奖: 党委工作部、纪委工作部

2021年度先进集体和个人名单

先进单位(厂、中心、部室)(5个)

- 电解厂
- 炭素事业部
- 物流分公司
- 后勤服务中心
- 营销管理部

先进车间(工区、科室)(10个)

- 氧化铝厂烧成工区
- 电解厂电解二车间
- 铝加工事业部变形合金工区
- 生产保障中心质量管理科
- 石灰石矿业事业部选矿工区
- 精细氧化铝事业部销售科
- 建安公司热动设备维修车间
- 计控信息中心自控车间
- 氧化铝厂溶出工区
- 技术研发中心化验分析二室

先进班组(30个)

- 电解厂电解二车间二班
- 电解厂供电车间运行二值
- 电解厂维修车间电工班
- 电解厂三车间21区
- 氧化铝厂老系统蒸发工区丁班
- 氧化铝厂原料工区丁班
- 氧化铝厂配料工区甲班
- 氧化铝厂新系统蒸发工区丙班
- 氧化铝厂新系统分解工区丁班
- 热电分厂锅炉工区运行一班
- 热电分厂汽机工区新系统运行一班
- 热电分厂循环水工区80万循环水班组
- 热电分厂燃化工区水处理运行二班
- 生产保障中心原燃料检查班
- 技术研发中心质量检测室综合分析站
- 精细氧化铝事业部一工区丁班
- 建安公司工业炉窑维修车间筑炉二班

- 石灰石矿业事业部采剥工区破碎班
- 炭素事业部焙烧一车间净化班
- 炭素事业部成型二车间成型一班
- 铝加工事业部变形合金工区生产一班
- 氧化铝厂精制工区丁班
- 物流分公司车务段企业站班组
- 计控信息中心自控二班
- 铝加工事业部铸造合金工区普铝三班
- 矿业公司古县铝矿发运班
- 炭素事业部组装车车间电解质清理破碎班
- 物流分公司车辆运转车间
- 精细氧化铝事业部二工区甲班
- 建安公司起重设备维修车间天车维修班

劳动模范(10名)

- 电解厂电解三车间主任
- 氧化铝厂分解工区副区长
- 计控信息中心项目部员工
- 炭素事业部综合车间主任
- 铝加工事业部变形合金工区铸造工
- 建安公司工业炉窑维修车间主任
- 人力资源部员工管理科主管
- 物流分公司汽运部项目部班长
- 热电分厂锅炉工区运行班班长
- 矿业公司碎发工区区长

优秀厂长(经理)(5名)

- 电解厂厂长
- 氧化铝厂厂长
- 建安公司经理
- 生产保障中心经理
- 计划财务部副经理

优秀车间主任(工区主任、科长、主管)(45名)

- 氧化铝厂老系统原料工区工区长
- 氧化铝厂溶出工区工区长
- 电解厂供电车间主任
- 电解厂电解一车间主任
- 热电分厂电气工区工区长
- 热电分厂生产准备科区域工程师
- 建安公司氧化铝设备维修车间副主任
- 炭素事业部成型一车间副主任
- 生产保障中心生产运行二科主管
- 石灰石矿业事业部采剥工区主任
- 计控信息中心智能应用科主管
- 技术研发中心质量检测室主管
- 铝加工事业部生产准备科主管
- 铝加工事业部变形合金工区副主任
- 铝加工事业部品管科主管助理
- 精细氧化铝事业部生产准备科副科长
- 氧化铝厂精制工区工区长
- 氧化铝厂新系统焙烧工区工区长
- 建安公司电解铝设备维修车间主任
- 建安公司热动设备维修车间副主任
- 纪委工作部综合室主管
- 炭素事业部成型二车间副主任
- 炭素事业部综合车间副主任

- 张萌喜
- 谢长胜
- 占永宏
- 郭俊喜
- 郝焱星
- 韩朝红
- 柴水东
- 高春
- 张效伟
- 张轺

- 胡金平
- 张民泽
- 王金林
- 耿春革
- 贺娜

- 吕英哲
- 赵君
- 闫斌
- 杨春亮
- 李跟学
- 贺丽
- 孙东杰
- 宋吉斌
- 都强
- 杜中江
- 杜中辉
- 崔军峰
- 尤海龙
- 任智武
- 郭罗保
- 乔进社
- 孙岩
- 栗艳峰
- 曹效廷
- 黄康杰
- 陈晓娜
- 翟小康
- 卢伟博

- 电解厂维修车间主任
- 电解厂生产准备科科长
- 后勤服务中心后勤科主管
- 物流分公司车务段段长
- 精细氧化铝事业部石灰工区支部书记兼区长
- 氧化铝厂检修工区工区长
- 氧化铝厂新系统原料工区工区长
- 矿业公司相王矿区矿长
- 建安公司生产准备科科长
- 党委工作部调研科副科长
- 生产保障中心综合管理科主管
- 氧化铝厂老系统焙烧工区工区长
- 氧化铝厂赤泥工区工区长
- 矿业公司交口牛槽沟铝矿矿长
- 热电分厂燃化车间工区区长
- 投资发展部工程管理科科长
- 物流分公司发运科主管
- 技术研发中心安全环保科主管
- 精细氧化铝事业部硅铝粉工区党支部书记兼区长
- 物流分公司水电段段长
- 炭素事业部综合管理科科长助理(主持工作)
- 计控信息中心二车间主任

优秀班组长(30名)

- 电解厂维修车间槽维班班长
- 氧化铝厂熟料焙烧窑轮班班长
- 炭素事业部组装车车间组班班长
- 技术研发中心化验分析二室光谱班班长
- 生产保障中心原料炭素质检班班长
- 铝加工事业部变形合金工区生产一班班长
- 氧化铝厂老系统分解工区生产班长
- 矿业公司碎发工区班组长
- 热电分厂电气工区运行班班长
- 热电分厂电力工区主控室班长
- 电解厂电解一车间运行四班班长
- 电解厂电解二车间六区区长
- 电解厂供电车间运行三值值长
- 石灰石矿业事业部生产三班班长
- 精细氧化铝事业部硅铝粉工区班长
- 氧化铝厂沉降工区丙班班长
- 氧化铝厂新系统溶出工区丙班班长
- 建安公司氧化铝设备维修车间检修三队队长
- 建安公司氧化铝清理车间架子队队长
- 炭素事业部焙烧二车间焙烧一班班组长
- 计控信息中心自控二班班长
- 氧化铝厂新系统精制工区原料班长
- 矿业公司采剥工区班组长
- 炭素事业部焙烧一车间堆垛班班长
- 电解厂信息网络科操机班班长
- 建安公司电解铝设备维修车间维修班班长
- 物流分公司水电段电工班长
- 精细氧化铝事业部化验室班长
- 建安公司电控运维车间保护班班长

优秀员工(60名)(略)

- 徐小五
- 刘宣伟
- 杨清俊
- 尹峰
- 杨剑
- 王冰泽
- 刘敬忠
- 郭晋青
- 吕东起
- 张东
- 孙连生
- 贺盛昌
- 齐安平
- 裴世红
- 王文
- 胡军杰
- 张三龙
- 贺晓东
- 侯创明
- 卫志毅
- 胡国晋
- 崔巍

- 李忠伟
- 刘电栋
- 程鹏
- 董莎
- 董伟刚
- 张国刚
- 李可正
- 赵俊
- 冯燕鹏
- 吴丽红
- 李晓军
- 吕斌
- 邓浩
- 原有贵
- 原球彭
- 李鹏
- 刘军武
- 陈文青
- 赵宝军
- 王攀
- 李晓东
- 郭立军
- 李永庆
- 李磊
- 侯晓斌
- 周五军
- 赵红霞
- 解晓里

中铝山西铝业

“总经理特别奖”获奖名单

- “市场开拓进步奖”: 山西中铝工贸公司、冶炼设备技术分公司、山西铝厂设计院有限公司
- “经营创效提升奖”: 工贸事业部、销售中心、山西晋正建设工程项目管理有限公司、培训中心、晋铝物流
- “管理提升成效奖”: 生产运营部、安全环保部、宏泰粉煤灰开发事业部、办公室、商业饮食服务中心
- “深化改革创新奖”: 计划发展部、生活服务中心、离退休中心
- “员工优化奖”: 人力资源部、武装保卫部
- “企业文化引领奖”: 工会工作部

2021年度先进集体和个人名单

先进单位(部室)(4个)

- 山西中铝工贸公司
- 工贸事业部
- 冶炼设备技术分公司
- 财务部

先进车间(科室)(6个)

- 山西中铝工贸公司柳林项目部
- 山西铝厂设计院有限公司总图土建室
- 山西晋正建设工程项目管理有限公司经营计划部
- 武装保卫部消防大队
- 山西铝厂职工医院普外科

公司人力资源部员工科

先进班组(8个)

- 山西铝厂黄河电器设备有限公司组装班
- 山西中铝工贸公司压力容器焊培分公司二班
- 武装保卫部氧化铝二号岗
- 生活服务中心维修服务部检修班
- 晋铝物流运输班组
- 商业饮食服务中心晋铝宾馆客房部
- 山西中铝工贸公司电气工程分公司电机二班
- 宏泰事业部砖板块运行乙班

劳动模范(5名)

- 山西中铝工贸公司原平分公司经理
- 工贸事业部化工经营部业务员
- 武装保卫部武装动员科科长
- 商业饮食服务中心租赁资产运营部单身楼管理员
- 生活服务中心运营管理部综合管理部科长

优秀经理(厂长)(3名)

- 生活服务中心经理
- 销售中心经理
- 山西铝厂设计院有限公司总经理

优秀车间主任(科长、主管)(22名)

- 生活服务中心市场开发部主任
- 财务部副科长
- 山西铝厂黄河电器设备有限公司综合部经理
- 山西铝厂职工医院老年病科主任
- 山西铝厂设计院有限公司机械、工艺设计师

- 薛启峰
- 王永红
- 曹荣
- 米增伟
- 许雪峰

- 闫军
- 王海江
- 赵子龙

- 师云峰
- 陈川
- 冯光泉
- 史晓玉
- 薛鹏飞

- 职工培训中心综合科科长
- 山西中铝工贸公司文山项目部经理
- 离退休中心退休科主管助理
- 山西晋正建设工程项目管理有限公司支持工
- 武装保卫部政工科长
- 冶炼设备技术分公司电气实验中心主任
- 工会工作部综合科主管
- 孝义铝矿综合管理部主管
- 冶炼设备技术分公司经营计划部经理
- 生活服务中心华毓项目部车间主任
- 孝义铝矿保卫部市场开发部负责人
- 销售中心销售二科科长
- 工贸事业部安全环保部主管
- 山西中铝工贸公司炉窑分公司经理
- 商业饮食服务中心租赁资产运营部经理
- 晋铝物流生产经营部经理
- 宏泰粉煤灰开发事业部运输队队长

优秀班组长(8名)

- 山西中铝工贸公司金属结构分公司班长
- 晋铝物流运输班班长
- 黄河电器设备有限公司生产制造部综合班班长
- 园林绿化公司修剪班班长
- 山西中铝工贸公司专业清理分公司清理班班长
- 武装保卫部消防大队战斗一班班长
- 宏泰粉煤灰开发事业部产成品车间综合班班长
- 生活服务中心环卫清洁服务部班长

优秀员工(22名)(略)

- 薛仁杰
- 岳峰杰
- 杨春菊
- 李义杰
- 卢鹏博
- 胡方辉
- 任萍
- 李跃
- 尉权
- 史旭英
- 成海将
- 翟艺翔
- 李红平
- 吕耀宾
- 左玉保
- 马仁建
- 张锁平

- 高军
- 丁向东
- 任学军
- 畅秀峰
- 吕军
- 杜伟一
- 杨红霞
- 阴金生